

Consulent interne preventie

Afdeling	Interne dienstverlening
Leidinggevende	Diensthofd interne preventie
Type functie	Expert
Weddeschaal	Goudenaarde 404

Functiebeschrijving

Doel van de functie

Als consulent interne preventie werk je het welzijnsbeleid, zoals bepaald in de welzijnswetgeving, uit en sta je in voor de coördinatie, implementatie en evaluatie ervan.

- Je staat in voor de opvolging en uitvoering van het jaaractieplan
- Je formuleert voorstellen en concrete maatregelen ter bevordering van preventie
- Je bent secretaris van het CPBW, organiseert de vergaderingen en staat in voor de verslaggeving van de bijeenkomsten

Daarnaast ben je als consulent interne preventie verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en handhaven van gezondheids- en veiligheidsmaatregelen binnen onze organisatie. Een greep uit je takenpakket:

- Risicoanalyse en veiligheidsaudits: Identificeren, evalueren en beheren van risico's op de werkplek
- Ontwikkelen en implementeren van veiligheids- en gezondheidsbeleid procedures, zoals bv. brandpreventie en -bestrijding
- Organiseren van trainingen en workshops over veiligheidskwesties, zoals jaarlijkse evacuatieoefeningen
- Onderzoeken van incidenten en arbeidsongevallen en aanbevelingen doen ter verbetering
- Samenwerken met verschillende interne en externe partners op het gebied van gezondheid en veiligheid
- Up-to-date houden van kennis over relevante wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid

Je werkt documenten ter ondersteuning van het veiligheidsbeleid binnen de organisatie uit en staat in voor de verplichtingen inzake vergunningen, controles en keuringen.

Je werkt nauw samen met je collega's van de preventiedienst en je rapporteert rechtstreeks aan het diensthofd interne preventie.

Competenties

Competenties	Omschrijving
Adviseren	Anderen zowel binnen als buiten de organisatie op basis van eigen expertise en inzichten op maat advies kunnen verstrekken. Hierbij de belangen van de organisatie voorop stellen, een objectieve houding weerspiegelen, standpunten durven innemen en naar anderen toe geloofwaardigheid genereren als persoon en als inhoudelijk expert.
Overtuigen	Mensen aanspreken op basis van inhoudelijk argumenten en op basis van persoonlijke uitstraling. Standpunten onderbouwen met rationele argumenten, bereid zijn om eigen ideeën ter discussie te stellen en standpunten laten aanvaarden door anderen met oog en begrip voor tegenargumenten en weerstanden.
Creatief denken	Het bestaande en vertrouwde overstijgen via het aanbrengen van originele ideeën.
Objectieven stellen	Duidelijke doelstellingen vooropstellen en deze vertalen in kwantitatieve en kwalitatieve criteria. Hieraan een stappenplan koppelen en de verantwoordelijkheden hierbinnen bepalen voor zichzelf en voor anderen.

Oordeelsvorming	Op basis van de beschikbare informatie een objectief onderbouwd beeld vormen over een bepaalde situatie of persoon.
Initiatief nemen	Zich proactief en positief-kritisch opstellen ten aanzien van de werkprocessen en taken. Regelmatig kansen zien liggen om de functie en taken beter uit te voeren en deze opportuniteiten met beide handen aangrijpen. Over deze initiatieven op de gepaste wijze communiceren.

Verruimende bepaling

Het is de bedoeling om via de functiebeschrijving een beeld te vormen van de functie en de belangrijkste taken aan te halen. Deze opsomming heeft dus geenszins de intentie om volledig te zijn. De functie kan dus ook taken omvatten opgedragen door de algemeen directeur en die niet in deze lijst zijn opgesomd waaronder ook het verrichten van ondersteunende taken aan collega's van andere diensten van het lokaal bestuur.