

GEBOUWENBEHEERDER MUSEA KORTRIJK

Als technisch expert ben jij de spil in het beheer en onderhoud van de museale infrastructuur. Je zorgt ervoor dat de gebouwen (Texture, Abby, Trezor, Paardenstallen) technisch in topconditie blijven en dat de dienstverlening naar interne en externe klanten vlot en efficiënt verloopt.

Je zet duidelijke processen op voor het beheer en onderhoud van de gebouwen en volgt deze nauwgezet op. Dankzij jouw technische expertise detecteer je problemen snel en los je ze efficiënt op – zelfstandig of in overleg met het team Gebouwen of externe partners.

Je kent de technische specificaties van de gebouwen door en door en neemt de rol van gebouwenverantwoordelijke op met een grote mate van zelfstandigheid. Daarnaast maak je deel uit van het logistiek team en draag je actief bij aan de praktische ondersteuning van projecten binnen het team Musea en Tentoonstellingen. Je neemt hierbij diverse logistieke taken op, afgestemd op de noden van het moment.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

Als gebouwenbeheerder:

- Je bent je bewust van de museale omgeving waarin je werkt en beschikt over een zorgzame, nauwkeurige en precieze aanpak. Je hebt een goede kennis of je hebt de capaciteit om je hierin snel bij te scholen van gebouw gerelateerde installaties. Het gaat onder andere om verwarmingsinstallaties, klimaatinstallaties, sanitaire installaties, toegang (deuren), alarmen (inbraak, brand)...
- Je kan voldoende kritisch knelpunten benoemen in het gebouw en deze naar innovatieve en haalbare oplossingen vertalen. Dit omvat ook monitoring en aanpassing in ons gebouwenbeheersystemen en andere software. Je hebt geen schrik van de digitale evolutie.
- Je hebt kennis van de klimaateisen binnen de musea alsook behoud en beheer van kunstwerken of je bent bereid deze kennis aan te leren. In elk gebouw is er een calamiteitenplan. Het plan omvat procedures die moeten gevolgd worden bij bepaalde incidenten. Je zorgt ervoor dat deze elk jaar minstens één update krijgen en zorgt voor een briefing binnen het team hieromtrent.
- Je voert kleine herstellingen uit in het gebouw en bent het aanspreekpunt voor Team Gebouwen. Je maakt meldingen aan en volgt deze op in samenwerking met team Gebouwen
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor technische diensten, stadsdiensten die werken uitvoeren aan het gebouw (elektriciteit, sanitair, verwarming), poetsdiensten, keuringsfirma's... Je staat hiervoor regelmatig in contact met verschillende aannemers, en eventuele andere betrokken partijen.
- Je voert dringende herstellingen uit en verhelpt storings van diverse technische installaties en toepassingen. Deze storingsanalyses zijn zowel mechanisch als sturingsmatig.
- Je laat indien nodig maatregelen uitvoeren die nodig zijn in het kader van netheid, veiligheid en duurzaamheid van het gebouw.
- Je staat in voor het opzetten van procedures en processen rond gebouwenbeheer. Je doet dit in samenwerking met Team Gebouwen. Dit resulteert in een planning rond het periodiek onderhoud, uitbreiding van bestaande technieken of voor uitrol van nieuwe technische installaties.
- Je staat in voor het beheer van de badges en de technische kant van de toegangscontrolesystemen.

- Je weet welke problemen je zelf kan oplossen en waarvoor je terecht kan bij externe leveranciers of ondersteunende diensten.

Als lid van het logistiek team:

- Je neemt deel aan het wekelijks logistiek teamoverleg waar alle voorbij en toekomstige activiteiten en gebouw gerelateerde opvolgingspunten worden overlopen en aangepakt.
- Je ondersteunt het logistiek team waartoe je behoort bij specifieke projecten. Je neemt allerlei logistieke taken op verbonden aan de werking van het team. Het gaat om ophalingen, retours maar ook het klaarzetten van ruimtes voor lezingen. Basiskennis van audiovisueel materiaal is een pluspunt maar kan ook aangeleerd worden.
- Je behandelt schadedossiers en maakt zelf kleine bestekken op en volgt het onderhoud en de herstellingen van de logistieke materialen op.
- Je maakt deel uit van een permanentieregeling, zowel na de kantooruren als tijdens het weekend.
- Je verzorgt de administratie voor bestellingen en aankopen die een betrekking hebben op jouw thema.
- Je beheert alle badges, het badgereserveringssysteem en plant de toegang in voor collega's en klanten.
- Je hebt toegang tot alle camerabeelden van het gebouw en je vraagt deze enkel op wanneer dit noodzakelijk is voor de werking of wanneer dit vanuit de hulpdiensten verwacht wordt. Je bent hiervoor goed op de hoogte van de wet op de privacy en weet wanneer deze beelden kunnen ingezet worden.
- Je staat in voor het periodiek onderhoud van de museale installaties en toestellen voor atelierwerking (naaimachines, naaldviltmachine, tuftpistolen...). Je bent bereid je hierin te verdiepen waar nodig.
- Je bent bereid relevante vormingen en opleidingen binnen jouw werkdomein te volgen.

In welk team kom je terecht?

Je komt terecht in het team Musea en Tentoonstellingen. Dit team maakt deel uit van de directie Vrije Tijd en staat onder andere in voor erfgoedwerking, musea Abby, Texture en 1302 (exploitatie en programmatie), tentoonstellingen en kunst in de publieke ruimte. Team musea en tentoonstellingen verbindt verleden, heden en toekomst voor een ruim publiek.

We bouwen **Texture** verder uit als museum voor vakmanschap, ondernemerschap en Textiel met een bloeiende publiekswerking en een gevarieerd tentoonstellingsprogramma. **Abby** is een vernieuwende, laagdrempelige en hoogwaardige tentoonstellingssite in Kortrijk, met beeldende kunst als motor en identiteit als centraal thema. Het **historisch hart** van Kortrijk wordt heraangelegd en het erfgoed wordt opgewaardeerd en ontsloten. In de Onze-Lieve-Vrouwekerk brengen we met **1302** het verhaal van de guldensporenslag, de beeldvorming en de graven van Vlaanderen.

De beeldende kunsten krijgen een volwaardige plek in het Kortrijkse cultuurlandschap. **Be-part**, platform voor actuele kunst, heeft sinds 2018 ook zijn stek in Kortrijk en biedt een forum aan opkomend talent. De **triënnale voor actuele kunst** is een begrip (2018 PLAY; 2021: Paradise; 2024: After Paradise) en brengt een aantrekkelijk en interactief kunstenparcours voor jong en oud. Er werd een nieuwe visie en plan van aanpak uitgewerkt voor **kunst in de publieke ruimte**.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een contract van onbepaalde duur op C1-C3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met mogelijkheid tot telewerken.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,35 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je bent in het bezit van een Getuigschrift Hoger Secundair Onderwijs en heb minstens 1 jaar aantoonbare relevante beroepservaring op vlak van bouwkundige technieken of in een technisch, museale context. En je beschikt over een rijbewijs B.

Ben je een interne kandidaat?

- Je hebt een contract van onbepaalde duur en hebt minstens 12 maand dienstanciënniteit en je bent niet lager ingeschaald dan C-niveau. En je beschikt over een Rijbewijs B
- Je hebt een contract van onbepaalde duur en hebt minstens 1 jaar niveau-anciënniteit op D-niveau. En je beschikt over een Rijbewijs B

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van bovenstaande toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure. Daarnaast maken we een preselectie op basis van je relevante ervaring en motivatie. Dit gebeurt op basis van je CV, motivatiebrief en het kandidatenformulier dat je bij registratie invult. Besteed hier dus voldoende aandacht aan bij het indienen van je kandidatuur.

Deel 1: Speedinterview

Tijdens een kort digitaal gesprek (van 15 minuten) kunnen we alvast kort kennismaken. Verwacht je niet aan een klassiek sollicitatiegesprek; tijdens het speedinterview peilen we vooral naar je motivatie, je jobinzicht en jouw

verwachtingen en je relevante ervaring. Kandidaten die de jury alvast op deze aspecten kunnen overtuigen, worden uitgenodigd voor deel 2. Deze ronde is eliminerend.

Timing: Het speedinterview gaat onder voorbehoud door op 3 en 5 september 2025.

Deel 2: Gecombineerde proef

Nu we overtuigd zijn van je motivatie en dat de verwachtingen met betrekking tot de invulling van de functie, nodigen we je graag uit voor de gecombineerde proef. Voorafgaand aan het interview krijg je een case die je ter plaatse voorbereidt. Deze opdracht wordt aansluitend voorgesteld aan de jury. Verder bevragen we je inzicht in de job, competenties, ervaring, kennis en leren we je graag iets beter kennen.

Het minimale resultaat om als geslaagd beschouwd te worden voor dit selectiegedeelte en deze selectieprocedure is 60/100.

Timing: De gecombineerde proef gaat door op 12 september 2025..

Wervingsreserve- en bevorderingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervings- en bevorderingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepssfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken:** Je plant taken voor jezelf en voor anderen.
- **Veilig:** Je kent de veiligheidsvoorschriften van materiaal, producten en machines eigen aan de functie en geeft advies en instructies voor een correct gebruik door aan je collega's.
- **Communiceren:** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Technische vaardigheden beheersen:** Je beheerst de technische vaardigheden om een taak of opdracht goed uit te voeren, zonder supervisie.

Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met Julie Jacques, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via vacatures@kortrijk.be of 056 27 85 03.

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk.

Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram

