



HR-dienst
Gemeente Kapellen
Bruggeske 1
2950 Kapellen
selecties.hr@kapellen.be

Word jij onze nieuwe toezichter?

CONTRACTUEEL
NIVEAU D1-D3
VOLTIJDS (38/38)

Inhoud van de functie:

Als toezichter werk je in het team van de sportdienst en werk je nauw samen met het diensthoofd en de technisch medewerker.

Jouw verantwoordelijkheden:

Je staat je team bij in onder andere volgende materies:

- Kleine onderhouds- en herstellingswerken aan de sportaccommodaties zowel binnen als buiten (sanitaire installaties, centrale verwarming, elektrische installaties, sportuitrustingen, schilderwerken...)
- Instaan voor het klaarmaken van de sportzalen, sportvelden en toestellen in functie van de gebruikers
- Belijnen en onderhoud van voetbalvelden, atletiekpiste, petanquevelden
- Het openen en sluiten van de sportaccommodaties, binnen en buiten
- Occasioneel instaan voor kleine transporten en ophalen van goederen
- Ondersteuning bieden bij evenementen
- Onderhouds- en herstellingswerken aan de waterbehandelingsinstallatie van het gemeentelijk zwembad

Wat verwachten wij:

Specifieke functie-eisen:

- Kennis van sportmaterialen
- Een sportzaal, voetbalveld, atletiekpiste... gebruiksklaar kunnen maken voor het beoefenen van sporttakken die toegelaten zijn
- Zorgvuldig en veilig omspringen met materialen en machines

- Basiskennis van bouw- en onderhoudstechnieken, sanitaire installaties, elektriciteit en c.v.-installaties is een pluspunt.
- Basiskennis van zwemwaterzuivering en controle op zwemwater is een pluspunt
- Bereid zijn om bij te leren, installaties te leren kennen en te gebruiken

Algemene functie-eisen

- Interesse hebben in sport
- Flexibel zijn (niet te verwarren met lenig zijn)
- Klantvriendelijk en klantgericht zijn
- Diplomatisch conflicten oplossen
- Respect tonen
- Afspraken nakomen, beslissingen uitvoeren
- In staat zijn om samen te werken en te overleggen met collega's
- Uitwisselen van informatie met collega's, ook via e-mail
- In staat zijn om zelfstandig te werken
- Over een sterk verantwoordelijkheidsgevoel beschikken

Daarnaast ben je bereid in shiften te werken, we werken namelijk in een 3-wekensysteem.

Persoonlijke competenties:

- **Samenwerkingsgericht en geëngageerd:** zowel individueel als in teamverband kunnen werken en bijdragen aan een fijne teamgeest.
- **Klantgerichtheid:** klanten op een vriendelijke en passende wijze voorthelpen, zich hulpvaardig opstellen, kunnen omgaan met een divers publiek, probleemoplossend denken
- **Flexibiliteit:** zowel op gebied van taakinvulling als uurrooster zich flexibel opstellen, alsook je werktempo kunnen verhogen indien de situatie dit vereist.
- **Communicatief vermogen:** zowel verbaal als non-verbaal zich vlot en genuanceerd kunnen uitdrukken, informatie op een correcte en begrijpelijke manier overbrengen. Je kan conflictsituaties diplomatisch aanpakken.
- **Integriteit:** discreet omgaan met vertrouwelijke informatie.
- **Taakuitvoering en werkorganisatie:** de eigen taken plannen en zorgvuldig, correct en efficiënt afwerken in overleg met de technisch medewerker.
- **Stressbestendigheid:** blijft gestructureerd, nauwkeurig, resultaat- en kwaliteitsgericht werken onder tijdsdruk of in moeilijke omstandigheden.

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- Je voldoet aan de algemene aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen binnen de rechtspositieregeling:
 - een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
 - de burgerlijke en politieke rechten genieten
 - medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
 - voldoen aan de vereiste over de taakennis
 - slagen voor de selectieprocedure
 - een wettig verblijf in België en algemene toegang hebben tot de arbeidsmarkt
- Er zijn geen diplomavereisten voor deze functie.

ONS AANBOD

Uiteraard vraag je je af wat wij jou te bieden hebben. Boven werkzekerheid en een job in de buurt (als je vlakbij woont uiteraard), hebben we een resem extralegale voordelen voor jou klaarstaan:

- Verloning binnen loonschaal D1-D3
- 35 vakantiedagen per jaar
 - Ben je een schoolverlater of zit je zonder verlofrechten?
Geen paniek, jij hebt hier bij ons wel recht op!
- 14 feestdagen
- Maaltijdcheques (€8 per gewerkte dag)
- Goedkope kinderopvang
- Fietsvergoeding aan het wettelijk maximum of vergoeding openbaar vervoer woon-werk
- 2de pensioenpijler
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Een bende fijne en gezellige collega's
- Fietslease en uitgebreide hospitalisatieverzekering
- Leuke sfeer met maandelijkse sportactiviteiten of gezellige drink na het werk

Om jouw bruto maandloon wat concreter te maken, geven we je ook al onderstaande bedragen mee. Het aantal jaar anciënniteit wordt bepaald door de relevante ervaring die je uit jouw loopbaan kan meenemen (en uiteraard ook kan attesteren).

- **Brutoloon van € 2.306,11 (D1 - zonder anciënniteit - 38u)**
- **Brutoloon van € 2.488,17 (D1 – 5 jaar anciënniteit - 38u)**
- **Brutoloon van € 2.600,88 (D1 – 10 jaar anciënniteit - 38u)**

Hier komt mogelijk nog een haard-of standplaatstoelage bij, afhankelijk van je persoonlijke situatie.

EXAMENPROGRAMMA

- Je kandidatuur moet ten laatste op **4 juni 2025** ingediend worden via:

<https://www.jobsolutions.be/register/24998-69>
- Je kandidatuur kan enkel aanvaard worden indien deze volledig is (CV en motivatiebrief). Een recent uittreksel uit het strafregister dien je voor je aanstelling te hebben ingeleverd.
- Laattijdig of onvolledig ingediende kandidaturen worden niet aanvaard.
- Iedere kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.
- Kandidaten worden in de week van **9 juni 2025** verwittigd of hun kandidatuur aanvaard werd.
- De selectieprocedure bestaat uit
 - een korte telefonische screening. We nemen hiervoor met jou contact op om een moment af te spreken.
 - de 10 best scorende kandidaten op de telefonische screening worden uitgenodigd voor een praktische en mondelinge proef. Deze zullen doorgaan op **in de week van 16 juni 2025**. De exacte datum en tijdstip zullen later meegedeeld worden.
- De kandidaten dienen ten minste 50% te behalen op elk gedeelte afzonderlijk en ten minste 60% op het totaal om te slagen.
- Alle kandidaten die geslaagd zijn in bovenstaande selectieprocedure, maar niet weerhouden zijn voor een functie, worden opgenomen in een werfreserve gedurende een periode van 1 jaar.