

# **Informatiebericht**

---

## **Kinesitherapeut**

**IFIC Categorie 15 – halftijds-  
contractueel – bepaalde duur**

## Inhoud

|                                                                      |   |
|----------------------------------------------------------------------|---|
| Inleiding .....                                                      | 3 |
| Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie? ..... | 3 |
| Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden .....                 | 3 |
| Specifieke voorwaarden .....                                         | 3 |
| Wie zoeken we? .....                                                 | 4 |
| Wat biedt de werkgever aan? .....                                    | 4 |
| Waaruit bestaat de selectie? .....                                   | 5 |
| Mondeling gedeelte (100 punten) .....                                | 5 |
| Wanneer ben je geslaagd?.....                                        | 5 |
| Hoe verloopt de selectieprocedure? .....                             | 5 |
| Wanneer word je aangeworven? .....                                   | 5 |
| Wie zetelt in de selectiecommissie? .....                            | 6 |
| Hoe kan je solliciteren? .....                                       | 6 |

# Inleiding

---

Het woonzorgcentrum Markizaat te Lede gaat over tot de aanwerving van een (m/v/x) kinesitherapeut – IFIC 15 – halftijdse contractuele functie.

## Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

---

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

### Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor de selectieprocedure
- gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over taalkennis

### Specifieke voorwaarden

- in het bezit zijn van een rijbewijs B.
- Je beschikt over een door de overheid erkend diploma in de kinesitherapie;
- Je bent houder van een geldig visum van de FOD Volksgezondheid om het beroep van kinesitherapeut te mogen uitoefenen en een RIZIV-nummer.

## Wie zoeken we?

---

Als kinesitherapeut binnen het woonzorgcentrum Markizaat werk je binnen een multidisciplinair team. Je staat mee in voor het behoud, het herstel en/of het bevorderen van het dagelijks functioneren van de bewoner waarbij de mobiliteit, zelfredzaamheid en levenskwaliteit centraal staan. Naast het uitvoeren van kinesitherapie denk je mee na over het preventief bewegingsbeleid en sta je in voor adviesverlening- en uitvoering binnen het woonzorgcentrum.

## Wat biedt de werkgever aan?

---

- Een boeiende functie met ruimte voor initiatief in een bruisende gemeente
- Een halftijds contract bepaalde duur tot en met 31 december 2024  
Verloning volgens de IFIC Categorie 15 (bruto geïndexeerd maandsalaris van min. € 3344,62 en max. € 5283,54 voor een voltijdse betrekking). Geldelijke valorisatie tot 15 jaar nuttige privé-ervaring en onbeperkt voor publieke sector.
- Maaltijdcheques van 8 euro
- Tweede pensioenpijler van 2,5%
- Ruime opleidingsmogelijkheden
- Fietsvergoeding (27 eurocent / km)
- Terugbetaling openbaar vervoer
- Eindejaarstoelage in december
- Vakantiegeld mei
- Premies en kortingen via de GSD-V
- Gemeentelijke cadeaucheques en ecocheques

## Waaruit bestaat de selectie?

---

### Mondeling gedeelte (100 punten)

Het mondeling examen betreft een gesprek en een competentiegericht interview waarin de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de motivatie en van de interesse van de kandidaat voor het werkterrein geëvalueerd wordt.

## Wanneer ben je geslaagd?

---

Om als geslaagd te worden beschouwd, moet je minstens 60% behalen op het grondig sollicitatiegesprek of de mondelinge proef.

## Hoe verloopt de selectieprocedure?

---

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet tegen de uiterlijke inschrijvingsdatum alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je niet ontvankelijk verklaard worden.

**De mondelinge proef zal doorgaan op donderdag 14 september vanaf 17u30. Het exacte uur wordt je later meegedeeld.**

## Wanneer word je aangeworven?

---

De selectieprocedures toetsen de bekwaamheid of geschiktheid van de kandidaten en resulteren in een bindende rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 1 jaar.

## Wie zetelt in de selectiecommissie?

---

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die bestaat uit ten minste drie ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.

## Hoe kan je solliciteren?

---

Solliciteer uiterlijk **17 oktober 2023** via de knop "nu solliciteren".

Bijkomende informatie kan je terugvinden op [www.werkenbijlede.be](http://www.werkenbijlede.be).

Voor vragen kan je terecht bij Dana De Rick via [selecties@lede.be](mailto:selecties@lede.be)