



Monitor speelpleinwerking (M/V)

Samen met de andere monitoren organiseer je toffe spelactiviteiten op één van de gemeentelijke speelpleinen. Je bent creatief ingesteld en hebt zin voor verantwoordelijkheid.

De speelpleinen zijn open van 7u45 tot 18u15 en dit elke weekdag vanaf maandag 3 juli 2023 t.e.m. donderdag 31 augustus 2023 (inclusief Feestdagen).

Voorafgaand aan je tewerkstelling wordt **een infodag georganiseerd** (zaterdag 1 juli 2023) en waar je alle info krijgt omtrent de speelpleinwerking. Dit is een betaalde dus **verplichte tewerkstellingsdag**.

Als monitor ontvang je een **bruto-uurloon** van € 12,88.

Wat zijn de voorwaarden?

Je bent **minimum 15 jaar** uiterlijk vóór aanvang van de tewerkstellingsperiode en voldoet bijkomend aan één van volgende voorwaarden:

- **OF** in het bezit zijn van een attest "animator in het jeugdwerk".
- **OF** minimum 12 maanden aantoonbare ervaring hebben in het begeleiden van kinderen
- **OF** een sociaal en/of pedagogische studie volgen waarbij een gunstige stage- of praktijkervaring kan aangetoond worden.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Solliciteren kan tot en met **4 februari 2023** via www.knokke-heist.be/vacatures/openstaande-vacatures-jobstudent.

Voldoe je aan de voorwaarden en solliciteerde je op tijd? Wij nodigen je snel uit voor een gesprek!

Dit selectiegesprek vindt plaats op **zaterdag 11 maart 2023** in De Marge (Edward Verheystestraat 16 – 8300 Knokke-Heist).

Tijdens het gesprek polst de jury naar je EHBO-kennis, algemene maturiteit, assertiviteit en attitude en motivatie voor de functie. Ter voorbereiding van het selectiegesprek kan je online een "Infobrochure" downloaden. Hierin staan nuttige tips ter voorbereiding van het gesprek: <https://www.knokke-heist.be/vrije-tijd/jeugd/jeugdvakanties>

Ben je afwezig door ziekte of overmacht op het selectiegesprek? Dan stopt de procedure helaas ook voor jou.

Na het gesprek stellen we een rangschikking op. Op basis van je rangschikking, het aantal plaatsen en je beschikbaarheid word je al dan niet gecontacteerd om te starten als Monitor Speelplein.

Welke documenten heb je nodig?

Ten laatste 10 dagen voor je startdag moeten alle bewijsdocumenten ingediend zijn:

- **Uittreksel uit het strafregister – model 596.2**
De kandidaten moeten een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren. Het passend gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel strafregister. Op datum van indienen mag het uittreksel strafregister niet ouder dan 6 maanden zijn (en moet de volledige tewerkstellingsperiode dekken).
- **Bewijs van "student-zijn" – kopie van inschrijvingsbewijs schooljaar 2022-2023**
De RSZ eist vanaf het jaar 2020 een bewijs dat je ingeschreven bent in een school, hogeschool of universiteit.
Een kopie van het inschrijvingsbewijs is hierbij noodzakelijk. Een verklaring op een door de student of een kopie van de studentenkaart volstaan niet meer.
- **Student@work-attest**
Hou er rekening mee dat dit attest slechts 3 maanden geldig is, daarna vervalt de code om het aantal resterende uren te kunnen bekijken.
- **Brevet animator, diploma of schoolattest, bewijs erkend jeugdwerk**
Ben je reeds in het bezit van een brevet, diploma of bewijsstuk van het erkend jeugdwerk, dan kan je dit reeds toevoegen bij de digitale sollicitatie aan het inschrijvingsformulier, OF bij aanstelling ingediend worden samen de overige documenten.

Documenten niet tijdig ingediend? Dan wordt je studentenjob geannuleerd. Enkel bij last-minute vervangingen wordt van deze timing afgeweken.

Opgenomen in de wervingsreserve?

Je vakantiejob zit erop en je kreeg een gunstige evaluatie? Goed gedaan! Je bent nu opgenomen in de wervingsreserve en hoeft niets meer te doen. Elk jaar contacteren wij je automatisch om te polsen naar je beschikbaar voor het komende seizoen.

Toch nog een vraag? Katrien Vlietinck helpt je graag - 050 630 143 - jobstudent@knokke-heist.be.