

LOKAAL BESTUUR WAREGEM ZOEKT TALENT IN GALOP

Medewerker reactivering (IFIC cat.14)

INFORMATIEBUNDEL

- Wie zijn we? - p.2
- Wat verwachten we? - p.3
- Wat bieden we? - p. 7
- Hoe selecteren we? - p. 9
- Hoe solliciteer je? - p. 10
- Bijlage 1: kwalificatie voor reactivering



Wie zijn we?

Het OCMW Waregem staat in om zorg, hulp, opvang en begeleiding te bieden waar nodig en dit in de eerste plaats voor de inwoners van de eigen gemeente. De dienstverlening richt zich op het totale mens-zijn van de cliënt, met bijzondere aandacht en respect voor zijn eigenheid en zelfredzaamheid.

Samenwerking van beleid, personeel, cliënten en hun omgeving ervaren wij als een positieve kracht.

Daartoe willen wij de nodige middelen inzetten, rekening houdend met een rechtvaardige verdeling tussen individu en gemeenschap. Wij willen vanuit een open kijk en in samenspraak met onze omgeving blijven zoeken naar een kwaliteitsvol, vooruitstrevend en creatief welzijnsbeleid, met bijzondere aandacht voor “kansarmen en ouderen”.

Het OCMW Waregem telt verschillende diensten en voorzieningen, elk met hun eigen werkterrein.

De intramurale dienst bestaat uit het woonzorgcentrum De Meers, twee dagverzorgingscentra: dvc De Meers en dvc De Manège, het centrum voor kortverblijf De Kouter, het centrum voor nachtopvang De Kouter, residentie De Varent en serviceflat Coorenblomme.

Het **Woonzorgcentrum De Meers** is een voorziening van het OCMW van Waregem die aangepaste woongelegenheid wil bieden aan bejaarden en dit ongeacht hun filosofische, ethische, culturele en politieke overtuiging of hun financiële situatie. De Meers wil een thuis zijn waar zowel gezonde als zorgbehoevende ouderen wonen, leven, verzorgd worden en mogen sterven. Bewoners mogen bij elk van deze processen begeleiding verwachten vanwege de directie en de medewerkers. De Meers wil ook een plaats zijn waar jongere zorgbehoevende mensen een thuis kunnen vinden. Zij kunnen opvang en begeleiding verwachten binnen de grenzen van de medische, verpleegkundige en psychosociale opdracht van een rust- en verzorgingstehuis.

Ben jij gebeten door de zorg en wil je meewerken aan een warme en veilige thuis voor onze bewoners? Lees dan verder in deze bundel en kom alles te weten over onze vacante functie van **medewerker reactivering (IFIC cat.14)**.



Wzc De Meers

Wat verwachten we?

FUNCTIE- EN COMPETENTIEPROFIEL

1. Identificatiegegevens

Functietitel	Medewerker reactivering
Werktitel	Medewerker reactivering
Dienst	Wzc De Meers
IFIC categorie	IFIC cat.14

2. Positionering in organogram

Rapporteert aan / onder leiding van	Teamcoördinator nacht & paramedici
Geeft leiding aan	/

3. Doel van de functie

Als **medewerker reactivering** ondersteun je de bewoners bij het behouden of het herwinnen van hun zelfredzaamheid en levenskwaliteit door het stimuleren van hun mogelijkheden. De focus ligt op activering, motivering en begeleiding afgestemd op het individuele woon- en zorgplan van de bewoner. Je hebt speciale aandacht voor de mobiliteit, maaltijdzorg, sociaal gedrag, zinvolle dagbesteding en comfortzorg.

4. Takenpakket

Terugwinnen of het behouden van de zelfredzaamheid en het optimaliseren van de levenskwaliteit van de bewoner op alle gebied van het dagelijks handelen

- Observeren en opvolgen van het algemeen welzijn van de bewoner op psychisch, fysisch en emotioneel gebied.
- Persoonsgericht begeleiden van de bewoner rekening houdend met zijn levensstijl
- Detecteren van noden en behoeften van de bewoner gedurende het verblijf, analyseren van factoren die zijn levenskwaliteit, autonomie en participatie beïnvloeden.
- Opmaken van een individueel begeleidingsplan met specifieke doelstellingen per bewoner -dit plan bespreken met de bewoner, de familie en het multidisciplinair team, evalueren en aanpassen volgens de evolutie van de gezondheidstoestand van de bewoner. Vanuit eigen deskundigheid adviezen geven aan de bewoner, zijn netwerk en het multidisciplinair team.
- Organiseren van contactmomenten en activiteiten vanuit de eigen expertise, met een evenwicht tussen een individuele aanpak en groepsactiviteiten.
- Zorgen voor een zinvolle dagbesteding in samenwerking met de collega's van het team en/of met derden.
- Stimuleren en begeleiden bij active ageing.
- Structuur en begeleiding aanbieden in het dagelijks leven.
- Uitvoeren van de nodige administratieve taken.

Optimaliseren van de kwaliteit van de zorg

- Uitvoeren van de afgesproken procedures en werkwijzen zoals vastgelegd in het kwaliteitssysteem.
- Praktisch organiseren van driemaandelijke gebruikersraad, agenda in overleg te bepalen, inbreng vanuit eigen deskundigheid.
- Actief meewerken en meedenken binnen het zorgteam.
- Signaleren van noden, behoeften en tekorten binnen de werking van de afdeling en adviezen daaromtrent formuleren.
- Actief deelnemen aan werkgroepen.
- Openstaan voor innovatie en adviseren/integreren van nieuwe tendensen.
- Evidence-based practice werken.

Communicatie en contacten

- Belangrijke informatie doorgeven aan multidisciplinair team en ondersteunende diensten.
- Uitbouwen van de vrijwilligerswerking en coachen van vrijwilligers.
- Overleggen met interne en externe diensten ter bevordering van een goede samenwerking in gemeenschappelijke projecten.
- Begeleiden van studenten

Polyvalent meewerken aan diverse opdrachten bij andere teams of collega's in functie van de continuïteit van de werking.

5. Vaktechnische competenties

Onderstaande competenties en het niveau zoals hier omschreven, is wat we verwachten van medewerkers die ingewerkt zijn in de organisatie en in de functie. Tijdens de selectieprocedure wordt ook rekening gehouden met het leervermogen en het potentieel om in bepaalde competenties nog te groeien.

		Kennisniveau		
		Grondig	Goed	Basis
Vaktechnische kennis				
	Behandelingen ikv reactivering van de bewoners	X		
	Kennis omtrent ouderenzorg	X		
	Basiskennis geriatrische ziektebeelden			X
Computerkennis				
	MS Office - toepassingen		X	
	Software eigen aan de organisatie			X
	Software eigen aan de dienst		X	

6. Gedragscompetenties

Klantgerichtheid

Actief initiatieven nemen om voor de bewoners een geschikte oplossing te bieden voor specifieke vragen:

- Onderzoekt gericht de wensen en behoeften van de bewoners
- Neemt verantwoordelijkheid op bij fouten, klachten of problemen, neemt deze ernstig en zoekt naar concrete oplossingen
- Vraagt feedback en zorgt voor follow up van de bewoners
- Kan pro-actief informatie verstrekken

Kwaliteitsgerichtheid

Actief meewerken aan het verbeteren van de kwaliteit binnen de dienst:

- Neemt onmiddellijk actie als de kwaliteit ontoereikend is
- Controleert zaken voordat ze de deur uitgaan
- Stimuleert anderen om kritisch te kijken naar de huidige werking en om verbetersuggesties te doen
- Benut informatie afkomstig uit andere vakgebieden om de eigen aanpak en werking te optimaliseren
- Zoekt actief naar mogelijke verbeteringen die de eigen functie en eigen takenpakket overstijgen

Samenwerken

Actief meewerken in het team:

- Stelt zich positief op, brengt energie en dynamiek in de groep
- Geeft de ander ruimte om voor zijn/haar mening uit te komen
- Biedt gevraagd en ongevraagd hulp op een correcte wijze
- Informeert de ander juist en volledig over eigen activiteiten
- Aanvaardt groepsbeslissingen

Integriteit

Verantwoordelijkheid voor het eigen handelen opnemen en voorbeeldgedrag vertonen:

- Signaleert wanneer anderen niet conform de deontologische code handelen
- Kan zelf inschatten of informatie al dan niet verder kan of mag verspreid worden
- Houdt vast aan normen, ook wanneer dit voor zichzelf niet de meest gunstige keuze is
- Stimuleert anderen in het werken volgens bepaalde procedures, regels en richtlijnen en het nakomen van afspraken
- Heeft oog voor kosten en behandelt ter beschikking gestelde middelen als een goede huisvader

Coachen en begeleiden

Ontwikkelingsgericht begeleiden van bewoners: versterkt (het behoud van) de zelfredzaamheid:

- Stimuleert bewoners op gemotiveerde wijze om zelf oplossingen te zoeken
- Waardeert en stimuleert positieve evoluties in gedrag van bewoners
- Geeft terugkoppeling en doet voorstellen om problemen in de toekomst te vermijden
- Stimuleert de zelfredzaamheid van de bewoner en schaadt het zelfbeschikkingsrecht niet

Probleemoplossend werken

Gericht zoeken naar oplossingen, ook buiten het eigen werkterrein:

- Ontwikkelt praktische, haalbare en gefundeerde oplossingen
- Betreft de juiste mensen of instanties bij het probleem
- Anticipeert op problemen (pro-actief)
- Wisselt ervaringen/oplossingen uit met anderen, brengt anderen tot nieuwe inzichten
- Durft beslissingen te nemen
- Bewaakt of het gekozen alternatief het probleem werkelijk oplost

Creativiteit

Voorstellen tot verandering doen:

- Stelt alternatieven voor bij weerstanden of problemen
- Kijkt naar zaken vanuit verschillende invalshoeken en komt op basis daarvan tot nieuwe oplossingen of ideeën
- Ziet nieuwe toepassingsmogelijkheden voor bestaande instrumenten en materialen
- Bedenkt nieuwe werkwijzen/activiteiten

Organiseren

Plannen, organiseren en opvolgen van het eigen werk:

- Brengt structuur in eigen werk en dat van vrijwilligers
- Voorziet een actieplan met benodigde middelen, mensen en informatie
- Definieert concrete doelstellingen binnen het voorgelegde takenpakket
- Kan een opdracht adequaat opsplitsen in deelopdrachten en gaat stapsgewijs en goed doordacht te werk
- Geeft duidelijk de prioriteiten aan en houdt rekening met deze prioriteiten bij het opstellen van de planning
- Voorziet onverwachte omstandigheden bij het inplannen van taken

Initiatief

Reactief en structureel initiatief nemen binnen de eigen functie:

- Formuleert voorstellen en neemt initiatief om bestaande situaties te verbeteren
- Onderneemt actie om efficiënter te werken
- Pikt spontaan in op problemen, taken en opdrachten en gaat over tot actie
- Neemt zelf de verantwoordelijkheid voor een bepaalde opdracht of taak

Inlevingsvermogen

Rekening houden met anderen:

- Toont begrip via het eigen non-verbale gedrag
- Toont begrip voor afwijkende visies, ideeën, omgangsvormen en gewoonten
- Houdt rekening met het effect van het eigen optreden op anderen
- Kan door actief te luisteren en te observeren situaties begrijpen en erop inspelen
- Communiqueert met begrip voor de gevoelens, behoeften en belangen van anderen

Mondelinge communicatie

Vlot kunnen communiceren naar verschillende groepen:

- Brengt (complexe) boodschappen klaar en duidelijk over zowel in kleine als in grote groepen
- Kan de aandacht vasthouden, verlevendigt (door humor, voorbeelden, beeldmateriaal of anekdotes) en zorgt voor afwisseling
- Stemt de communicatiestijl af op de specifieke relatie met de doelgroep (formeel, eventueel interactief,...).
- Gaat regelmatig na of de boodschap voor alle doelgroepen duidelijk is
- Blijft zelfvertrouwen uitstralen, ook bij onaangepaste reacties, kritische interpellaties of moeilijke vragen

Flexibiliteit

Zich doelgericht aanpassen om gestelde doelstellingen sneller en efficiënter te kunnen bereiken:

- Kan de planning structureel aanpassen in functie van nieuwe prioriteiten, onverwachte gebeurtenissen, tijdsdruk, dringende vragen of behoeften
- Is bereid (tijdelijk) extra verantwoordelijkheden op te nemen
- Past de werkwijze aan als blijkt dat het efficiënter kan
- Gaat op een verantwoorde wijze om met regels en procedures

Wat bieden we?

Wij bieden een voltijds contract van onbepaalde duur.

Je salaris

Het salaris bij het lokaal bestuur Waregem - wzc De Meers wordt bepaald door vastgestelde IFIC-barema's. Er kan dus niet over het loon onderhandeld worden. Het bestuur houdt wel rekening met de ervaring die je reeds hebt opgedaan bij een vorige werkgever, indien deze relevant is voor de job.

Ervaring kan mits **relevantie** in rekening gebracht worden voor anciënniteit op volgende manier:

In privé of als zelfstandige	Tot 10 jaar
In openbare sector	Onbeperkt

Het bruto beginsalaris (zonder relevante ervaring, in een voltijdse functie op IFIC cat. 14) bedraagt **€ 3 313,66 per maand**. Als je een individuele simulatie wenst kan je deze opvragen door te mailen naar vacatures@waregem.be

Hieronder vind je de loonschalen terug voor een functie op IFIC categorie 14 (huidige index):

Trap	Cat. 14	Trap	Cat. 14	Trap	Cat. 14
0	€ 3.313,66	12	€ 4.419,31	24	€ 4.993,42
1	€ 3.432,96	13	€ 4.481,75	25	€ 5.024,17
2	€ 3.547,27	14	€ 4.540,30	26	€ 5.052,79
3	€ 3.656,54	15	€ 4.595,18	27	€ 5.079,42
4	€ 3.760,72	16	€ 4.652,26	28	€ 5.104,17
5	€ 3.859,84	17	€ 4.705,70	29	€ 5.127,17
6	€ 3.953,93	18	€ 4.755,73	30	€ 5.148,55
7	€ 4.043,09	19	€ 4.802,47	31	€ 5.168,42
8	€ 4.127,43	20	€ 4.846,15	32	€ 5.186,86
9	€ 4.207,06	21	€ 4.886,92	33	€ 5.203,99
10	€ 4.282,16	22	€ 4.924,95	34	€ 5.219,87
11	€ 4.352,85	23	€ 4.960,38	35	€ 5.234,62

Je extralegale voordelen

Naast dit loon zijn er nog enkele extralegale voordelen:

- Maaltijdcheques (€ 8 per volledig gewerkte dag), met een werknemersbijdrage van € 1,10
- Een gratis hospitalisatieverzekering en een voordeeltarief voor gezinsleden
- 2e pensioenpijler (aanvullend pensioenstelsel)
- Fietsvergoeding € 0,36/km
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werk verkeer
- Interessante verlofregeling: 26 dagen jaarlijkse vakantie
- 11 feestdagen en dienstvrijstelling voor dinsdag van Waregem Koerse
- Vakantiegeld, eindejaarspremie en attractiviteitspremie
- Aansluiten bij GSD-V: premies, kortingen (op reizen, pretparken, bioscopen,...)...

Loonsimulatie

Wens je een loonsimulatie? Stuur dan een mail naar vacatures@waregem.be

Om een correcte loonsimulatie te kunnen opmaken, zijn volgende gegevens belangrijk:

- Een gedetailleerd overzicht van tewerkstellingsperiode(s) met vermelding van vorige/huidige werkgever(s) en correcte data van in- en uitdiensttreding
- Een beschrijving van de uitgeoefende functie(s)
- Burgerlijke stand
- Partner met al dan niet een inkomen
- Aantal kinderen of andere personen fiscaal ten laste

Hoe selecteren we?

Wat zijn de voorwaarden?

- Beschikken over een bachelorsdiploma waarbij je gekwalificeerd bent voor de functie van medewerker reactivering (zie bijlage 1, p.11)
Bij een buitenlands diploma, moet een erkenning van gelijkwaardigheid bij NARIC-Vlaanderen worden voorgelegd/aangevraagd.
- Affiniteit hebben binnen de ouderenzorg
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- De burgerlijke en politieke rechten genieten.
- Lichamelijk geschikt zijn (controle door arbeidsgeneesheer).
- Slagen in de selectieprocedure.

Hoe werkt de selectieprocedure?

Inschrijven kan tot en met **17 augustus 2025**.

Na het afsluiten van de inschrijvingen worden de kandidaturen afgetoetst aan de aanwervingsvoorwaarden. Kandidaten die kunnen deelnemen aan de selectieproeven worden via mail op de hoogte gebracht.

De selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen:

Preselectieproef (optioneel)

Afhankelijk van het aantal kandidaten kan er een preselectieproef georganiseerd worden. Dit is een proef die een aantal competenties meet (bv. competentietest, verkort interview, cv screening,...)

Psychotechnische proeven

Deze psychotechnische proeven hebben de bedoeling een aantal gedragscompetenties te testen. Deze worden afgenomen door een extern selectiedeskundige en zijn eliminerend.

Praktijkgerichte opdracht

In deze praktische opdracht wordt gepeild naar de vaktechnische kennis van de kandidaat aan de hand van enkele theoretische vragen en/ of praktische cases. Zo wordt afgetoetst op welke wijze de kandidaat zijn algemene inzichten, vakkennis en kennis over de wetgeving weet toe te passen. Er wordt een afstemming gemaakt tussen het profiel van de kandidaten en de vereisten voor de functie. De kandidaten moeten 50% behalen voor vakkennis (vaktechnische competenties) en 50% voor de score o.b.v. profiel. In totaal moeten de kandidaten 60% behalen om te slagen voor de selectieprocedure.

Afhankelijk van het aantal kandidaten kan de opdracht onderverdeeld worden in subproeven. Elk (sub)onderdeel van de procedure is eliminerend wat betekent dat enkel kandidaten die slagen in een bepaald onderdeel uitgenodigd worden voor een volgende selectieronde. Om te slagen moeten de kandidaten 50% behalen voor elk selectieonderdeel dat relevant is voor deze functiecategorie én 60% in totaal.

De geslaagde kandidaten worden volgens rangschikking van de behaalde punten of scores opgenomen in de wervingsreserve, die geldig is voor een periode van 3 jaar.

Hoe solliciteer je?

Solliciteren kan tot en met **17 augustus 2025** via: <https://www.jobsolutions.be/register/25290-70>

Daarna word je op de hoogte gebracht of jouw kandidatuur al dan niet wordt weerhouden.

Te laat ingediende kandidaturen komen niet in aanmerking!

Meer informatie over de vacature vind je terug op onze website:

<https://www.waregem.be/vacatures/lopende-vacatures>

Lokaal bestuur Waregem hanteert gelijke kansen voor alle kandidaten, ongeacht leeftijd, geslacht of afkomst.

Meer info?

Lokaal bestuur Waregem - Personeelsdienst
Liesbeth Desmet - Stafmedewerker personeel en HR
Gemeenteplein 2
8790 Waregem

Tel: 056/62 12 55

E-mail: vacatures@waregem.be

Bijlage 1: Kwalificatie voor reactivering

- master of science in de revalidatiewetenschappen en kinesithérapie;
- gegradueerde in de kinesithérapie, op voorwaarde dat dit diploma is behaald vóór 1 november 2002 en de erkenning als kinesitherapeut is aangevraagd vóór 1 september 2019;
- bachelor of gelijkgesteld in de logopedie en de audiologie;
- master of science in de logopedische en de audiologische wetenschappen;
- bachelor of gelijkgesteld in de ergotherapie;
- master of science in de ergotherapeutische wetenschap;
- bachelor of gelijkgesteld in de sociale readaptatiewetenschappen;
- bachelor of gelijkgesteld in de voedings- en dieetkunde;
- bachelor of gelijkgesteld in de orthoped(agog)ie;
- bachelor of gelijkgesteld in de pedagogie van het jonge kind;
- master of science in de pedagogische wetenschappen;
- master of science in de psychologie;
- bachelor of gelijkgesteld in de toegepaste psychologie;
- master of science, bachelor of gelijkgesteld in het sociaal werk (en het sociaal beleid);
- bachelor of gelijkgesteld in de gezinswetenschappen;
- master of science in het management, zorg en beleid in de gerontologie;
- bachelor of gelijkgesteld in de psychosociale gerontologie;
- bachelor of gelijkgesteld in de mondzorg;
- master of arts in de muziek, afstudeerrichting muziektherapie;
- master of arts in de dans;
- master of arts in het drama;
- bachelor of gelijkgesteld in de creatieve therapie;
- master of arts in de theologie en de religiewetenschappen;
- master of arts in de protestantse theologie en religiestudies;
- master of arts in de wereldreligies;
- master of arts in samenleving, recht en religie;
- master of arts in de moraalwetenschappen;
- master of arts in de wijsbegeerte (en de moraalwetenschappen);
- bachelor of gelijkgesteld in de zorgtechnologie;
- bachelor of gelijkgesteld in wellbeing- en vitaliteitsmanagement;
- bachelor of gelijkgesteld in de toegepaste gezondheidswetenschappen;
- bachelor of gelijkgesteld in sport en bewegen;
- master of science in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen;
- bachelor of gelijkgesteld in de podologie;