

Informatiebrochure vrijwillig hulpverlener- ambulancier zonder woonplaatsverplichting.

Aanwervingsprocedure 2025

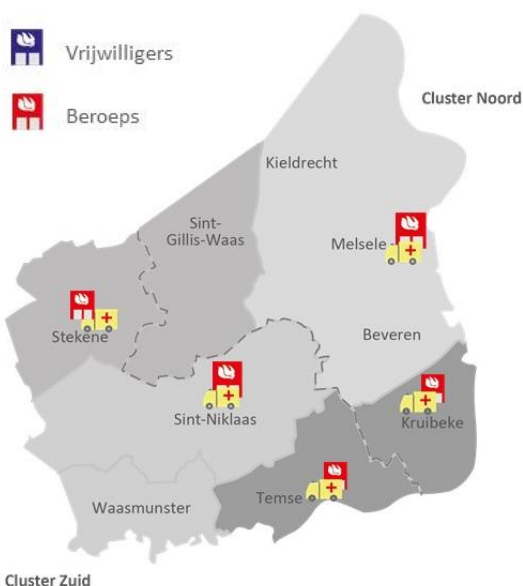
DE ZONE

Hulpverleningszone Waasland verenigt de brandweer- en ambulancediensten Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Melsele, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster. Deze negen posten waar ruim 530 medewerkers actief zijn, zetten zich dagelijks in voor de bescherming van 229.962 inwoners binnen het Waasland.

Om onze inwoners veilig te houden en snelle hulp te kunnen bieden, werden onze ambulancediensten vanaf 2023 hervormd. We stapten over van een zuivere ambulancedienstverlening naar een opsplitsing tussen ambulancediensten en PIT-(ambulance)diensten. Via onderstaande kaartjes krijg je een beeld van hoe we beide ambulancediensten inrichten binnen Hulpverleningszone Waasland.

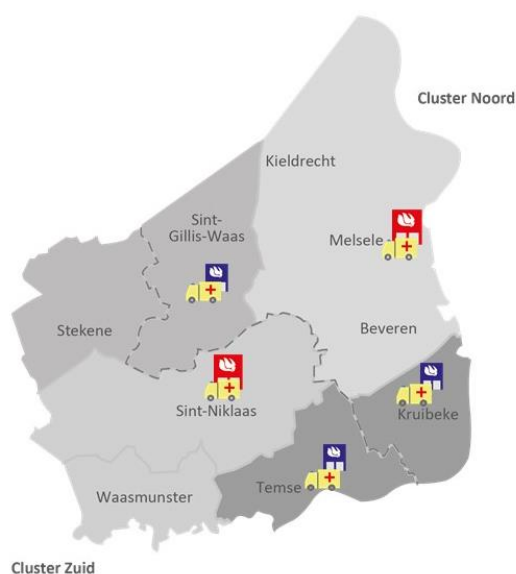
Onze ambulances

Maandag tot vrijdag overdag



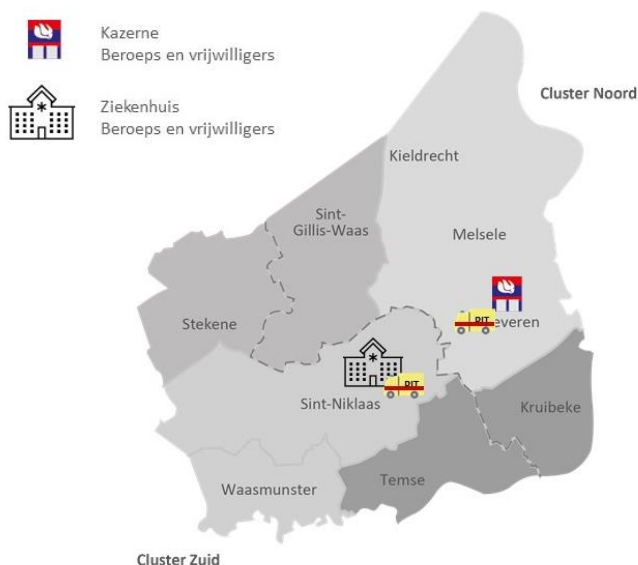
Onze ambulances

Nacht en weekend



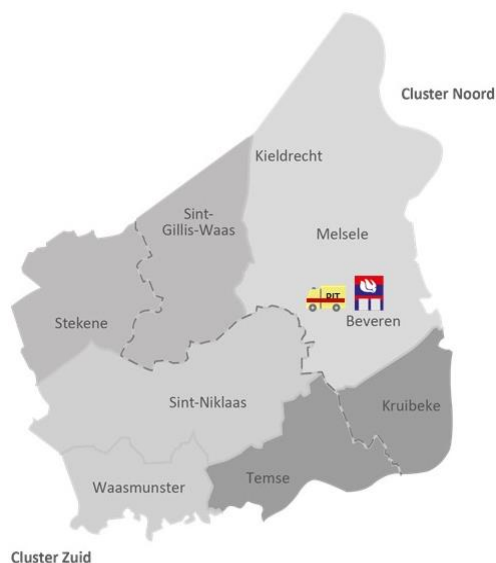
PIT-ambulances

Maandag tot zondag overdag



PIT-ambulances

Maandag tot zondag nacht



ALGEMEEN KADER – VRIJWILLIG HULPVERLENER-AMBULANCIER (NIET PIT)

Het zonecollege heeft beslist een aanwervingsprocedure op te starten voor de invulling van huidige en toekomstige vacatures met aanleg van een ZONALE wervingsreservelijst voor de functie van vrijwillig hulpverlener-ambulance (niet PIT).

De jobinhoud

Als vrijwillig hulpverlener-ambulance (niet brandweerman, niet PIT) word je ingezet voor opdrachten van dringende medische hulpverlening. Je werkt doortastend en zelfstandig en je beschikt over een goed inlevingsvermogen. Je hebt bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie. Daarom zorg je er ook voor dat je ziekenwagen volledig bevoorraad en in orde is.

Als vrijwillig hulpverlener-ambulance ruk je uit voor medische interventies en sta je je collega brandweerlieden bij in het kader van zware interventies. Je geeft slachtoffers eerste hulp en je communiceert alle belangrijke informatie van de interventieplaats aan het medisch ziekenhuispersoneel. Je bent met andere woorden een uithangbord van onze zone en blijft steeds begripvol en tactvol.

Een volledige functiebeschrijving kan je in bijlage terugvinden.

De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

De kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum, **5 juni 2025** voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je bent Belg of je bent burger van een ander land dat tot de Europese Economische Ruimte behoort of van Zwitserland;
2. Je bent ten minste 18 jaar oud;
3. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister, **model 2**. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden;
4. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
5. Je bent in orde met de dienstplichtwetten;
6. Je bent houder van een rijbewijs B.

Bovendien draag je als enthousiaste medewerker van de zone mee de waarden en normen van onze organisatie uit: **oprecht respectvol, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid**.

HET SELECTIEPROGRAMMA

Om in aanmerking te komen voor een functie van vrijwillig hulpverlener-ambulance, moet je slagen voor een vergelijkend examen. Deze procedure bestaat uit volgende onderdelen:

1.1 Preselectieproef

Als het aantal goedgekeurde kandidaturen voor de aanwervingsprocedure meer dan 30 bedraagt, wordt er een eliminerende preselectieproef georganiseerd. **De 30 best** beoordeelde kandidaten gaan door naar de volgende selectieronde.

De inhoud van de preselectie wordt bepaald door de selectiecommissie.

De kandidaten moeten minstens 50% behalen om toegelaten te worden tot het verdere verloop van onderstaande selectieonderdelen. De scores van de preselectie worden **niet** meegeteld in de som van de selectieonderdelen dat je totaalscore bepaalt.

1.2 Een praktische proef

Tijdens deze proef zullen je vaardigheden en competenties op het gebied van eerste hulp beoordeeld worden. Het doel is om na te gaan hoe je in de praktijk omgaat met situaties die je als hulpverlener-ambulance zult tegenkomen.

1.3 Een gedragsgericht interview

In dit gesprek testen we je motivatie, je inzetbaarheid en in hoeverre jouw kandidatuur in overeenstemming is met de missie en visie en de waarden van onze organisatie. We gaan ook dieper in op de functiebeschrijving en het competentieprofiel van een vrijwillig ambulancier. (Deze documenten kan je terugvinden in Jobsolutions)

Je slaagt voor het vergelijkend examen wanneer je op alle selectieonderdelen 50% behaalt.

Als je slaagt, word je opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De rangschikking wordt bepaald door je totale eindresultaat. Hoe beter je globale resultaat, hoe hoger je op de wervingsreservelijst komt te staan.

OPGENOMEN IN HET WERVINGSBESTAND, WAT NU?

Werkwijze wervingsreserve

Slaagde je voor de volledige selectieprocedure maar was je niet de best gerangschikte kandidaat? Dan kom je op de wervingsreservelijst voor de duur van twee jaar. Zo kunnen we je later contacteren als er een functie vrijkomt en hoef je geen selectieprocedure meer te doorlopen. We contacteren de kandidaten steeds in volgorde van de rangschikking op de wervingsreservelijst.

De rangschikking wordt bepaald door je totale puntenaantal. Hoe beter je globale resultaat, hoe hoger je plaats op de wervingsreservelijst.

Kandidaten kunnen tweemaal een aanstelling weigeren zonder hun plaats te verliezen op de reservelijst. Bij een derde weigering, wordt de kandidaat automatisch geschrapt.

Een kandidaat kan ook zelf vragen om te worden geschrapt van de reservelijst. De plaats op een reservelijst wordt sowieso geschrapt als de kandidaat niet langer voldoet aan de vereisten om een functie te mogen uitoefenen.

Aanstelling en indiensttredingsdatum in overleg met jou

Wanneer je als eerste gerangschikt staat, zal je ook als eerste gecontacteerd worden met de vraag om in dienst te treden. De indiensttredingsdatum zal onderling bepaald worden in functie van je opleiding.

Medische keuring

Een goede conditie gaat hand in hand met de gezondheidsbeoordeling die de hulpverlener-ambulancier als 'geschikt' verklaart. Het is de arbeidsgeneesheer die tijdens de gezondheidsbeoordeling evalueert of een kandidaat geschikt zal zijn voor het uitoefenen van zijn functie.

Passessie kledij

Deze passessie is meestal gecombineerd met de praktische proef of medische keuring.

DE AANWERVINGSSTAGE

Je aanwervingsstage begint op de dag van je indiensttreding. Tijdens je stage volg je de opleidingen die nodig zijn voor het behalen van het brevet van hulpverlener-ambulancier. Daarnaast volg je nog enkele andere theoretische en praktische vormingen en een opleiding om je **rijbewijs C of C1** te behalen.

De aanwervingsstage eindigt één jaar nadat je je **brevet van ambulancier** hebt behaald en mits het behalen van **je rijbewijs C of C1** en een gunstige evaluatie. Als vrijwillig hulpverlener-ambulancier heb je 3 jaar de tijd om je stage te doorlopen. Deze termijn gaat in op de dag van je indiensttreding.

Als je al in het bezit bent van je brevet Hulpverlener-ambulancier, dan duurt je stageperiode sowieso **één jaar** vanaf je indiensttreding op voorwaarde dat je je **rijbewijs C of C1** tijdens je stage hebt behaald of je hiervan in het bezit bent.

Tijdens je stage zal een mentor je begeleiden, hij houdt je vorderingen als stagiair zorgvuldig bij.

Indien je stagebeoordeling gunstig wordt afgerond en je voldoet aan het engagement van 288 uur op jaarbasis, zal je benoemd worden als vrijwillig hulpverlener-ambulancier (niet brandweerman en niet PIT) voor 6 jaar. Je benoeming wordt, als alles goed verloopt, steeds stilzwijgend verlengd voor 6 jaar.

BESCHIKBAARHEID

We verwachten een engagement van 288 uur/jaarbasis.

VERLONING

Bij de start van je loopbaan ontvang je een prestatievergoeding van **€ 16,32 bruto per uur** (zonder eventuele anciënniteit). Deze vergoeding wordt verhoogd met de geldende indexatie. Daarnaast ontvang je ook toeslagen op je prestatievergoeding voor onregelmatige prestaties, voor wachtdiensten in de kazerne en voor interventies (nacht, zaterdag, zon- en feestdagen).

INSCHRIJVINGEN

De kandidaatstellingen worden ingediend via ons online platform JobSolutions tot 5 juni 2025_23u59, via onderstaande link:

<https://www.jobsolutions.be/register/24619-78>

De datum van digitale inzending van je kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Wens je meer informatie?

Stuur een e-mail naar sollicitatie@hvwzwaasland.be