



HR-dienst
lokaal bestuur Kapellen
Bruggeske 1
2950 Kapellen
selecties.hr@kapellen.be

Word jij onze begeleider BKO?

CONTRACT BEPAALDE DUUR (met optie vast na examen)

CAT200

HALFTIJD (19/38)

Inhoud van de functie:

Als begeleider/begeleidster werk je onder de leiding van de coördinator buitenschoolse kinderopvang en de praktische ondersteuning van een locatieverantwoordelijke. Je vangt kinderen uit het kleuter en lager onderwijs op buiten de schooltijd. Je begeleidt hen zowel in groep als individueel.

Geregeld komt er binnen onze dienst buitenschoolse kinderopvang een plaatsje vrij of zijn we op zoek naar iemand in kader van een vervangingsopdracht. Om dit naadloos op te vangen, leggen we nu een werfreserve aan. Dit is een lijst van kandidaten die slagen voor de examens van deze vacature. Zodra er een plekje vrij komt, kunnen we dan met jou contact opnemen om bij ons van start te gaan.

Jouw verantwoordelijkheden:

- zorgen voor een vlot verloop van de opvangmomenten/opvangdag waarbij je mee instaat voor het creëren van een veilige, hygiënische en aangepaste omgeving waarin alle kinderen zowel individueel als in groep zich thuis kunnen voelen
- zorgen voor een warm en correct onthaal van kinderen en ouders
- begeleiden van kinderen bij creatieve activiteiten en spelmomenten
- kleine administratieve taken: inschrijven van de kinderen, noteren van klachten of meldingen
- mee organiseren van en deelname aan vakantiewerking met (thema) activiteiten en spelinkleding die aansluit bij de leeftijd van de kinderen
- uitdelen van vieruurtje, begeleiden van lunchmomenten van de kinderen
- begeleiden van personen in opleiding (stages)
- deelname aan teamvergaderingen en briefings

- correct begeleiden van de kinderen in het verkeer van/naar de school en de opvanglocatie

Wat verwachten wij?

- Een essentiële pedagogische kennis. Hiermee wordt bedoeld: inzicht hebben in de ontwikkeling en het gedrag van kinderen met aandacht voor eventuele stoornissen.
- Kennis van EHBO – technieken.
- Volgen van vormings- en vervolmakingscursussen.

Persoonlijke competenties

- **Samenwerking:** zowel individueel als in team kunnen werken en bevorderen van een goede teamgeest.
- **Integriteit:**
 - bezitten van voldoende verantwoordelijkheidsgevoel
 - opbouwen van een warme vertrouwensrelatie met de kinderen en hun ouders
 - aandacht en respect voor de eigenheid van het kind
 - respecteren van het beroepsgeheim
- **Klantgerichtheid:** ouders en kinderen op een vriendelijke en passende manier ontvangen en verder helpen. Kunnen omgaan met een divers publiek.
- **Flexibiliteit:** werken in een flexibel en onderbroken uurrooster en inspringen bij onverwachte afwezigheden van collega's.
- **Taakuitvoering en werkorganisatie:**
 - werken volgens de veiligheidsvoorschriften
 - actief deelnemen aan interne vergaderingen en evaluaties
 - zelfstandig en planmatig kunnen werken.
- **Communicatief:** informatie op een correcte, tactvolle en begrijpbare manier overbrengen in functie van de opvang van de kinderen.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

De algemene aanwervingsvoorwaarden zijn opgenomen in de rechtspositieregeling van toepassing op het gemeentepersoneel.

Om toegang te hebben tot een functie bij het gemeentebestuur, moeten de kandidaten:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over de taalkennis
- slagen voor de selectieprocedure
- een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt
- **Minstens beschikken over een diploma hoger secundair onderwijs**

ONS AANBOD

Uiteraard vraag je je af wat wij jou te bieden hebben. Boven werkzekerheid en een job in de buurt (als je vlakbij woont uiteraard), hebben we een resem extralegale voordelen voor jou klaarstaan:

- Verloning binnen loonschaal CAT. 200
- 35 vakantiedagen per jaar
 - Ben je een schoolverlater of zit je zonder verlofrechten?
Geen paniek, jij hebt hier bij ons wel recht op!

- 14 feestdagen
- Maaltijdcheques (€8 per gewerkte dag)
- Fietsvergoeding aan het wettelijk maximum of vergoeding openbaar vervoer woon-werk
- 2de pensioenpijler
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Een bende fijne en gezellige collega's
- Fietslease en uitgebreide hospitalisatieverzekering bij een contract onbepaalde duur
- Leuke sfeer met maandelijkse sportactiviteiten of gezellige drink na het werk

Om jouw bruto maandloon wat concreter te maken, geven we je ook al onderstaande bedragen mee. Het aantal jaar anciënniteit wordt bepaald door de relevante ervaring die je uit jouw loopbaan kan meenemen (en uiteraard ook kan attesteren).

- **Brutoloon van € 1.417,59 (CAT200 - zonder anciënniteit - 19u)**
- **Brutoloon van € 1.550,42 (CAT200 – 5 jaar anciënniteit - 19u)**
- **Brutoloon van € 1.647,68 (CAT200 – 10 jaar anciënniteit - 19u)**

Hier komt mogelijk nog een haard-of standplaatstoelage bij, afhankelijk van je persoonlijke situatie.

EXAMENPROGRAMMA

- Je kandidatuur moet ten laatste op **zondag 14 september 2025** ingediend worden, via <https://www.jobsolutions.be/register/25971-72>
- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV en motivatiebrief). Voor aanstelling dien je ons eveneens een uittreksel uit het strafregister te bezorgen.
- Laattijdig of onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.
- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.
- Indien jouw CV positief onthaald wordt, zal je uitgenodigd worden voor een sollicitatiegesprek op **woensdag 17 september 2025** (de uitnodiging voor dit gesprek ontvang je uiterlijk 15 september 2025).