



INFOBROCHURE – AANLEG WERVINGSRESERVE

Polyvalent medewerker

Dienst: diverse diensten
(openbare netheid, openbare werken, groen, logistiek)

Aanleg wervingsreserve voor 1 jaar

Ingangsdatum: november 2025

Profiel

1. Missie en waarden van onze organisatie

Koksijde. Jouw geluk. Onze passie.

Veelzijdig Koksijde staat voor actief genieten aan zee in een inspirerende omgeving, voor iedereen die er woont, werkt en vertoeft, met een kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening.

Dit realiseren we door het uitdragen van vijf waarden: respect, open communicatie, collegialiteit, groei en positiviteit. We vinden deze waarden belangrijk in de dagdagelijkse omgang met elkaar én onze klanten. Het is ons DNA en maakt ons uniek als werknemer van het lokaal bestuur Koksijde.

2. Doel van de functie

Als polyvalent medewerker kan je tewerkgesteld worden in één van de volgende teams binnen de afdeling technische diensten:

In **het team logistiek** is jouw flexibiliteit een must en kan je zowel ingezet worden voor het verlenen van logistieke steun bij de vele evenementen of feestelijkheden die in Koksijde georganiseerd worden, als voor het uitzetten en onderhouden van (verkeers)signalisatie.

Binnen **het team openbare netheid** zorg je samen met jouw collega's voor een proper en net Koksijde, hetzij als straatveger, hetzij als operator van een kleine machine, hetzij als lader bij de huisvuilophaling.

Maak je deel uit van **het team van de groendienst** dan werk je met fierheid en enthousiasme mee aan de uitbouw van onze groene en bloemrijke gemeente.

De medewerkers van **het team openbare werken** deinzen niet terug voor het ruwere werk waarbij je jouw collega's helpt bij het aansluiten of herstellen van riolering, bij het aanleggen of herstellen van voetpaden/wegen, bij het metsen van muurtjes, bij het plaatsen van straatmeubilair enz....

3. Verantwoordelijkheden en taken

Als polyvalent medewerker werk je met gedrevenheid en enthousiasme. Je neemt verantwoordelijkheid op voor je job en de aan jou toegewezen taken.

Indien je als polyvalent medewerker wordt geselecteerd dan krijg je de kans om te roteren binnen de technische dienst.

Je neemt actief deel aan werkoverleg en werkt mee aan een goeie sfeer binnen je team.

Je springt bij in andere taken, een ander team of een andere dienst, indien gevraagd en noodzakelijk teneinde een vlotte en klantgerichte dienstverlening te blijven garanderen en de continuïteit te verzekeren.

4. Competenties

Een competentie bestaat uit:

<i>vaardigheden</i>	=	<i>in staat zijn om bepaalde taken goed uit te kunnen voeren</i>
<i>kennis</i>	=	<i>wat je weet of wat je hebt geleerd, alle informatie waarover je beschikt</i>
<i>motivatie</i>	=	<i>zin wat je wilt ook daadwerkelijk te doen</i>
<i>ervaring</i>	=	<i>praktijkkennis</i>
<i>talent</i>	=	<i>je natuurlijke vermogen om iets goed te doen</i>

De volgende competenties zijn voor deze functie van belang:

Inzet

- Je neemt verantwoordelijkheid op
- Je werkt met enthousiasme en gedrevenheid
- Je staat open voor vragen en taken die op je afkomen
- Je gebruikt de arbeidstijd volledig en zinvol

Kwaliteitsvol werken

- Je voert het werk correct uit
- Je werkt volgens de afspraken inzake kwaliteit
- Je voelt je verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen werk
- Je merkt fouten op binnen het eigen takenpakket en herstelt deze
- Je werkt aandachtig en geconcentreerd
- Je hebt oog voor detail

Samenwerken

- Je helpt collega's en denkt mee ook al is het je taak niet
- Je brengt de eigen mening naar voor en met respect voor de ander
- Je signaleert tijdig spanningen met collega's
- Je gaat respectvol om met andere(n) en hun mening
- Je stelt je positief op, brengt teamspirit in de groep
- Je houdt rekening met collega's en de gemaakte afspraken (bij de taakverdeling, verlofplanning,...)

Veilig werken

- Je volgt richtlijnen en afspraken inzake veiligheid
- Je gebruikt veiligheidskledij, beschermingsmiddelen, machines,... op de juiste manier
- Je hebt oog voor de veiligheid van zichzelf en van anderen bij de taakuitvoering
- Je voorkomt en signaleert onveilige situaties

5. Wat mag jij verwachten?

Je mag verwachten dat de organisatie oog heeft voor de mens achter de medewerker, waarbij we focussen op zijn/ haar talenten en groeipotentieel. Het lokaal bestuur Koksijde bouwt voortdurend aan een motiverende en waarderende werkomgeving.

Elke leidinggevende engageert zich om dagelijks te zorgen voor een omgeving die medewerkers motiveert en waardeert.

Leidinggevendenden zullen regelmatig peilen hoe jij je voelt in je job, luisteren naar jouw noden en geven jou het gevoel dat je belangrijk bent voor de organisatie. Zij doen dit aan de hand van coachinggesprekken. Zij stimuleren jou en de dienst/team om energiek, toegewijd en positief te werken. Zij zetten zich dagelijks in om van een groep medewerkers een hecht team te maken.

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

Om toegelaten te kunnen worden tot de job moet je:

- Ⓚ Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren. Het passend gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister van hoogstens 3 maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.
Je voegt steeds een **uittreksel uit het strafregister model 596.2 (max. 3 maand oud)** toe aan jouw digitaal sollicitatiedossier.
- Ⓚ De burgerlijke en politieke rechten genieten.
- Ⓚ Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie. Voor je in dienst treedt, zal je gevraagd worden om naar het medisch onderzoek te gaan bij de preventieadviseur arbeidsarts.
- Ⓚ Voldoende kennis van het Nederlands conform de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 (zie afzonderlijke [infobrochure](#) hieronder vermeld).
- Ⓚ Slagen in de selectieprocedure.

Diplomavereisten

- Ⓚ Geen diplomavereiste maar:
 - Je voldoet aan de vereiste van de taalkennis voor het personeel van lokale besturen (zie infobrochure over taalkennis, terug te vinden op de website via <https://www.koksijde.be/solliciteren-als-je-je-studies-niet-het-nederlands-hebt-gevolgd>).
 - Je legt bijgevolg een bewijs voor van het schoolbestuur van het Nederlandstalig lager en secundair onderwijs waar je acht jaar als leerling onderwijs volgde.

Aanvullende aanwervingsvoorwaarden

- Ⓚ houder zijn van een rijbewijs B (enkel voor het team logistiek en openbare werken)

Aanvullende voorwaarden (voor interne kandidaten)

Voor personeelsmobiliteit:

- Ⓚ Je hebt een contract van onbepaalde duur of je bent vastbenoemd en minimum 2 jaar in dienst.
- Ⓚ Je geeft vanuit de feedbackcultuur blijk van een positieve functionering en houding.
- Ⓚ houder zijn van een rijbewijs B (enkel voor het team logistiek en openbare werken)

Financiële loopbaan en salarisregeling

We houden rekening met relevante beroepservaring bij de bepaling van jouw salaris. Het exacte loon is afhankelijk van jouw persoonlijke situatie.

- Min. bruto maandloon: € 2.343,37
- Min. netto maandloon: € 2.075,52 (geen anciënniteit, alleenstaand, zonder personen ten laste)
- Max. bruto maandloon: € 3.660,97

Omdat elke situatie verschillend is, kan het loon variëren. Vraag online jouw persoonlijke loonsimulatie aan.

Je voordelen? Een hele K-do!

- Ⓚ Een waarde gedreven, mensgerichte werksfeer boordevol vitamine zee.
- Ⓚ Maaltijdcheques aan € 8 waarvan je zelf € 1,09 bijdraagt (vanaf overeenkomst > 6 maanden).
- Ⓚ Jaarlijkse geschenkcheque ter waarde van € 40 (vanaf overeenkomst > 6 maanden).
- Ⓚ Gratis hospitalisatieverzekering (vanaf overeenkomst > 9 maanden).
- Ⓚ Eindejaarstoelage.
- Ⓚ Kom je met het fiets naar het werk? Dan krijg je een mooie fietsvergoeding van € 0,36/km.
- Ⓚ Mogelijkheid tot het leasen van een fiets. (vanaf overeenkomst van onbepaalde duur).
- Ⓚ Tussenkost in bus, tram- en treinabonnement.
- Ⓚ Heel wat opleidings-, loopbaan- en doorgroeimogelijkheden.
- Ⓚ Samen werken én ontspannen: nieuwjaarsdrink, welzijnsdagen, personeelsfeest, sportnamiddag, teambuilding of andere toffe activiteiten.
- Ⓚ Flexibele werk-privéregeling.
- Ⓚ Jaarlijkse vakantie: max. 32 dagen voor een voltijdse tewerkstelling.
- Ⓚ Gratis aansluiting bij de sociale dienst GSD-V met tal van voordelen en de kortingskaart PlusPas.
- Ⓚ Tweede pensioenpijler: een aanvulling op je wettelijke pensioenuitkering. Dit bedraagt 3% van het verdiend jaarbrutoloon.

Tope Sterk

Dat ben jij. Dat zijn wij.

Alle werknemers van de gemeente Koksijde. Samen. Geen losse korrels zand, maar de Hoge Blekker. Want met veel, bereik je veel.

Tope sterk is de werknaam voor de veranderingsprocessen die lopende zijn om de samenwerking tussen gemeente en OCMW te laten uitmonden in een nieuwe, slagkrachtige en mensgerichte organisatie, Lokaal Bestuur Koksijde.

- Ⓚ Het concreet uitwerken van de aanbevelingen uit de doorlichting van *Investors in People* naar een organisatie waar de medewerker centraal staat.
- Ⓚ Inzetten op een cultuur van feedback in plaats van de formele evaluatiecyclus.
- Ⓚ Opstellen van een visie en strategie voor onze organisatie het verder uitdragen van waarden en normen binnen onze organisatie en dit in overleg met alle medewerkers.

Selectieprogramma

Voorselectie

Op basis van de CV, motivatiebrief en standaard vragen kan een voorselectie gehouden worden

Praktisch gedeelte

Dit bestaat uit opdrachten en taken die je ook in jouw functie zal doen. De proef toetst voornamelijk jouw technische bekwaamheid en jouw fysieke geschiktheid voor het uitvoeren van deze job. Je krijgt hiervoor de nodige informatie en de nodige tijd.

De data moeten nog worden bepaald (periode oktober 2025).

De quotering gebeurt op de criteria 'zeer geschikt', 'geschikt' of 'niet geslaagd'.
Om geslaagd te zijn moeten de kandidaten minstens de score 'geschikt' behalen.

Mondeling gedeelte

Deze selectietechniek gaat na of jouw profiel overeenstemt met de specifieke vereisten van de functie. Er wordt ook een toets gedaan aan de 5 waarden van Koksijde.

Het is een gestructureerd interview waarin we je vragen zo eerlijk en concreet mogelijk te antwoorden. Er wordt hierin ook gepeild naar jouw motivatie, je persoonlijkheid, eventuele werkervaring. De benodigde competenties worden grondig bevraagd.

Tijdens het interview vragen we ook naar voorbeelden uit je werkverleden. Zo brengen we competenties in kaart en krijgen we een realistisch beeld van je gedrag in bepaalde situaties. De meest gebruikte techniek tijdens het interview is de STARR-methode. STARR staat voor situatie, taak, actie, resultaat en reflectie.

Ook voor jou is dit het moment om vragen te stellen, zodat je goed weet wat de job inhoudt en je niet voor onnodige verrassingen komt te staan. Voor meer info, bekijk de website onder volgende link www.koksijde.be/nl/menu/werken-ondernemen/werken/werken-bij-gemeente-koksijde/sollicitatie-en-selectie/verloop-van-een-selectie.

Er kan in dit gesprek teruggekomen worden op een ander gedeelte.

De data moeten nog worden bepaald (periode oktober 2025).

De quotering gebeurt op de criteria 'zeer geschikt', 'geschikt' of 'niet geslaagd'.

Hoe kan je solliciteren?

Je kan je **uiterlijk tot 8 september 2025** kandidaat stellen via het digitaal sollicitatieformulier www.koksijde.be/vacatures. Je moet het volgende toevoegen:

1. Motivatiebrief (gericht aan Gemeente Koksijde t.a.v. het college van burgemeester en schepenen)
2. CV (waaruit je beroepservaring blijkt)
3. Kopie van je hoogst behaalde onderwijsdiploma of bewijs taalkennis
4. Kopie rijbewijs B (vereist voor team logistiek en team openbare werken)
5. Uittreksel uit het strafregister (model 596.2 – max. 3 maand oud)

Let op: je ontvangt pas een ontvangstmelding dat je kandidatuur is aanvaard vanaf 16 september 2025 **samen met de uitnodiging tot het praktisch examen.**

Hou dus zeker je mailbox in de gaten, ook je spam!

Enkel volledige kandidaturen komen in aanmerking.

Wat gebeurt er na het indienen van mijn kandidatuur?

Je kandidatuur wordt voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen. Indien je voldoet aan de voorwaarden, word je toegelaten tot de selectieprocedure. Indien niet, dan word je ook op de hoogte gebracht.

Wervingsreserve

Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor 1 jaar.

Indien je geslaagd bent, maar je hebt de job niet dan kan het bestuur alsnog binnen het jaar beslissen om je aan te werven in deze functie.

De wervende dienst kan op dat ogenblik nog beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een kennismakingsgesprek.

De duur van de wervingsreserve vangt aan op de datum van het eindrapport van de selectie.

Bijkomende informatie

Dienst Personeel & HR – 1^e verdieping gemeentehuis - Zeelaan 303 - 8670 Koksijde
Tel. 058 53 34 41 - sollicitaties@koksijde.be

Alvast bedankt voor jouw interesse en veel succes!