

Vacature

Stad Lokeren zoekt een TOEZICHTER CULTUURCENTRUM LOKEREN (D1-D2-D3) | 15,2u/WEEK | BEPAALDE DUUR



De functie

- Je fungeert als aanspreekpunt voor verenigingen en bezoekers bij weekend- en avondactiviteiten.
- Je hebt een beperkte infofunctie naar het publiek toe (doorverwijsfunctie).
- Als toezichter cultuur zet je de lokalen klaar in functie van de activiteiten.
- Je voert beperkte administratieve taken uit en houdt toezicht bij activiteiten.
- Je herstelt kleine defecten en verleent technische bijstand bij het op- en afbouwen van voorstellingen en tentoonstellingen.
- Je signaleert technische mankementen naar technische diensten en je diensthoofd.
- Je verzorgt mee de logistieke en technische ondersteuning bij evenementen op locatie.
- Je werkt mee aan de preventie en controle van gebouwen en infrastructuur op het vlak van veiligheid en goed beheer: inbraak, diefstal, beschadiging.

Jouw profiel

- Je beschikt over goede organisatorische en communicatieve eigenschappen en kan vlot en klantvriendelijk omgaan met publiek.
- Je kan zowel zelfstandig als in teamverband werken.
- Je bent flexibel qua uurregeling en avond- en weekendwerk schrikken je niet af (vrijdag en zaterdag).
- Je hebt aandacht voor een veilige en ordelijke werking.
- Je beschikt over technisch inzicht in functie van signaalplicht en herstellingen.

Ons aanbod

- De minimum bruto aanvangswedde bedraagt 2352 euro/maand (voltijds).
- Mogelijkheid tot het doorstromen naar hogere salarisschalen binnen hetzelfde niveau met een maximum bruto wedde van 3661 euro/maand (voltijds).
- Datum indiensttreding mogelijk vanaf 01.09.2025.
- Minstens 30 vakantiedagen (voltijds) en 14 feestdagen.
- Maaltijdcheques, fietsvergoeding, terugbetaling openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, extralegaal pensioen.

De aanwerving gebeurt op basis van een gesprek (2^e helft van augustus).

Solliciteren? Tot en met 17.08.2025 via lokeren.be/vacatures.

Voeg bij je kandidatuur een cv toe. Bij indiensttreding dien je een uittreksel uit het strafregister, model 1-art.595 Sv (maximaal 3 maanden oud bij indiensttreding) voor te leggen, om aan te tonen dat jouw gedrag overeenstemt met de eisen van de functie.