

RECYCLAGEPARKWACHTER

Kortrijk als werkgever

Elke dag zet je je samen met meer dan 1800 collega's van stad en OCMW in voor dé Kortrijkzaan. Ons aanbod qua dienstverlening is zeer divers, denk maar aan sport, cultuur, burgerzaken, kinderopvang, thuiszorg, sociale tewerkstelling, onderwijs, integratie, stadsontwikkeling, huisvuilophaling, groen, parkeerbeleid, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, evenementen, economie, wegenwerken, woonzorgcentra... De uitdagingen voor de diensten en de medewerkers zijn dan ook groot en evolueren voortdurend. Samen zorgen we ervoor dat het aanbod afgestemd is op de wensen en behoeften van de inwoners van stad Kortrijk, samen maken we van Kortrijk de beste stad van Vlaanderen.

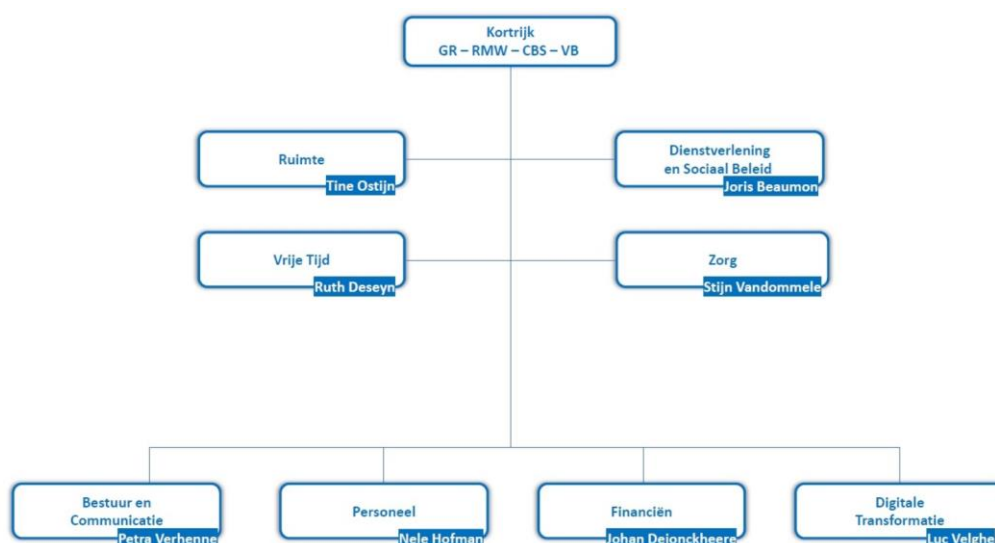
Visie

Kortrijk kiest voor **op-en-top klanttevredenheid** dankzij snelle en slimme dienstverlening. Kortrijk is een stad **waar iedereen meetelt**. Kortrijk is **trendsetter in Vlaanderen** vanuit sterke partnerships en dankzij de inzet van medewerkers met een **zeg-en-doe-mentaliteit**. En dat weerspiegelt zich in onze waarden.

Waarden

Onze waarden en bedrijfscultuur spelen een cruciale rol in ons verhaal. We vinden het belangrijk dat elke medewerker de Kortrijkse waarden uitdraagt. Ben je ondernemend? Heb je respect voor andere meningen? Durf je open communiceren? En ben je een echte teamplayer. Dan zal je je helemaal kunnen vinden in onze filosofie. [Kom meer te weten over onze missie en waarden.](#)

Het organogram



Functiegegevens

Formele Functiebenaming:	Recyclageparkwachter
Directie:	Ruimte
Team:	Net en groen
Loonschaal:	D1-D3
Rapporteert aan:	Ploegbaas recyclageparken

In welk team kom je terecht?

De recyclageparken zijn een deel van team Net en Groen en vormen samen met afvalophaling en logistiek één subteam. De parkwachters verzorgen de dienstverlening in de recyclageparken in Heule en Rollegem.

Wat is de missie van team net en groen?

We zorgen samen voor een propere en nette stad (dit is inclusief het groen in de stad). We zorgen voor een goede dienstverlening in de recyclageparken. We werken hiervoor samen met sociale tewerkstellingsfirma's.

Wat is het doel van de functie?

Als technisch medewerker beschik je over expertise in een bepaald thema en voer je samen met je collega's een aantal opdrachten uit die binnen dit thema kaderen (kwaliteitsvolle uitbating van de recyclageparken) met als doel een klantgerichte dienstverlening te garanderen m.b.t. dit thema naar hoofdzakelijk de Kortrijkse burger toe.

Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?

- Je voert samen met je collega's van je team een aantal taken uit die kaderen binnen de specifieke opdracht van jouw team. Concreet sta je in voor een kwaliteitsvolle uitbating van de recyclageparken. Hierbij ga je op een zeer klantgerichte manier tewerk waarbij je pro-actief situaties correct inschat en klanten de juiste weg wijst. Hierbij onderscheid je de verschillende fracties en verwijst je door naar de juiste afvalgroep (kleurfracties) zodat alle goederen in de juiste containers terecht komen. De ingezamelde materialen en volle verpakkingen (tonnen, bakken, zakken, ...) verplaats je in functie van de op-haling van deze goederen.
- Je communiceert op een correcte manier over de sorteerregels en de regels van de werking van de recyclageparken. Je legt de werking van de weegsystemen uit en kent de andere parken die behoren tot de IGRP (intergemeentelijke recyclageparken)
- Je sorteert zelf de goederen wanneer klanten deze materialen foutief sorteren. Je zorgt voor een veilige en nette omgeving op de recyclageparken zodat er geen hinder is voor het verkeer of de klanten.
- Je schat in welke hulpmiddelen, materialen en machines je nodig hebt voor welke taak. Je werkt vlot met de pda en mail om je opdracht uit te voeren.

- Je onderhoudt de hulpmiddelen, materialen en machines die je nodig hebt voor de uitvoering van je job.
- Je voert jouw opdrachten en taken uit volgens de planning opgesteld door jouw leidinggevende
- Tijdens de uitvoering van je taak (onderhoud of herstelling) volg je de veiligheidsprocedures. Je ziet welke onderdelen, materialen, machines of andere hulpmiddelen vervangen moeten worden en signaleert dit aan je leidinggevende.
- Je signaleert onregelmatigheden of onveilige situaties die je tijdens de uitvoering van je job opmerkt aan je leidinggevende
- Je vraagt tijdig advies binnen je team of aan je leidinggevende hoe een taak of opdracht moet gebeuren

Specifiek voor deze functie : Je werkt op de locatie en binnen de openingsuren van de recyclageparken op het grondgebied Kortrijk. Werken op zaterdag is een vast onderdeel van het uurrooster.

Welke competenties meten we?

- **Klantgerichtheid**: Je reageert vriendelijk, tijdig en correct in contacten met burgers en interne klanten.
- **Samenwerken**: Je werkt met je collega's aan gezamenlijke opdrachten, respecteert de gemaakte werkafspraken en onderhoudt een goede werksfeer.
- **Resultaatgerichtheid**: Je werkt gericht en actief om vooropgestelde doelen te bereiken.
- **Wendbaarheid**: Je stelt bestaande situaties spontaan in vraag en ziet nieuwe opportuniteiten.
- **Zelfstandig werken**: Je voert je eigen taken zelfstandig uit.
- **Veilig werken**: Je leeft de algemene veiligheidsvoorschriften bij de uitvoering van een taak of opdracht na.
- **Kwaliteitsvol werken**: Je werkt correct en verzorgd volgens de afspraken.
- **Technische vaardigheden beheersen**: Je gebruikt de correcte technische handelingen om je taak of opdracht uit te voeren.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Ben je een externe kandidaat?

- Je beschikt bij voorkeur over een rijbewijs B

Ben je een interne kandidaat?

- Je beschikt over een contract onbepaalde duur en minstens 12 maand graadanciënniteit op D-niveau bij de Stad
- Je beschikt bij voorkeur over een rijbewijs B.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Screening CV

Aan de hand van de toelatingsvoorwaarden gaan we na of je al dan niet kan deelnemen aan deze selectieprocedure.

Mondelinge proef

Tijdens het gedragsgericht interview word je bevraagd rond je inzicht in de job, je ervaring, persoonlijkheid en motivatie.

Er wordt afgetoetst of er een potentiële match is tussen de job, de organisatie en jijzelf. Tijdens het gesprek wordt de functie en de plaats binnen de organisatie van deze job geschetst.

Het minimale resultaat om als geslaagd beschouwd te worden is 60/100.

Timing: donderdag 13 oktober 2022

Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen op een wervingsreserve die minstens twee jaar geldig is, met mogelijkheid tot verlenging.

De tijdelijke aanstelling gebeurt vanuit deze wervingsreserve

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract van bepaalde duur op D-niveau.
- Maaltijdcheques van 7,00 euro.
- Een gratis hospitalisatieverzekering met gunsttarief voor partner en kinderen.
- Gratis aansluiting bij [GSD-V](#).
- Gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Fietsvergoeding.
- Eindejaarspremie.
- Groepsverzekering (tweede pensioenpijler).
- Een mooi verlofpakket (33 tot 35 dagen), zonder collectieve sluitingsperiode
- Naast anciënniteit vanuit de openbare sector of onderwijs, kan ook relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige meegerekend worden met een maximum van 18 jaar.
- Een loopbaan met ontwikkelingskansen en nieuwe uitdagingen.

Ontdek waarom het zo fijn is om voor Kortrijk te werken op werkenbijkortrijk.be of [lees de veelgestelde vragen](#).



Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Els Strubbe, de selectieverantwoordelijke voor deze procedure, op 056 27 86 54 via vacatures@kortrijk.be.