

Inhoudsopgave

1. Vacature	1
2. Wat krijg je van ons?	1
3. Hoe solliciteer je?	1
4. Wat houdt de job precies in?	2
5. Kom je in aanmerking?	6
6. Hoe beoordelen wij jouw kandidatuur?	8
7. Hoe verloopt de selectieprocedure?	8
8. Wervingsreserve	9
9. Vragen?	9

1. VACATURE

Vind je een kwalitatieve, open en klantgerichte dienstverlening, waarbij onze burgers voorop staan, belangrijk? Geef jij ook graag elke dag het beste van jezelf voor onze 40.000 Ninovieters? Want dat is wat wij doen! En dit doen we samen met onze ruim 600 enthousiaste collega's. Klinkt dit je als muziek in de oren? Lees dan zeker verder!

Wij organiseren een **selectieprocedure via aanwerving, interne/externe mobiliteit en bevordering** voor de functie van **vakman/vakvrouw elektricien D1-D3**.
Wij bieden jou een **contractuele aanstelling** van onbepaalde duur.

2. WAT KRIJG JE VAN ONS?

- Inhoudelijke, boeiende job.
- Voltijdse contractuele aanstelling van onbepaalde duur.
- Voor een voltijdse tewerkstelling een salaris volgens de salarisschaal **D1-D3** – een **bruto aanvangsloon** op jaarbasis met 0 jaar ervaring: **€ 28 226,59** (geïndexeerd)
Naargelang het aantal jaren relevante ervaring bedraagt de wedde bij aanwerving:
 - o Bruto maandloon € 2 414,12 – D1, trap 2, 38/38 (bij 2 jaar anciënniteit)
 - o Bruto maandloon € 2 856,26 – D2, trap 10, 38/38 (bij 10 jaar anciënniteit)
 - o Bruto maandloon € 3 333,78 – D3, trap 18, 38/38 (bij 18 jaar anciënniteit)

Een persoonlijke loonsimulatie kan je opvragen via mail naar selecties@ninove.be.

- **Extra legale voordelen:**
 - o Maaltijdcheques aan 7 EUR, waarbij je zelf 1,10 EUR bijdraagt
 - o Fietsvergoeding aan 0,36 EUR per km
 - o Mogelijkheid tot fietsleasing
 - o 2de pensioenpijler
 - o Hospitalisatieverzekering
 - o Volledige tussenkomst in trein- en busabonnement voor woon-werkverkeer
 - o Interessante verlofregeling: 35 werkdagen op jaarbasis voor een voltijdse tewerkstelling
 - o De nodige opleidingsmogelijkheden

Nuttige beroepservaring uit de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen op voorwaarde dat ze relevant is voor de uit te oefenen functie.

3. HOE SOLLICITEER JE?

Solliciteer nu zodat je de deadline van **maandag 9 juni 2025** niet mist via [het sollicitatieformulier](#).

Bezorg ons:

- Curriculum vitae (cv)
- Kopie van het rijbewijs (**voor- en achterzijde**)

- Uittreksel uit het strafregister – algemeen model (niet ouder dan 3 maanden)

Problemen met solliciteren of wil je meer inlichtingen? Neem dan contact op met Anke Timmermans via selecties@ninove.be of via 054 50 50 50.

Heb je een beperking? **Laat het ons weten.** Dan nemen wij jouw hindernissen weg. Hoe? Met redelijke aanpassingen zodat je kan deelnemen aan de selectieproeven.'

Let op!

Te grote bestanden komen niet toe.

Je ontvangt altijd een ontvangstbevestiging.

Check ook altijd je spam of ongewenste mail.

4. WAT HOUDT DE JOB PRECIES IN?**1. INFORMATIEVE GEGEVENS**

Functietitel	Vakman/vakvrouw elektricien
Niveau	D
Weddeschaal	D1-D3
Statuut	contractueel
Sector	De sector technische uitvoering zorgt ervoor dat de dienstverlening van de sector op de meest efficiënte wijze gestructureerd en georganiseerd wordt zodat een optimale dienstverlening aan de burger gewaarborgd wordt. De sector vervult een beleidsvoorbereidende, coördinerende en beherende rol met betrekking tot de werking van de diensten van de sector. De dienst is opgesplitst in twee teams nl. team openbaar domein en team gebouwen.
Plaats in het organogram	Als vakman/vakvrouw rapporteer je aan de werkleider.

2. DOEL VAN DE FUNCTIE

De dienst technische uitvoering is belast met de uitvoering van de werken voor de Stad en OCMW Ninove. De dienst is opgesplitst in 2 teams, nl. team openbaar domein en team patrimonium. Als vakman/vakvrouw kom je als operationele medewerker terecht bij 1 van deze 2 teams en sta je in voor de uitvoering van de werken in eigen beheer. Je werkt onder leiding van de werkleider.

Team openbaar domein omvat de teams:

- Wegen: aanleg, onderhoud en herstellen van de stedelijke wegen, voet- en fietspaden, plaatsen van straatmeubilair
- Ninove nette stad: onderhoud/schoonmaak van het openbaar domein
- Signalisatie: onderhoud en plaatsen van tijdelijke en vaste verkeerssignalisatie, aanbrengen van wegmarkeringen
- Groen: aanleg, onderhoud en herstellen van het openbare groen
- Begraafplaatsen: aanleg, onderhoud en schoonmaak van de stedelijke begraafplaatsen, opvolging van en bijstand bij begravingen, urnebijzettingen en as verstrooiingen.

Team patrimonium omvat de teams:

- Gebouwen: technisch onderhoud en herstellingswerken aan gebouwen eigendom van de stad en OCMW
- Sitebeheer: Afvalbeheer, onderhoud en herstellingen van machines en voertuigen, organisatie van de werkplaatsen, magazijnbeheer en uitleendienst
- Poets: reinigen en onderhouden van gebouwen die eigendom zijn van de stad en OCMW.

Als vakman/vakvrouw elektricien ben je verantwoordelijk voor het onderhoud, technische interventies en herstellingen aan elektrische installaties zodat de waarde van het gebouwenpatrimonium

gewaarborgd blijft en de gebruikers kunnen werken in een veilige en comfortabele omgeving. Bij evenementen ben je verantwoordelijk voor het plaatsen en aansluiten van technische installaties. Je voert andere taken uit die jou door de werkleider/teamcoach worden opgedragen.

3. RESULTAATSGBIEDEN

Resultaatsgebied 1: Instaan voor de uitvoering van de opgedragen opdrachten

Je zorgt voor de installatie, uitbreiding en het onderhoud van elektrische en andere systemen, zowel binnen als buiten stadsgebouwen. Daarbij hou je rekening met de veiligheidsvoorschriften en geldende regels.

- Diagnose stellen
- Uitvoeren van de noodzakelijke metingen
- Veiligstellen van de installatie of delen van de installatie waaraan moet gewerkt worden
- Instaan voor de veiligheid op de werf (signalisatie) en het correct gebruiken van de PBM's (persoonlijke beschermingsmiddelen), gereedschappen, machines en materialen
- Teken van elektrische schema's, conform het AREI
- Oplossen van inbreuken / opmerkingen keuringsorganisme conform het AREI
- Het kunnen hanteren van elektrische meetapparatuur nodig voor foutdetectie in elektrische installaties.
- Elektriciteitswerken uitvoeren naar goed vakmanschap en veiligheid
- Opruimen van de werven
- Controle op uitgevoerde werken
- Opdrachten uitvoeren binnen de geplande tijdspanne en zich verplaatsen naar de werven
- Afspraken maken met de bouwverantwoordelijken
- Opmaken materialenlijst
- Reservatie en inplannen van opbouwstelling, gebruik hoogwerker, schaarlift ...
- Correct invullen van de werkbbon na het beëindigen van de taak
- Opvolgen van de week- en dagplanningen en respecteren van de planningen
- Meewerken aan de uitvoering van diverse taken binnen de sector technische uitvoering.
- Inspringen bij noodsituaties (winteronderhoud, wateroverlast, rampen, ...) buiten de normale werktijden.
- Het correct opvolgen van instructies van de leidinggevende(n).
- Het efficiënt, effectief en correct uitvoeren van de toegewezen taken en opdrachten.

Resultaatgebied 2: Informeren en communiceren

Instaan voor het vlot doorgeven van informatie met het oog op een goede samenwerking en werking van de dienst.

Kerntaken:

- Deelnemen en op een positieve manier meewerken aan overleg.
- Rapporteren aan de leidinggevende in verband met de taakuitvoering.
- Aangeven van onregelmatigheden, defecten, klachten,... die al dan niet direct met de eigen taakuitvoering te maken hebben.
- Voorstellen doen die kunnen bijdragen tot een betere, klantgerichte dienstverlening.
- Het vlot en correct samenwerken met de collega's en in team om goede resultaten te behalen.
- Op een open en respectvolle manier communiceren met collega's.
- Proactief meewerken aan een goede werksfeer in de ploegen, door onder andere zelf het goede voorbeeld te geven.

Resultaatgebied 3: Instaan voor een klantvriendelijke dienstverlening

Informereren en helpen van de klant met het oog op een correcte en klantvriendelijke dienstverlening.

Kerntaken:

- Geven van inlichtingen en uitleg, al dan niet omtrent bepaalde procedures, regels of afspraken.
- Doorverwijzen van de klant indien nodig.
- Meedenken naar klantgerichte oplossingen binnen de geldende afspraken, regels en procedures.

4. COMPETENTIES**GEDRAGSCOMPETENTIES OP ORGANISATIELEVEL****Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Niveau 1 – Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden

- Helpt anderen op een beleefde en vriendelijke wijze voort
- Neemt vragen van klanten (intern en extern) ernstig en reageert er gepast op
- Onderneemt concrete acties om de problemen en klachten van klanten op een adequate manier op te lossen
- Zet zich in om, rekening houdend met de bestaande procedures en planning, de wensen en behoeften van belanghebbenden te vervullen en zelfs te overtreffen
- Gaat expliciet na of de klant tevreden is met de aangeboden oplossing en dienstverlening

Samenwerken

Met het oog op het algemeen belang een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat op het niveau van een team, entiteit of de organisatie, ook als dat niet onmiddellijk van belang is voor de eigen dienst of het persoonlijk functioneren.

Niveau 1 – Informeert, pleegt overleg en werkt mee

- Stemt zijn inbreng/prioriteiten/aanpak af op de behoeften van de groep
- Deelt kennis, informatie en ervaringen en vraagt anderen naar hun mening
- Biedt hulp aan bij problemen, ook al valt de taak niet onder zijn opdracht
- Houdt rekening met de gevoeligheden en met de verscheidenheid van mensen
- Draagt bij aan een positieve werksfeer en teamgeest (toont enthousiasme, geeft complimenten, ...)

FUNCTIEGERELATEERDE COMPETENTIES**Initiatief**

Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen.

Niveau 1 - Neemt het initiatief om binnen het eigen takendomein acties te initiëren (reactief en ad hoc)

- Doet eerst zelf al het mogelijke om een probleem op te lossen alvorens de hulp van anderen in te roepen
- Gaat uit zichzelf achter informatie aan
- Ziet werk liggen en gaat over tot actie
- Kan problemen die zich voordoen zelf afwerken

- Onderneemt uit eigen beweging gerichte acties om het concrete probleem op te lossen

Resultaatgerichtheid

Concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of te overstijgen.

Niveau 2 – Formuleert uitdagende (maar haalbare) doelstellingen en zet zich ten volle in om die te bereiken

- Legt de lat hoog, formuleert uitdagende (maar haalbare) doelstellingen
- Gaat actief op zoek naar de best mogelijke manier om doelen te bereiken, weegt opties tegen elkaar af
- Mobiliseert mensen en middelen, ook als hij hiertoe anderen (hiërarchie, collega's) moet overtuigen
- Evalueert op regelmatige basis zijn resultaten en stuurt het proces bij om de doelstellingen te behalen
- Geeft niet op, zoekt actief naar alternatieven als hij met hindernissen en tegenslagen te maken krijgt

Zorgvuldigheid

Handelen met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten.

Niveau 1 – Levert met oog voor detail correct werk af

- Gaat zorgvuldig en precies om met informatie en materiaal
- Houdt zijn werk overzichtelijk en inzichtelijk, ook voor anderen
- Blijft aandachtig bij routineuze of repetitieve taken en voert ze foutloos uit
- Controleert zijn werk op juistheid en volledigheid
- Merkt fouten en onnauwkeurigheden in de beschikbare informatie op, met het oog op het aanbrengen van correcties

Flexibiliteit

Zijn werkwijze, aanpak of stijl veranderen om doelen te bereiken. In verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze zijn gedrag kunnen aanpassen.

Niveau 1 – Past zijn aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist

- Schakelt gemakkelijk tussen verschillende werkzaamheden
- Handelt doelmatig en effectief bij tijdsdruk, wijzigende prioriteiten, nieuwe gegevens, dringende vragen of behoeften
- Is bereid taken uit te voeren die niet tot het normale pakket behoren, als de omstandigheden dat vereisen
- Zoekt tijdig een alternatieve oplossing of aanpak als blijkt dat de gekozen aanpak niet geschikt is
- Staat open voor andere werkwijzen en is bereid zijn aanpak bij te stellen

Analyseren

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.

Niveau 1 – Ziet de essentie van het probleem

- Verzamelt relevante informatie
- Maakt een duidelijk onderscheid tussen hoofd- en bijzaken in de informatie
- Omschrijft duidelijk de kern van het probleem
- Verwerft een algemeen inzicht in de problematiek

- Gaat systematisch en gestructureerd te werk bij het analyseren van gegevens

VAKTECHNISCHE KENNIS

- Veilig werken
 - Gebruikt persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) op de juiste manier
 - Heeft oog voor de veiligheid van anderen
 - Gebruikt machines op een veilige manier waarvoor ze bestemd zijn
 - Signaleert onveilige situaties
 - Kennis van de nodige veiligheidsvoorschriften en PBM's
- Kennis op theoretisch en praktisch vlak nodig voor het uitvoeren van het takenpakket bij de eigen cel
 - Grondige vakkennis van elektrische installaties en wetgeving m.b.t. deze installaties
 - Kennis van netwerkbekabeling plaatsen, herstellen en fouten detecteren
 - Basiskennis van algemene bouwtechnieken, planlezen, meet- en beoordelingsmethoden
 - Grondige kennis van het gebruik van machines eigen aan het werk
 - Kennis van laatste nieuwe technieken, werkwijze elektrische installaties

5. DIPLOMA EN ERVARING

Diploma:	Cfr. rechtspositieregeling
Ervaring:	Cfr. rechtspositieregeling

5. KOM JE IN AANMERKING?

Voldoe je aan de volgende voorwaarden? Dan kan je deelnemen aan de selectieprocedure nadat het college van burgemeester en schepenen jouw kandidatuur heeft goedgekeurd.

Algemene toelatingsvoorwaarden:

- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister (model 1). Het uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag je daarover een schriftelijke toelichting voorleggen;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- Toegelaten zijn tot het wettig verblijf in België en een algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt ;
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van hun werk. Dit moet nagegaan worden voor de effectieve tewerkstelling;
- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden:

- In het bezit zijn van minstens 1 jaar professionele ervaring als elektricien EN in het bezit zijn van een rijbewijs B;
- Bij geen of minder dan 1 jaar professionele ervaring als elektricien een opleiding gevolgd en/of stage gelopen hebben in een relevante richting (elektriciteit of elektrotechnieken of elektrische installaties, ...) en in het bezit zijn van een rijbewijs B. Ook kandidaten die nog bezig zijn aan hun opleiding/stage en kunnen aantonen dat ze deze binnen een termijn van 3 maanden tot een goed einde brengen, kunnen worden toegelaten;
- Slagen voor de selectieprocedure.

Voorwaarden voor interne/externe mobiliteit:

Voor de deelname aan een procedure van interne en externe personeelsmobiliteit komen de volgende personeelsleden van het stadsbestuur in aanmerking:

- de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de voorwaarden en zich niet in een lopend evaluatietraject bevinden, ongeacht hun administratieve toestand.
- de contractuele personeelsleden die aan de voorwaarden voldoen en zich niet in een lopend evaluatietraject bevinden, als ze aan een van de volgende criteria beantwoorden:
 - ze zijn na 1 januari 2009 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure zoals vermeld in Titel II, hoofdstuk II en III van de rechtspositieregeling;
 - ze zijn voor 1 januari 2009 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure zoals van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen.

De voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit zijn:

1. een minimale graadanciënniteit van 2 jaar hebben;
2. voldoen aan de competentievereisten die vastgesteld zijn in de functiebeschrijving;
3. zo nodig, voldoen aan de diplomavereiste voor de functie.
4. in het bezit zijn van een rijbewijs B
5. slagen voor de selectieprocedure

Bovendien mogen de kandidaten zich niet in een lopend evaluatietraject bevinden.

Voorwaarden voor bevordering:

Voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen de volgende personeelsleden van het stadsbestuur in aanmerking:

- de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand;
- de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, als ze aan een van de volgende criteria beantwoorden:
 - ze zijn na 1 januari 2009 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in Titel II, hoofdstuk II en III, en ze hebben de inlooperperiode beëindigd;
 - ze zijn voor 1 januari 2009 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen

Om voor bevordering in aanmerking te komen moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in de algemene en specifieke bevorderingsvoorwaarden zoals vastgesteld voor elke functie.

Indien krachtens een reglementering van de hogere overheid het bezit van een bepaald diploma wordt opgelegd, moeten de kandidaten bijkomend voldoen aan die diplomavereiste om voor bevordering in aanmerking te komen.

De bevorderingsvoorwaarden zijn:

Voor een graad van rang Dv (D1-D3):

- a. titularis zijn van een graad van niveau E;
- b. tenminste twee jaar niveauanciënniteit in niveau E;
- c. in het bezit zijn van een rijbewijs B;
- d. slagen voor de selectieprocedure.

6. HOE BEOORDELEN WIJ JOUW KANDIDATUUR?

Het college van burgemeester en schepenen beoordeelt na de uiterste inschrijvingsdatum de geldigheid van de kandidaturen. Voldoe je niet aan de opgesomde voorwaarden? Dan kan je niet deelnemen aan de selectieproeven. De reden van uitsluiting ontvang je per e-mail.

7. HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

Preselectieproef

Vanaf meer dan 10 kandidaten wordt er een preselectieproef georganiseerd. De preselectieproef bestaat uit een meerkeuze vragenlijst en/of open vragen met als doel de algemene ontwikkeling, de vaktechnische kennis en vereiste vaardigheden te evalueren. De vragen zijn gebaseerd op de functiebeschrijving.

De preselectieproef is eliminerend. Enkel de kandidaten die minimaal 50 % van de punten behalen voor de preselectieproef en behoren tot de 10 hoogst scorende geslaagde kandidaten worden toegelaten tot het verdere verloop van de selectieprocedure. Het resultaat van de test op basis van meerkeuzevragen en/of open vragen telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure.

Indien één van de 10 hoogst scorende geslaagde kandidaten verzaakt om deel te nemen aan deel 1, de praktische proef, wordt de volgende geslaagde kandidaat in de rangorde van de preselectieproef uitgenodigd. Dit is enkel mogelijk indien de verzaking van deelname uiterlijk vrijdag 20 juni 2025 12 uur voor de praktische proef schriftelijk wordt gemeld.

De preselectieproef zal doorgaan op dinsdag 17 juni 2025 in de gemeenteraadszaal van het lokaal bestuur Ninove om 17 uur (Centrumlaan 100, 9400 Ninove).

Deel 1: Praktische proef

Hier moeten de kandidaten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals omschreven in de functiebeschrijving. Aan de kandidaat kan worden gevraagd tijdens de uitvoering van de praktische proef mondeling toelichting te geven over de werkwijze, gebruikte technieken, werktuigen, toepassing veiligheidsvoorschriften en beschermingskledij.

De praktische proef is eliminerend. Om geslaagd te zijn voor de praktische proef en toegelaten te worden tot de mondelinge proef dient de kandidaat minstens 50% te behalen.

Timing: De praktische proef zal doorgaan bij het lokaal bestuur Ninove (technische dienst), Paul de Montplein 10, 9400 Ninove op maandag 23 juni 2025. Bij de uitnodiging voor de praktische proef zal het exacte uur en locatie meegedeeld worden.

Deel 2: Mondelinge proef

In het mondeling gesprek wordt gepeild naar de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de motivatie, persoonlijkheid, aan de functiebeschrijving gerelateerde en gevraagde ervaring, vakken en van de interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd.

De mondelinge proef is eliminerend. Om te slagen voor de mondelinge proef moeten kandidaten minstens 50% van de punten behalen.

Timing: De mondelinge proef zal doorgaan bij het lokaal bestuur Ninove (technische dienst), Paul de Montplein 10, 9400 Ninove op maandag 23 juni 2025 of donderdag 26 juni 2025. Bij de uitnodiging zal het exacte uur per kandidaat meegedeeld worden.

Eindrangschikking

Je bent geslaagd als je ieder onderdeel van de selectieprocedure 50% van de punten behaalt en op het totaal van de selectieonderdelen minstens 60% behaalt.

Na het beëindigen van de volledige procedure en na vaststelling van de wervingsreserve geven wij jou graag feedback. Deze vraag je op via mail naar selecties@ninove.be.

8. WERVINGSRESERVE

Ben je geslaagd voor alle proeven maar word je niet onmiddellijk aangeworven? Geen paniek! Je wordt opgenomen in de wervingsreserve. De wervingsreserve is opgesteld op basis van de behaalde resultaten.

9. VRAGEN?

Voor al je vragen kan je terecht bij het team werving en selectie via mail naar selecties@ninove.be of via telefoon op het nummer 054/50.50.50.

Zij kunnen jou doorverwijzen naar een contactpersoon van de dienst waarbij je meer inhoudelijke informatie kan opvragen.



Anke Timmermans, specialist personeel dienst werving en selectie