



## Functiebeschrijving

### IDENTIFICATIE

<b>Cluster</b>	Ruimte
<b>Functietitel</b>	ploegverantwoordelijke PR wegen
<b>Functiefamilie</b>	management
<b>Referentieprofiel</b>	meewerkend teamcoach
<b>Inschaling</b>	D4-D5
<b>Rapporteert aan</b>	teamcoach publieke ruimte
<b>Geeft leiding aan</b>	arbeiders PR wegen

### DOEL VAN DE FUNCTIE

Als ploegverantwoordelijke PR wegen stuur je de dagelijkse werking van een ploeg aan en zorg je voor een kwalitatieve en efficiënte uitvoering van werkzaamheden aan het openbaar domein.

Je combineert een meewerkende rol met het aansturen van medewerkers. Je organiseert de werkzaamheden, bewaakt de planning en zorgt ervoor dat opdrachten correct en veilig worden uitgevoerd.

Je draagt bij aan een kwalitatief onderhouden en veilige openbare ruimte door het uitvoeren en opvolgen van aanleg-, heraanleg- en onderhoudswerken aan wegen en infrastructuur.

### DNA VAN MORTSEL

#### **DNA-toets**

Je DNA dient te matchen met dat van het lokaal bestuur Mortsel. Daarom verwachten we dat je professioneel, open, creatief, resultaatgericht en klantvriendelijk bent. Je bent een trekker in het groeiverhaal en je zorgt ervoor dat we als organisatie niet blijven stilstaan. We verwachten een maximale betrokkenheid en grote dosis eigenaarschap over de eigen opdracht.

#### **Resultaten**

- Je handelt met aandacht voor de doelstellingen en de belangen van de organisatie.
- Je voelt je verbonden met het lokaal bestuur en je opdrachten of rol.
- Je gaat ervoor om taken uit te voeren en verantwoordelijkheid op te nemen.
- Je vertegenwoordigt de organisatie op een passende wijze bij interne en externe contacten.
- Je toont maatschappelijke dienstbaarheid of public service gezindheid
- Je werkt mee aan een positieve beeldvorming van de organisatie.
- Je staat open voor nieuwe opvattingen, meningen en ervaringen van mensen
- Je bent eerlijk en transparant in wat je doet.
- Je kan overweg met diverse opdrachten en plotse veranderingen
- Je speelt in op onverwachte of dringende zaken en gaat snel over tot actie

- Je bent bereid nieuwe zaken te leren en mee te groeien met veranderingen

## **FUNCTIECRITERIA**

### **Autonomie**

- Basis
- Uitvoerend
- Gedeeltelijk
- Groot
- Ruim

### **Vertaling naar de praktijk**

Hoeveel vrijheid heb je om beslissingen te nemen in je werk? Kun je zelf oplossingen vinden en implementeren?

Je organiseert de dagelijkse werking van de ploeg binnen de planning en afspraken van de teamcoach. Je maakt keuzes in aanpak en uitvoering en stuurt bij waar nodig.

### **Impact**

- Operationeel
- Operationeel-tactisch
- Tactisch
- Tactisch – strategisch
- Strategisch

### **Vertaling naar de praktijk**

Hoe groot is de impact van je werk op onze organisatie, onze stad en haar bewoners?

Je impact situeert zich op de kwaliteit van de uitgevoerde werken en het functioneren van de ploeg. Je werk draagt rechtstreeks bij aan een veilige en kwalitatieve openbare ruimte.

### **Kennis, kunde en & complexiteit**

- Basis
- Specifiek
- Breed
- Zeer breed



### **Vertaling naar de praktijk**

Welke kennis en vaardigheden heb je nodig, en hoe ingewikkeld zijn de vraagstukken die je oplost? Welke diploma's/ervaringen zijn nodig?

Je beschikt over technische kennis van wegenwerken, materialen en machines. Je combineert dit met praktische ervaring in uitvoering en aansturing van een ploeg.

### **Verantwoordelijkheid**

- Basis
- Specifiek
- Breed
- Zeer breed

### **Vertaling naar de praktijk**

Voor welke resultaten, processen en soms ook mensen ben jij verantwoordelijk?

Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van de ploeg, de uitvoering van werkzaamheden en het naleven van veiligheidsvoorschriften.

### **Visie & strategie**

- Operationeel
- Tactisch
- Strategisch

### **Vertaling naar de praktijk**

Hoe werk jij mee aan de toekomst van Mortsel? Hoe vertaal jij de visie van onze organisatie naar je dagelijkse werk?

Je draagt bij aan de uitvoering van het beleid rond openbaar domein door kwaliteitsvolle en veilige werken te realiseren.



## KERNRESULTAATSGBIEDEN

Hier ligt de nadruk op de vermogens en vaardigheden die voor deze functie van belang zijn.

<b>Aansturing en begeleiding</b> Je stuurt medewerkers aan en zorgt voor een kwaliteitsvolle uitvoering van de werkzaamheden.	<b>Waaraan zie je dit?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Je geeft duidelijke werkopdrachten en verwachtingen.</li><li>• Je begeleidt medewerkers tijdens de uitvoering van taken.</li><li>• Je stuurt bij waar nodig en ondersteunt bij moeilijke werkzaamheden.</li><li>• Je bewaakt de kwaliteit van het werk en het eindresultaat.</li><li>• Je zorgt voor een goede samenwerking en sfeer binnen de ploeg.</li></ul>
<b>Planning en organisatie</b> Je organiseert de werkzaamheden van de ploeg en zorgt voor een efficiënte uitvoering.	<b>Waaraan zie je dit?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Je plant taken op basis van de werkplanning van de teamcoach.</li><li>• Je bewaakt prioriteiten en voortgang van werkzaamheden.</li><li>• Je kiest efficiënte werkmethodes.</li><li>• Je beantwoordt vragen over de uitvoering van taken.</li><li>• Je zorgt voor een vlotte organisatie van de dagelijkse werking.</li><li>• Je kijkt verder dan de eigen ploeg en denkt mee na over een efficiënte inzet van mensen en middelen binnen stadswerken als geheel.</li><li>• Je ondersteunt waar nodig andere ploegen of domeinen en stemt hierover af met collega's en de teamcoach.</li></ul>
<b>Uitvoering van wegenwerken en onderhoud</b> Je voert samen met de ploeg werkzaamheden uit aan het openbaar domein.	<b>Waaraan zie je dit?</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Je voert aanleg, heraanleg en onderhoud uit van wegen en voetpaden.</li><li>• Je herstelt en onderhoudt infrastructuur (wegen, riolen, signalisatie, ...).</li><li>• Je plaatst signalisatie op de openbare weg.</li><li>• Je werkt met machines en voertuigen.</li><li>• Je draagt actief bij aan een kwalitatieve uitvoering van werken.</li></ul>



<p><b>Informatiedoorstroming en samenwerking</b> Je zorgt voor een goede communicatie binnen de ploeg en met de leidinggevende.</p>	<p>Waaraan zie je dit?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Je zorgt dat medewerkers over de nodige informatie beschikken.</li><li>• Je neemt deel aan overleg en stemt af met de teamcoach.</li><li>• Je rapporteert over de voortgang en werking.</li><li>• Je signaleert problemen, defecten of klachten.</li><li>• Je doet voorstellen om de werking te verbeteren.</li></ul>
---	--