

# MONDHYGIËNIST (B1-B3) - DEELTIJDS

## Wat is het doel van de functie?

Kortrijk wil een inclusieve stad zijn waar iedereen, ongeacht zijn/haar leeftijd en/of beperkingen ten volle aan kan deelnemen.

Als mondhygiënist sluit je aan binnen de brede eerstelijnspraktijk. Je bent samen met andere eerstelijns gezondheidswerkers aan zet om de algemene gezondheid van buurtbewoners te ondersteunen. Je staat mee in voor het toegankelijk maken van mondgezondheid en het wegwerken van drempels die personen met een zorgnood kunnen ervaren.

Je hebt aandacht voor preventie en denkt mee na over sensibilisering. Je werkt nauw samen met mondzorgcoaches en houdt contact met huisartsen, tandartsen en sociale werkers uit de buurt.

## Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

### Je staat mee in voor het opvolgen van de mondgezondheid van buurtbewoners.

- Binnen de brede eerstelijnspraktijk, ben jij het aanspreekpunt met betrekking tot mondgezondheid en je adviseert jouw doelgroep binnen de krijtlijnen hiervan.
- Je biedt een specifieke individuele dienstverlening aan op vlak van een optimale mondgezondheid. Je probeert een totaalbeeld te krijgen van de mondgezondheid van je cliënt, aan de hand van de nodige onderzoeken.
- Naast jouw adviserende rol a.d.h.v. een screeningsmoment, het beheer en de afhandeling van individuele cliëntdossier, voer je ook preventieve behandelingen uit, zoals bvb gebitsreiniging, ...
- Je bouwt mee samenwerkingen uit met scholen in de buurt zodat voor kinderen, in klasverband, preventieve screening van het gebit in de brede eerstelijnspraktijk plaatsvindt.

### Je neemt deel aan het multidisciplinaire team rond de persoon met een zorgnood

- Je verzamelt op een outreachende manier informatie die relevant is voor personen met een zorgnood. Je stelt hierin een diagnose met betrekking tot de problematiek en werkt een individueel aanbod op maat uit. Je behartigt eveneens de belangen van je cliënt hierin. Je volgt de evolutie van het dossier op en rapporteert aan alle betrokken partijen. Hierbij sta je in nauw contact met de tandarts van de patiënt, andere gezondheidswerkers, mondcoaches, collega's van het wijkcentrum, ...
- Je signaleert evoluties of situaties die het welzijn van jouw cliënten in het gedrang kunnen brengen, dit zowel op vlak van de mondgezondheid, maar ook eventuele sociale problemen. Je gaat na of er bepaalde samenwerkingsverbanden mogelijk zijn tussen verschillende externe organisaties of interne diensten die de situatie van de cliënt te goede kan komen.

### Je werkt mee aan de verdere uitbouw van de brede eerstelijnspraktijk

- Je denkt kritisch mee over veranderingen binnen jouw team of werking en geeft advies zodat de doelstellingen van het team in de brede eerstelijnspraktijk gerealiseerd worden. Je speelt relevante signalen uit het werkveld door. Je geeft feedback in het team over eventuele interne en externe overlegmomenten. Je doet voorstellen tot verbetering van de dienstverlening.
- Je staat in voor de dagelijkse coördinatie en planning van de je eigen activiteiten en ziet toe op een kwalitatieve uitvoering ervan.

*Belangrijk voor deze functie:*

- Dit gaat om een deeltijdse functie van 19u/week.
- Je bent gepassioneerd door tandheelkunde en preventie en kan enkele basishandeling uitvoeren zoals bvb. gebitsreiniging.
- Je kan de grote zorgnood inschatten en denkt multidisciplinair mee. Daarnaast kan je advies naar het niveau van de persoon met een zorgnood vertalen en garandeer je de kwaliteit van de zorg en veiligheid van de patiënt. Discretie is voor jou vanzelfsprekend.
- Je bent een teamspeler met verantwoordelijkheidsgevoel, goede communicatieve vaardigheden en een oog voor detail. Je hebt een proactieve houding en bereidheid om nieuwe ontwikkelingen op te volgen
- Jouw werkplaats is in de brede eerstelijnspraktijk. Samen met het wijkcentrum en buurtbibliotheek bevindt de praktijk zicht in een appartementencomplex aan de driehofsteden in Kortrijk.

## In welk team kom je terecht?

Je vervoegt specifiek het team van de brede eerstelijnspraktijk dat kadert binnen team Regie Sociaal beleid. Team regie sociaal beleid valt binnen het organogram onder de directie Dienstverlening en Sociaal beleid. Deze directie biedt diverse, essentiële vormen van (sociale) dienstverlening aan. Ze staat daarbij in al haar facetten ten dienste van de klant en haalt het onderste uit de kan om elke klant optimaal en kwaliteitsvol hulp te bieden, te adviseren en te ondersteunen. [Ontdek het volledige organogram.](#)

## Wat mag je van ons verwachten?

Wij voorzien een halftijds contract van onbepaalde duur op B1-B3-niveau. Wat bieden we nog meer?

- We houden rekening met relevante ervaring uit je voorbije loopbaan (maximum 18 jaar). Anciënniteit uit de openbare sector kan je onbeperkt meenemen. Jouw loon zal bij opstart minstens € 1.529,82 bruto en maximaal € 2.356,63 bedragen, afhankelijk van het aantal jaar relevante beroepservaring. De volledige loonschalen kan je [hier](#) raadplegen.
- Een mooi verlofpakket en een flexibel uurrooster met mogelijkheid tot telewerken.
- Een aantrekkelijke eindejaarspremie.
- Maaltijdcheques (€7,50).
- Een mobiliteitsplan op maat met fietsvergoeding (€0,35 per km), gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, de kans om voordelig te fietsen via ons fietsleaseprogramma en een gratis abonnement voor Mobit deelfietsen.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor je partner en kinderen en een groepsverzekering (tweede pensioenpijler) die voor je toekomst zorgt.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Een fijne werkomgeving waar welzijn en werkgeeluk voorop staan met ontwikkelingskansen en personeelsactiviteiten.

## Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je beschikt over een bachelordiploma mondhygiënist
- OF, een bachelordiploma waarbij het opleidingsprogramma voldoet aan bepaalde [vereisten](#).

## Hoe verloopt de selectieprocedure?

### Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

### Deel 1 – Digitaal speedinterview

Tijdens het digitale speedinterview via Microsoft Teams, willen we graag kort kennis met je maken. Het speedinterview duurt een kwartier. Hierin bevragen we je motivatie, kennis en ervaring, persoonlijkheid en je kijk op onze organisatie.

Hoewel dit een kort gesprek is, is dit selectieonderdeel eliminerend. Dit betekent dat we enkel verder gaan naar de gecombineerde proef met kandidaten die de jury kunnen overtuigen op gebied van motivatie tijdens deze eerste kennismaking en van wie de verwachtingen enigszins aansluiten bij de functie van Mondhygiënist.

Het minimum resultaat om als geslaagd beschouwd te worden bij de afsluiting van de selectieprocedure is 60/100.

Enkel bij meer dan 5 toegelaten kandidaten gaat deze ronde door. Indien minder dan 5 kandidaten, starten we meteen met de gecombineerde proef.

*Timing: Het digitaal speedinterview gaat, onder voorbehoud, door op vrijdag 6 juni 2025.*

*Steeds na het maken van een afspraak die je kan maken via de tijdsloten die jou per mail worden toegestuurd.*

### Deel 2 – Case + Interview met jury

Voor we je eindelijk kunnen ontmoeten, krijg je even de tijd om een praktijkgerichte case voor te bereiden. Tijdens het aansluitend interview bevragen we de case en gaan we graag dieper in op jouw competenties en wat jou typeert als persoon. Bij de uitnodiging voor dit gesprek, ontvang je een korte online persoonlijkheidsvragenlijst die je thuis kan invullen.

Deze ronde is eliminerend. Het minimum resultaat om als geslaagd beschouwd te worden bij de afsluiting van de selectieprocedure is 60/100.

*Timing: Het interview gaat, onder voorbehoud, door op vrijdag 13 juni 2025.*

*Steeds na het maken van een afspraak die je kan maken via de tijdsloten die jou per mail worden toegestuurd.*

### Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve specifiek voor deze functie die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging. Hieruit wordt één kandidaat aangesteld, maar deze wervingsreserve wordt ook gebruikt om snel te kunnen inspelen op een eventuele bijkomende nood aan personele inzet in deze functie in de toekomst.

## Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid:** Je denkt actief mee, speelt in op vragen en wensen van interne en externe klant en volgt ze op.
- **Samenwerken:** Je werkt op eigen initiatief dagelijks met je collega's in het team samen, bouwt actief mee aan een goede groepsfeer en stimuleert anderen tot samenwerken.
- **Resultaatgerichtheid:** Je werkt doelgericht, voor jezelf en voor de anderen binnen het team.
- **Wendbaarheid:** Je stelt bestaande procedures/werkwijze spontaan in vraag en ziet nieuwe mogelijkheden.
- **Integriteit:** Je past sociale, professionele en ethische normen in de praktijk toe.
- **Adviseren:** Je geeft gericht advies op basis van je eigen expertise en knowhow.
- **Communiceren:** Je kan helder communiceren in twee richtingen, met aandacht voor de doelgroep en situatie.
- **Empathisch handelen:** Je merkt subtiele en onuitgesproken gevoelens, behoeften en wensen van anderen op en geeft hier een passende reactie op.

## Heb je vragen?

Je vindt een pak informatie over solliciteren bij Kortrijk, loon en voordelen, tips om je voor te bereiden op een selectiegesprek... bij de [veelgestelde vragen](#).

Niet gevonden wat je zocht? Neem dan contact op met An Vanhoutteghem, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, via [vacatures@kortrijk.be](mailto:vacatures@kortrijk.be) of 056 27 85 03.

## Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

### Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

### Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

### Het organogram

