

EXPERT MOBILITEIT

Waar kom je terecht?

Afdeling: Openbaar domein

Dienst: Mobiliteit

Plaats van tewerkstelling: Gravenplein 8 - 9120 Beveren

Als expert mobiliteit ben je tewerkgesteld bij de dienst mobiliteit. In het organogram valt deze dienst binnen de afdeling openbaar domein. Algemeen is de dienst mobiliteit verantwoordelijk voor het organiseren van een optimaal mobiliteitsbeleid.

In de functie van expert mobiliteit rapporteer je rechtstreeks aan de diensthoofd mobiliteit, deze persoon is tevens jouw evaluator.

Inhoud van de functie

Resultaatgebied: Opvolgen van mobiliteitsproblemen en -projecten

- Analyseren en interpreteren van mobiliteitsproblemen binnen de gemeente Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht en zoeken naar een passende oplossing.
- Acties en initiatieven voorbereiden en begeleiden vanuit een verkeerskundig standpunt.
- Coördineren van mobiliteitsprojecten zoals o.a. het uitwerken van het parkeerbeleid van de gemeente Beveren, het begeleiden van de studie rond veilige schoolomgevingen, etc....
- Een onderbouwde visie uitwerken om het college te adviseren bij mogelijke circulatiemaatregelen

Resultaatgebied: Instaan voor mobiliteitsonderzoeken

- Opstarten, opvolgen en mee uitvoeren van mobiliteitsonderzoeken in de gemeente Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht.
- Interpreteren en analyseren van tellingen en datagegevens, nemen van gefundeerde conclusies en opstellen van gerichte acties.

Resultaatgebied: Advies verlenen en communiceren van informatie

- Adviseren van alle gemeentelijke diensten en het college inzake mobiliteit, zodat er gefundeerde beslissingen kunnen worden genomen.
- Contacten onderhouden en communiceren van informatie met belangenverenigingen en mobiliteitsorganisaties.
- Onderhandelen met externe partners ter uitvoering van het mobiliteits- en parkeerbeleid.
- Te woord staan en vragen beantwoorden van college, gemeenteraad en adviesraden om zo de kennis en expertise binnen de dienst te delen met andere betrokken partijen.

Resultaatgebied: Opvolging overlegstructuren andere instanties

Als expert volg je mee de overlegmomenten met overige overheden en instanties, zoals met Agentschap Wegen & Verkeer, De Lijn, de Vervoerregioraad, ...

Resultaatgebied: Verruimende bepaling

Op vraag van het diensthoofd, het afdelingshoofd of de algemeen directeur verricht de werknemer ondersteunende taken van collega's van de eigen dienst of van andere gemeentelijke diensten.

Kerncompetenties**Betrouwbaarheid**

Handelt in overeenstemming met eigen principes en verwachtingen van de organisatie, iedereen fair behandelen, vertrouwelijkheid respecteren, verbintenissen nakomen en elke vorm van partijdigheid vermijden.

Inzet tonen

Zich inzetten voor het afwerken van taken door het beste van zichzelf te geven, eigen prestaties te verbeteren en hoge kwaliteit na te streven.

Klantgerichtheid

De dienstverlening afstemmen op de gevoeligheden, behoeften en wensen van interne klanten en burgers, ook wanneer die niet rechtstreeks geuit worden. Een correcte service verlenen en klachten ernstig nemen.

Samenwerken

Een actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of aan het oplossen van problemen of conflicten, ook wanneer de samenwerking niet direct van persoonlijk belang.

Bijkomende vaardigheden**Beslissen:**

Beslissingen nemen op basis van (on)volledige informatie en de nodige acties nemen om deze beslissingen in de praktijk te brengen.

Coachen en ontwikkelen:

Medewerkers begeleiden tot optimale prestaties, ontwikkeling in hun functie en de verruiming van hun loopbaankansen.

Delegeren:

Het overdragen van taken en verantwoordelijkheden in overeenstemming met de mogelijkheden en de motivatie van de medewerkers.

Organisatie-inzicht:

Bepalen van beleidsparameters met het oog op optimalisatie van processen en structuren in de gehele organisatie. Er een brede kijk op na houden over afdelingen heen en implicaties van beslissingen op ander domeinen juist inschatten. Ontwikkelingen en tendensen in de markt en externe omgeving systematisch opvolgen.

Overtuigingskracht:

Instemming verkrijgen voor een idee, mening, aanpak of visie door het gepast aanwenden van goed onderbouwde argumenten, beïnvloedingsmethoden en autoriteit.

Taken opvolgen:

De voortgang van taken en processen systematisch opvolgen in de tijd.