

Informatiedocument vrijwillig brandweerman/v/x

Aanwervingsprocedure 2021

1 DE ZONE

Hulpverleningszone Waasland heeft sedert 1 januari 2015 de krachten van zeven lokale korpsen gebundeld. Zowel beroeps- als vrijwillige hulpverleners (brandweer en ambulancezorg) van Beveren, Kruibeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse als Waasmunster, werken dagelijks aan de veiligheid en eerste hulp binnen de zone.

2 ALGEMEEN KADER

Het zonecollege heeft beslist een aanwervingsprocedure op te starten met het oog op het invullen van 25 vacante functies van vrijwillig brandweerman/v/x **binnen de posten Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Temse, Waasmunster, Sint-Gillis-Waas en Stekene**. Er zal eveneens een wervingsreserve worden aangelegd voor twee jaar, die tweemaal verlengbaar is met twee jaar. Voor Post **Sint-Niklaas** zijn er geen vacante plaatsen. We zullen dan ook geen kandidaturen aanvaarden voor deze post.

2.1 De jobinhoud

Een brandweerman/v/x werkt samen met een ploeg collega's en hanteert vlot al het materiaal aanwezig in een brandweerwagen (vb. een multifunctionele autopomp, ...) Ook met ander technisch materiaal kan hij/zij/hen vlot overweg. Hij/zij/hen draagt samen met de collega's de verantwoordelijkheid tijdens het uitvoeren van operationele taken. Dit steeds in nauwe samenwerking met de bevelvoerder. Het uitvoeren van opdrachten en het rapporteren van bevindingen op het terrein zijn hierbij van fundamenteel belang.

Een volledige functiebeschrijving kan je achteraan dit document terugvinden.

2.2 De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

Om je kandidaat te kunnen stellen, moet je op de uiterste inschrijvingsdatum, **14 oktober 2022 om 23u59** voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je bent Belg of je bent burger van een ander land dat tot de Europese Economische Ruimte behoort of van Zwitserland;
2. Je bent ten minste 18 jaar oud;
3. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden op de uiterste inschrijvingsdatum. Het attest moet dus dateren van na 14 juli 2022;
4. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
5. Je bent in orde met de dienstplichtwetten;
6. Je bent houder van een rijbewijs B;
7. Je bent houder van een federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het basiskader¹;
8. Je voldoet aan de woonplaatsverplichting.
Dit betekent dat je binnen een straal van 4 kilometer van de post van aanstelling moet wonen OF dat je je binnen een aanrijtijd van 5 minuten naar de kazerne van aanstelling kan verplaatsen.
Je woont dus in de buurt van de kazerne van Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Temse, Waasmunster, Sint-Gillis-Waas of Stekene.

¹ De FGA proeven kunnen afgelegd worden in een van de provinciale brandweerscholen, op de vooraf bekendgemaakte data. Inschrijven voor deze testen kan je rechtstreeks bij de scholen. De geschiktheidsproeven bestaan uit drie delen: de competentietest, de operationele handvaardigheidstest en de fysieke proeven. Als je al actief bent als brandweerman in een andere zone, hoeft je het FGA niet meer te behalen. In dit geval bezorg je ons wel een tewerkstellingsattest van je hulpverleningszone waar je tewerk gesteld bent.

3 HET SELECTIEPROGRAMMA

Om in aanmerking te komen voor een functie van vrijwillig brandweerman/v/x, moet je slagen voor een vergelijkend examen. De procedure bestaat uit twee delen:

- een praktische proef, waarin we onder andere je logisch denkvermogen testen
- een gedragsgericht interview, waarin we je motivatie, je inzetbaarheid en verkennen of jouw waarden en normen passen binnen onze organisatiecultuur. **Oprecht respect, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid** vormen daarvoor de kern.

Je slaagt voor het vergelijkend examen wanneer je op beide onderdelen 50% behaalt. Als je slaagt, word je opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De rangschikking wordt bepaald door je totale puntenaantal. Hoe beter je globale resultaat, hoe hoger je op de wervingsreservelijst komt te staan.

4 DE AANWERVINGSSTAGE

Eenmaal je bent opgenomen in de wervingsreserve, word je door het zonecollege toegelaten tot de aanwervingsstage in een vacante functie als vrijwillig brandweerman/v/x.

Je aanwervingsstage begint op de dag van je indiensttreding. Tijdens de stage volg je de opleiding voor het behalen van het brevet van brandweerman B01. Daarnaast volg je nog enkele andere theoretische en praktische vormingen, die nodig zijn om goed te functioneren in onze zone.

Tijdens je stage word je begeleid door een mentor, die je vorderingen als stagiair zorgvuldig bijhoudt. De aanwervingsstage eindigt één jaar nadat je je brevet van brandweerman hebt behaald, mits een gunstige evaluatie. Als vrijwillig brandweerman/v/x, heb je vijf jaar de tijd om je stage te doorlopen. Als je al in het bezit bent van je brevet van brandweerman, dan duurt je stageperiode sowieso één jaar.

Indien je stagebeoordeling gunstig wordt afgerond, word je benoemd als vrijwillig brandweerman/v/x voor zes jaar. Je benoeming wordt, als alles goed verloopt, steeds stilzwijgend verlengd voor 6 jaar.

5 VERLONING

Bij de start van je loopbaan ontvang je een prestatievergoeding van 14,21 EUR bruto per uur (zonder eventuele anciënniteit). Deze vergoeding wordt verhoogd met toeslagen voor onregelmatige prestaties, voor wachtdienst in de kazerne en interventies (nacht, zaterdag, zon- en feestdagen).

6 INSCHRIJVINGEN

Je kan je kandidatuur inzenden via ons online platform Jobsolutions:
<https://www.jobsolutions.be/register/11654-14>

De datum van digitale inzending van je kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Wens je nog bijkomende informatie, stuur gerust een e-mail naar sollicitatie@hvzwaasland.be of bel ons op het nummer 03 502 09 08.

7 DOEL

- Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.
- Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

8 BESCHRIJVING

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

9 KERNTAKEN EN TAKENGEBIED

9.1 Kernresultaatsgebieden

9.1.1 Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

9.1.2 Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaats bezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

10 PLAATS IN DE ORGANISATIE

De functie krijgt leiding van:

- De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader, maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.

De functie geeft leiding aan:

- /

11 NETWERKELEMENTEN

De functie krijgt info van:

Leidinggevend onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
Hogere officieren	Beslissingen	Brief, mail
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Informeel

De functie geeft info aan:

Leidinggevend onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....

12 AUTONOMIE

De functie kan autonoom beslissen over:

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.

De functie moet autorisatie vragen voor:

- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst.

- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

13 ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN, ARBEIDSVOORWAARDEN

13.1 Plaats in het organogram

De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.

13.2 Specifieke kenmerken

- Presteren van onregelmatige werktijden
- Werk op zaterdag, zondag, feestdagen en 's nachts.
- Oproepen zijn mogelijk.
- Zware en fysieke belasting is mogelijk
- Psychische belasting is mogelijk
-

Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs
Bevorderings-voorwaarden	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
Diploma	Behalen van brevet B01 tijdens de stage