



Jouw job

1. Als financieel directeur ben je samen met je team verantwoordelijk voor het financieel proces van A tot Z:

- Je bent verantwoordelijk voor het algemeen financieel management: thesauriebeheer, schuldbeheer, cashplanning, debiteurenbeheer...
- Je maakt financiële analyses en rapportering, geeft financieel beleidsadvies en benoemt financiële risico's voor de organisatie.
- Je voert de krediet- en wetmatigheidscontroles uit op uitgaven.
- Je staat in voor de opmaak, opvolging en bijsturing van het meerjarenplan.
- Je anticipeert op financiële problemen en zoekt proactief naar oplossingen, waarbij je out of the box durft te denken.
- Je adviseert de teams bij complexe dossiers met een financiële impact.

2. Je bent lid van het Managementteam:

- Je zit mee aan tafel om de toekomstvisie van Oostkamp vorm te geven.
- Samen met het Managementteam zorg je voor een moderne werking van de organisatie en streef je naar een goede samenwerking met het bestuur.
- Je stemt het strategisch en financieel management op elkaar af.

3. In het team Financiën zorg je mee voor een moderne visie en accurate werking:

- Samen met het team bewaak je de correcte toepassing van de wetgeving en help je mee met het uitbouwen van een nog betere dienstverlening.
- Binnen het team ben je een klankbord voor de andere teamleden.

4. Je streeft goede externe contacten na met actoren uit de financiële wereld:

- Je onderhoudt uitstekende relaties met je stakeholders.
- Je gebruikt je netwerk om het draagvlak te verbreden waardoor de organisatie haar doelstellingen beter kan waarmaken.

Voor deze rol zoeken we een collega die:

- in het bezit is van een masterdiploma,
- de Belgische nationaliteit heeft,
- minstens 3 jaar relevante ervaring heeft in een management- en leidinggevende functie binnen een financiële omgeving,
- voeling heeft met een politieke omgeving,
- past binnen de waarden en de cultuur van onze organisatie.

Competenties

Samen(werken)

- Je werkt graag samen om resultaten te behalen en daarbij bij te dragen aan een gemeenschappelijk doel, nl. een nog betere dienstverlening.
- Je snapt wat het bestuur, de organisatie, medewerkers nodig hebben en helpt hen daarbij.
- Je onderhoudt goede contacten met intern en externe actoren en stakeholders.
- Je voert een beslissing uit zoals afgesproken, ook al sta je zelf niet 100% achter de genomen beslissing. Het gezamenlijke belang gaat voor op eigen belang.

Visie ontwikkelen

- Je anticipeert op maatschappelijke ontwikkelingen en bereidt de organisatie hierop voor.
- Je komt met plannen en ideeën waarbij je de langetermijnstrategie bewaakt.
- Je ontwikkelt een beleid om de missie en doelstellingen van de organisatie te realiseren.
- Je draagt de missie van de organisatie zowel intern als extern uit.

Richting geven & inspireren

- Je geeft richting, zowel via processen en structuren als via het bepalen en uitdragen van een visie
- Je geeft richting en sturing aan de teams door een duidelijk en inspirerend beleid uit te dragen.
- Je bepaalt haalbare en uitdagende doelstellingen en doet beroep op het talent van de medewerkers om ze te realiseren.
- Je introduceert nieuwe structuren, processen en procedures om het beleid te realiseren.
- Je inspireert als leider vanuit de waarden en doelstellingen van de organisatie.

Coachen

- Je fungeert als rolmodel voor het nemen van verantwoordelijkheid en initiatief binnen de organisatie.
- Je fungeert als klankbord en stimuleert een open feedbackcultuur binnen je eigen team Financiën.
- Je staat de coördinator van het team Financiën bij in moeilijke gesprekken met medewerkers van het team.
- Je brengt medewerkers van de organisatie in leerrijke en uitdagende situaties met het oog op hun brede inzetbaarheid.
- Je past je stijl en communicatie aan volgens de omstandigheden, de situatie of de persoon.

Communiceren

- Je slaagt erin om complexe, financiële materie verstaanbaar te vertalen naar bestuursorganen, managementteam en medewerkers.
- Oplossings- en toekomstgericht feedback geven is je tweede natuur. Je staat ook open om feedback te ontvangen.
- Je kan medewerkers en teams enthousiasmeren, overtuigen en motiveren.
- Je hebt een open houding en neemt de tijd om actief te luisteren. Je beschikt over een gezonde portie inlevingsvermogen.
- Je kan helder communiceren (mondeling en schriftelijk). Je hanteert een rijk en gevarieerd taalgebruik en bouwt je betoog op een gericht en gestructureerde wijze op.

Leergierig / innoveren

- Je hebt een positieve groeimindset en de goesting om levenslang te blijven leren. Je zorgt dat je voortdurend op de hoogte bent van nieuwe wetgeving en richtlijnen m.b.t. je vak.
- Je beschikt over een gezonde portie zelfreflectie en kan inschatten wat het effect is van je persoonlijke kwaliteiten, ontwikkelpunten, valkuilen en allergieën op anderen. Je bent dan ook bereid om doelgericht aan je persoonlijke ontwikkeling te werken.
- Je denkt out of the box en staat open voor trends en nieuwigheden. Je hebt het lef om te anticiperen op toekomstige uitdagingen door processen en procedures aan te passen. Je stimuleert anderen om kritisch te kijken naar de huidige werking en creëert een cultuur die vernieuwend denken stimuleert.

Wendbaar

- Je blijft goed functioneren onder druk en blijft rustig en doelmatig handelen bij onverwachte omstandigheden.
- Je anticipeert en schat de mogelijke hindernissen vooraf in.
- Je bekijkt vooraf meerdere wegen om het doel te bereiken en hebt alternatieven voorhanden.
- Je past op een efficiënte manier je werkwijze, aanpak of stijl aan om doelen te bereiken.

Besluitvaardig

- Je neemt zelfstandig beslissingen en draagt hiervoor de eindverantwoordelijkheid, ook wanneer het gaat om onpopulaire beslissingen, waartegen weerstand of verzet verwacht kan worden.
- Je neemt cruciale beslissingen die een impact hebben op lange termijn.
- Je toont lef en neemt beslissingen waarvan de uitkomst onzeker is, die duidelijk risico's inhouden of waar meerdere belangen spelen.
- Je zorgt voor draagvlak en geeft een aanzet tot de uitvoering van beslissingen.

Resultaatgericht werken

- Je formuleert uitdagende doelstellingen die een impact hebben op de werking van anderen of van de organisatie.
- Je maakt afspraken over de wijze waarop doelen van de organisatie behaald moeten worden; toetst en borgt het naleven van de afspraken.
- Je stimuleert anderen in het stellen en realiseren van ambitieuze doelen en vertoont hierin voorbeeldgedrag.
- Je faciliteert of neemt obstakels voor anderen weg, zodat gemeenschappelijke doelen bereikt worden.

Integer

- Je voorkomt belangenverstrengeling en je maakt je eigen positie en belangen duidelijk in (potentiële) conflictsituaties.
- Je blijft correct handelen, ook wanneer dit voor jou bepaalde nadelen, spanningen of conflicten met zich meebrengt of wanneer je druk ervaart om een beslissing te nemen.
- Als je ongerechtigheden tegenkomt in je werk, dan onderzoek je die en meld je die.
- Je gaat zorgvuldig om met persoonlijke of gevoelige informatie.

Situering

Oostkamp is een groene gemeente gelegen in de rand van Brugge en telt +/- 24.200 inwoners. Jan de Keyser, burgemeester: "Het is hier goed leven, wonen, werken en ondernemen." Het mag gezegd worden: er is een constructieve verstandhouding en positieve samenwerking tussen het bestuur en de administratie.

We zijn een modern lokaal bestuur met 220 medewerkers. In 2012 werd het OCMW volledig geïntegreerd in de gemeentelijke werking. In 2019 maakte de organisatie een grote omslag op vlak van cultuur en structuur. Onze 8 kernwaarden en onze cultuur vormen de basis van onze interne (samen)werking. We werken in een platte structuur waarbij 16 teams elke dag het beste van zichzelf geven om de dienstverlening nog verder te verbeteren. In 2017 werd Oostkamp door HLN verkozen tot de beste gemeente van Vlaanderen en in 2020 haalde onze dienstverlening een 8/10 bij een tevredenheidsmeting bij de inwoners. Preus lik fjirtig op waar we op vandaag staan.

Met de visie Oostkamp 2030 liggen ook ambitieuze toekomstplannen klaar. Als financieel directeur neem je een maatschappelijk engagement op en kan je mee vorm geven aan de uitvoering van deze plannen. Je krijgt daarbij een grote verantwoordelijkheid en je beschikt over deze budgetten voor 2024: 14,85 miljoen euro investeringsbudget, 16,56 miljoen euro werkingsbudget en 14,54 miljoen euro personeelsbudget.

Getuigenissen



Jan Compernel, algemeen directeur: "Het is voor mij belangrijk om een goede, professionele tandem te kunnen vormen met de financieel directeur. In de eerste plaats moet de financieel directeur helpen om de financiële koers van het lokaal bestuur uit te tekenen en er mee over te waken dat de financiële stromen vlot verlopen. Maar de financieel directeur moet als lid van het managementteam ook strategisch kunnen denken en mee aan het roer van de organisatie staan. Een goed gevoel voor humor en relativerend vermogen zijn minstens even belangrijk."



Hugo Van Vijnck, financieel directeur: "Als financieel directeur heb je een boeiende en bevoorrechte job in het hart van de gemeente, het OCMW en het AGB-Oostkamp. Je hebt vanuit de financiële invalshoek een adviserende stem bij alle belangrijke beleidsdoelstellingen. Je wordt in de dagelijkse werking bijgestaan door een jong, gemotiveerd en gedreven en goedlachs team dat garant staat voor snel en accuraat werken. Wie zegt dat boekhouding saai is kent team financiën van gemeente Oostkamp nog niet!"



Heidelberg Spinnewyn, coördinator team Financiën: "Financiën speelt een cruciale rol in het goed functioneren van een gemeente. Met plezier zetten we ons hier dagelijks voor in. Het team is een jonge, ambitieuze en enthousiaste groep die steeds streeft naar een efficiëntere manier van werken. Wij kijken uit naar iemand die meezoekt naar verbetering!"

Werken bij gemeente Oostkamp

De gemeente, het OCMW en het Autonoom Gemeentebedrijf van Oostkamp vormen samen een dynamische organisatie die durft te investeren in de toekomst. Met slechts 1 doel: een kwalitatieve dienstverlening voor al onze inwoners.

We werken in een platte structuur met teams en met een rolverdeling. Ieder teamlid kan meedenken en initiatief nemen en is mee verantwoordelijk voor het realiseren van de afgesproken doelstellingen.

Onze interne samenwerking is gebaseerd op 8 interne waarden die we 'tope vo mekoar' noemen:

- respect vo mekoar,
- klapt me mekoar,
- doe wa da je moe doen,
- kom ut je schulpe,
- zie vriendluk en zorg goe vo mekoar,
- peis mee me mekoar en werkt tope,
- chef zie je nie oljene,
- verdre kiekien of da je neuze lank is.

Onze troeven als werkgever

- een bruto maandsalaris tussen 8.492,66 euro (3 jaar anciënniteit) en 11.047,33 euro (15 jaar anciënniteit), aantoonbare relevante ervaring uit de openbare en privésector wordt meegenomen,
- een interessant pakket van extralegale voordelen,
 - maaltijdcheques 8 euro per volledig gewerkte dag,
 - eindejaarstoelage en vakantiegeld,
 - gratis hospitalisatieverzekering,
 - fietsvergoeding, vergoeding openbaar vervoer,
 - smartphone,
 - minstens 32 jaarlijkse verlofdagen en 14 betaalde feestdagen,
 - tweede pensioenpijler,
- samen werken én ontspannen: we leren elkaar beter kennen tijdens teambuildings, personeelsfeest of andere toffe activiteiten,
- een leuke werkplek in OostCampus: een architecturaal pareltje met een zonnige binnentuin (perfect voor gezellige lunches).

Interesse in deze boeiende uitdaging?

- Solliciteer via het sollicitatieformulier op www.oostkamp.be/vacatures tegen **uiterlijk 14 april**.
- Voeg deze zaken toe aan je kandidatuur:
 - een uitgebreid cv
 - een motivatiebrief
 - je diploma
- De selectie bestaat uit een kennismakingsgesprek op 28 of 30 april, een schriftelijke proef en een jurygesprek op 6, 8 of 9 mei en een assessment op 13 of 14 mei.

Wil je graag nog meer info? Je kan contact opnemen met team Personeel via selecties@oostkamp.be of tel 050 819 830.

