

Informatienota teamcoach gebouwen

Algemeen

Over welke vacature gaat het?

Het lokaal bestuur Merelbeke-Melle organiseert een aanwervings- en bevorderingsprocedure en een procedure voor interne mobiliteit voor de functie 'teamcoach gebouwen' (C4-C5 of B1-B2-B3).

We zoeken een voltijdse medewerker (38 uren per week). Je wordt in dienst genomen op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

Organisatie

Wie zijn we?

Merelbeke-Melle, op een steenworp van Gent, is een moderne en dynamische gemeente van ruim 37.000 inwoners. Centraal in Oost-Vlaanderen, tussen de provinciehoofdstad en de Vlaamse Ardennen, is het de schakel tussen het grootstedelijk gebied Gent en het landelijke buitengebied.

Je vindt in Merelbeke-Melle heel wat diensten van het lokaal bestuur: het gemeentehuis, het dienstencentrum, het welzijnshuis, de bibliotheek, het cultuurhuis, het jeugdcentrum, het sportcentrum en verschillende scholen.

Waarvoor staan we?

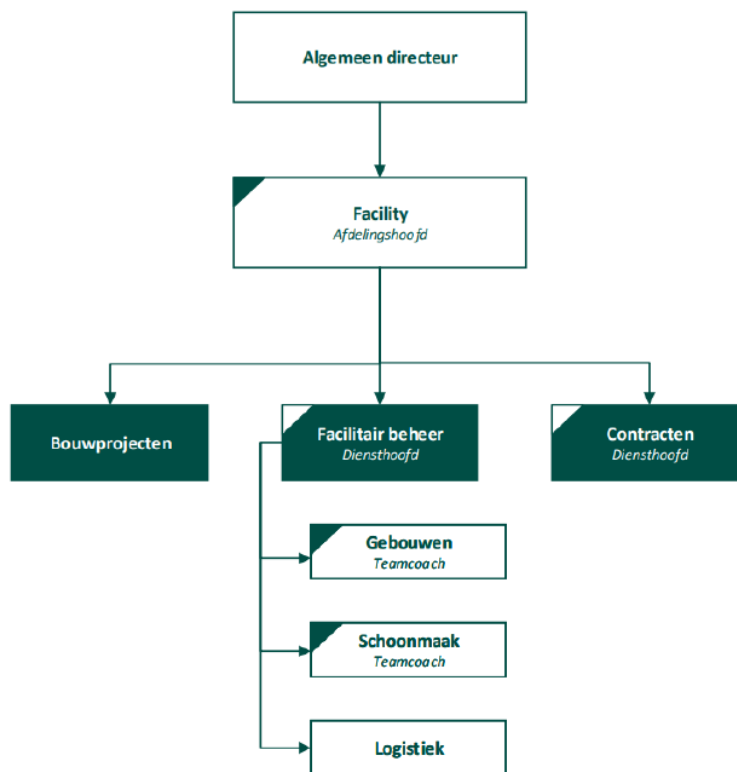
- **Ambitieuus**
De organisatie en de personeelsleden zijn ambitieus. We kijken vooruit en streven naar uitmuntendheid. We spelen proactief in op nieuwe tendensen en veranderende behoeften van onze burgers. We evolueren mee met de maatschappelijke context.
- **Professioneel**
De organisatie en de personeelsleden zijn professioneel. We staan voor kwaliteit en streven naar een klantgerichte dienstverlening. We werken op maat van onze interne en externe klanten. We investeren in de dienstverlening.
- **Respectvol**
De organisatie en de personeelsleden zijn respectvol. We handelen vanuit een wederzijds respect voor elkaar en geven waardering. We staan open voor feedback van elkaar en van onze burgers.
- **Verbonden**
De organisatie en de personeelsleden zijn verbonden. We werken transparant en communiceren open en eerlijk. We creëren een organisatie die personeelsleden en burgers ondersteunt en faciliteert. We zorgen voor een positieve werksfeer.

Functie

Welke functie oefen je uit?

We zijn op zoek naar een voltijdse teamcoach gebouwen.

Het team Gebouwen valt onder de afdeling Facility en staat in voor het technisch onderhoud van de gebouwen van het lokaal bestuur.



Als teamcoach gebouwen:

- heb je de dagelijkse leiding van 10-tal technische medewerkers, meer specifiek voor beheer van gebouwen.
- sta je in voor de organisatie en planning van de technische medewerkers en begeleid je hen in het voltooien van opdrachten.
- volg je de visie en doelstellingen van het lokaal bestuur en de afdeling binnen je eigen team.
- heb je bijzondere aandacht voor veiligheid en preventie op de werkvloer.
- ben je naast je leidinggevende rol ook een coach die de medewerkers continu motiveert. Je neemt ook evaluatie- en feedbackgesprekken af en zet in op de groei van je medewerkers. Je verwerkt ook de afwezigheden van je team en zorgt voor oplossingen.
- ben je bereid zelf de handen uit de mouwen te steken wanneer nodig.
- ben je de link tussen de werkvloer en het diensthoofd waardoor open en duidelijke communicatie en rapportage belangrijk zijn. Je geeft vanuit de praktijk je ervaringen mee aan het diensthoofd en het afdelingshoofd om de afdeling/de dienst operationeel goed te laten draaien.
- zorg je ervoor dat er een goede samenwerking is met de andere teams binnen de dienst en de afdeling.
- ben je bereid mee te draaien in een permanentiedienst.
- werk je samen met andere collega's binnen de dienst en de afdeling.
- ben je bereid om mee in te stappen in veranderingsprocessen en je team hierin mee te nemen.

Je werkt onder de leiding van en rapporteert aan het diensthoofd facilitair beheer.

Welk profiel zoeken we?

- Je kan een team aansturen en begeleidt hen door middel van coaching.
- Je steekt graag de handen uit de mouwen en pakt zaken proactief aan.
- Je kunt helder communiceren, zowel mondeling als schriftelijk, en luistert actief.
- Je bent vertrouwd met MS Office en bent bereid om specifieke software aan te leren.
- Je bent in staat om doelen te stellen, prioriteiten te bepalen en resultaten te behalen met je team.
- Je neemt initiatief en durft verantwoordelijkheid te nemen.
- Je kunt snel schakelen en blijft kalm onder druk.

Wat zijn de functiecompetenties?

Je voldoet aan de volgende competenties:

- Medewerkers structureel opvolgen
Je volgt de wijze van functioneren en de geleverde prestaties van medewerkers structureel op.
- Medewerkers motiveren
Je detecteert wat medewerkers motiveert of demotiveert, zodat taken succesvol worden uitgevoerd.
- Adviseren
Je geeft klanten (intern en extern) objectief advies op maat, volgens de eigen expertise.
- Effectief communiceren
Je brengt een boodschap gestructureerd over naar een groep en adviseert vanuit de eigen expertise.
- Creatief denken
Je denkt creatief en geeft de werkomgeving mee vorm via originele ideeën.
- Projecten beheren
Je structureert complexe opdrachten en volgt die planmatig op.
- Oordeel vormen
Je vormt een onderbouwd objectief beeld over een bepaalde situatie op basis van de beschikbare informatie.
- Initiatief nemen
Je stelt je proactief en positief-kritisch op ten opzichte van taken en processen.

Voorwaarden

Voldoe je aan onze toelatingsvoorwaarden?

Je voldoet aan enkele voorwaarden:

- een passend gedrag vertonen (we toetsen dit aan de hand van een uittreksel uit het strafregister)
- medisch geschikt zijn voor het uitoefenen van de functie

Let wel: indien op het uittreksel uit het strafregister een ongunstige vermelding voorkomt, mag je een schriftelijke toelichting voorleggen.

Voldoe je aan de aanwervingsvoorwaarden?

Je voldoet aan enkele voorwaarden:

- in de graad B1-B2-B3: in het bezit zijn van een bachelordiploma (of gelijkgesteld)
- in de graad C4-C5: in het bezit zijn van een diploma van het secundair onderwijs (of gelijkgesteld) **en minimaal twee jaar relevante beroepservaring hebben**
- in het bezit zijn van een rijbewijs categorie B
- slagen voor de selectieprocedure

Voldoe je aan de bevorderingsvoorwaarden?

Om in aanmerking te komen voor een bevordering voldoe je aan de volgende voorwaarden:

- aangesteld na een reguliere aanwervings- en selectieprocedure
- een minimale niveauanciënniteit van twee jaar in het niveau C hebben voor de graad B1-B2-B3 of de graad C4-C5

- geen ongunstig evaluatieresultaat hebben gekregen voor de evaluatie
- slagen voor de selectieprocedure

Voldoe je aan onze mobiliteitsvoorwaarden?

Om in aanmerking te komen voor interne mobiliteit voldoe je aan de volgende voorwaarden:

- aangesteld na een reguliere aanwervings- en selectieprocedure
- een minimale graadanciënniteit van twee jaar in C4-C5 of B1-B2-B3 hebben
- voldoen aan de diplomavereiste
- geen ongunstig evaluatieresultaat hebben gekregen voor de evaluatie
- slagen voor de selectieprocedure

Selectie

Hoe selecteren we de juiste kandidaat?

De selectieproeven toetsen de geschiktheid van de kandidaten en resulteren in een vergelijkende selectie, waarbij de kandidaten worden gerangschikt in een bindende volgorde volgens het behaalde selectieresultaat.

De volgende selectietechnieken worden gebruikt:

- **Selectiegesprek, met een voorafgaande gevalstudie** (op 100 punten): deze selectietechniek bestaat uit een gestructureerd interview dat de motivatie, de persoonlijkheid, de werkervaring, de vakkennis en de interesse voor het werkterrein, alsook de overeenstemming van het profiel van een kandidaat met het competentieprofiel, peilt. Voorafgaand aan het selectiegesprek bereidt de kandidaat een gevalstudie voor die een specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen omvat die verband houden met de dienst en waarover de gegevens tijdens de selectieproef aan de kandidaat worden bezorgd. De regelgeving of de specifieke kennis met betrekking tot de functie kunnen hierin worden verwerkt.
- **Persoonlijkheidsonderzoek of psychologische test**: deze selectietechniek heeft tot doel de geschiktheid van een kandidaat voor het competentieniveau dat is vereist voor de functie te omschrijven. De beoordeling is geschikt, geschikt met aandachtspunten of niet geschikt. De resultaten van het persoonlijkheidsonderzoek en de psychologische test hebben een adviserend karakter.

Is er een preselectie?

Als meer dan 15 kandidaten worden toegelaten tot de selectieprocedure, worden **verkennende gesprekken** voorzien. Alleen de 15 meest geschikte kandidaten worden toegelaten tot het verdere verloop van de selectieprocedure. De verkennende gesprekken worden niet in aanmerking genomen voor het beoordelen en het eindresultaat van de selectieproeven.

Timing

Hoe kan je solliciteren?

Je kan je kandidaat stellen op www.merelbeke-melle.be/solliciteer.

De termijn voor indiening van je kandidaatstelling, met inbegrip van alle bewijzen, loopt tot en met **dinsdag 2 september 2025**.

Indien je de bewijsstukken niet levert vóór afsluiting van de inschrijvingstermijn, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Indien je je uittreksel uit het strafregister tijdig hebt aangevraagd, maar nog niet in je bezit hebt, vragen we je om een bewijs van de aanvraag te bezorgen.

Na je inschrijving beoordeelt het lokaal bestuur de geldigheid van je kandidaatstelling, waardoor je al dan niet wordt toegelaten tot de selectieprocedure.

Wanneer vindt de selectie plaats?

- Het verkennend gesprek vindt plaats op **vrijdag 12 september 2025** (op afspraak).
- Het persoonlijkheidsonderzoek of psychologische test vindt plaats op **dinsdag 16 september of woensdag 17 september 2025** (op afspraak).
- Het selectiegesprek, met voorafgaande gevalstudie, vindt plaats op **dinsdag 23 september 2025** (voormiddag, op afspraak). Indien er veel kandidaten zijn, kan er een selectiemoment toegevoegd worden op **woensdag 24 september 2025** (namiddag, op afspraak).

Hoe communiceren we nadien?

Na afloop van de selectieprocedure word je zo snel mogelijk op de hoogte gebracht van het resultaat. Voor meer informatie en feedback over je selectieresultaten kan je nadien contact opnemen met de voorzitter van de selectiecommissie. Op je verzoek kan inzage worden verleend tot de selectieresultaten.

Voorzien we een wervingsreserve/bevorderingsreserve?

Als je geslaagd bent voor de selectieproeven word je automatisch opgenomen in de wervingsreserve/bevorderingsreserve.

Verloning

Welk salaris ontvang je?

Je wordt betaald in overeenstemming met de salarisschaal van de functionele loopbaan die is verbonden aan de graad B1-B2-B3 (geïndexeerd bruto-maandsalaris: minimaal 3.059,65 euro, maximaal 5.155,42 euro) of de graad C4-C5 (geïndexeerd bruto-maandsalaris: minimaal 3.280,72 euro, maximaal 5.181,95 euro).

Voor de berekening van je salaris wordt beroepservaring bij de overheid, in de privésector of als zelfstandige in aanmerking genomen, indien relevant voor de functie. **Een simulatie op aanvraag is mogelijk.**

Welke voordelen krijgen je nog?

Naast het salaris heb je recht op de volgende voordelen:

- glijdend uurrooster
- vakantiegeld en eindejaarstoelage
- tweede pensioenpijler (3%)
- maaltijdcheques (8 euro per dag, waarvan 1,09 euro persoonlijke bijdrage)
- fietsleasing
- fietsvergoeding (0,36 euro per kilometer) of vergoeding voor kosten woon-werkverkeer (uitsluitend openbaar vervoer, 100% via derdebetalersregeling)
- gratis hospitalisatieverzekering
- allerlei premies, tussenkomsten in medische kosten en andere voordelen (zie: www.gsd-v.be)
- interessante verlofregeling: o.a. 35 jaarlijkse vakantiedagen, 14 feestdagen, mogelijkheden voor prestatievermindering
- andere: o.a. gratis zwempas, sport op het werk, jaarlijks griepvaccin

Meer info

Bij wie kan je terecht?

Voor meer informatie over **de selectieprocedure**:

- Nathalie Claus (dienst HR), 09 210 33 03, personeel@merelbeke-melle.be

Voor meer informatie over **de functie-inhoud**:

- Giovanni Michiels (afdelingshoofd facility), 09 210 07 92, giovanni.michiels@merelbeke-melle.be