

Functiekaart zorgkundige Zorgunit OCMW Zemst

Goedgekeurd op:

Handtekening:

Functiebeschrijving

Afdeling	Samen Leven en Beleven
Functie	zorgkundige Zorgunit
Graad	verzorgend
Niveau & rang	Cv
Salarisschaal	C1 – C2 __ IFIC: categorie 11
Type functie	verzorgend
Directe leidinggevende	teamcoördinator Zorgunit
Evaluator	teamcoördinator Zorgunit
Functie IFIC	6372

Hoofddoel van de functie

Als zorgkundige sta je in voor de totaalzorg aan de bewoner, met als doel een zo comfortabel verblijf van de bewoner in een huiselijke sfeer.

Plaats in de organisatie

Je maakt deel uit van een Zorgunit en werkt samen met de andere zorgkundigen, verpleegkundigen en logistieke hulpen. Je rapporteert aan en werkt onder leiding van de teamcoördinator Zorgunit en de hoofdverpleegkundige.



Resultaatsgebieden

SPECIFIEK	De organisatie verwacht resultaten op het vlak van
Resultaten inzake interne en externe klanten	Klanten op een professionele en klantvriendelijke wijze behandelen en te woord staan (mondeling)
	Taken verrichten op een efficiënte, veilige, professionele, mensgerichte wijze
	Waken over de kwantiteit en kwaliteit van de geleverde diensten conform de afspraken

SPECIFIEK	De organisatie verwacht resultaten op het vlak van
Resultaten inzake organisatie en interne werking	Zorgen voor een goede interne communicatie (relevante informatie doorgeven, vragen stellen waar nodig)
	Werkmethodes op een correcte wijze toepassen
	Uitwisselen van informatie en ervaring met verantwoordelijke collega's
	De juiste prioriteiten stellen bij de taakuitvoering en de eigen taken zodanig plannen dat alle klanten correct bediend worden

SPECIFIEK	De organisatie verwacht resultaten op het vlak van
Resultaten inzake gebruik van middelen	Zuinig omgaan met materiaal en verspilling van tijd en materiaal vermijden
	Toestellen en apparaten als een goede huisvader gebruiken en onderhouden

SPECIFIEK	De organisatie verwacht resultaten op het vlak van
Resultaten inzake verbetering en innovatie	Positief kritisch zijn en actief meedenken op het vlak van continue verbetering van de organisatie
	Openstaan voor vernieuwing



Functieprofiel

Competenties

- Samenwerken (kerncompetentie)
- Betrokken zijn en kwalitatief handelen (kerncompetentie)

- Expertise en ervaring delen
- Klantgerichtheid
- Luisteren, empathie tonen
- Analyseren
- Plannen en organiseren
- Oplossingsgerichtheid

Kennis

- Elementaire kennis algemene regelgeving (decreet, openbaarheid van bestuur, overheidsopdrachten,...)
- Basiskennis specifieke regelgeving (incl. veiligheid, interne procedures,...)
- Elementaire kennis van ICT (standaardsoftware = Ms Office, internet, email, Windows)
- Elementaire kennis van de eigen organisatie
- Basis kennis van specifieke software
- Grondige vakkennis
- Grondige kennis van het gebruik van machines en het materiaal

Gedragsvereisten

- Loyauteit
- Vriendelijk en hartelijk zijn
- Handelen in overeenstemming met de regels en engagementen nakomen
- Stressbestendigheid en zelfreflectie
- Integriteit en respectvol handelen
- Beschikbaarheid

