

Hulpverleningszone Waasland in cijfers

Brandweer- en ambulancezorg in het Waasland





Inhoud

Wie we zijn

Onze brandweerinterventies

De uitdagingen waar we voor staan

Onze ambulance-interventies

De collega's

Het beleidsplan



Wie we zijn

Hulpverleningszone Waasland verenigt meer dan 550 deskundige medewerkers.

Samen staan we 24/7 paraat voor brandweer- en ambulancezorg in de gemeenten Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse en Waasmunster.

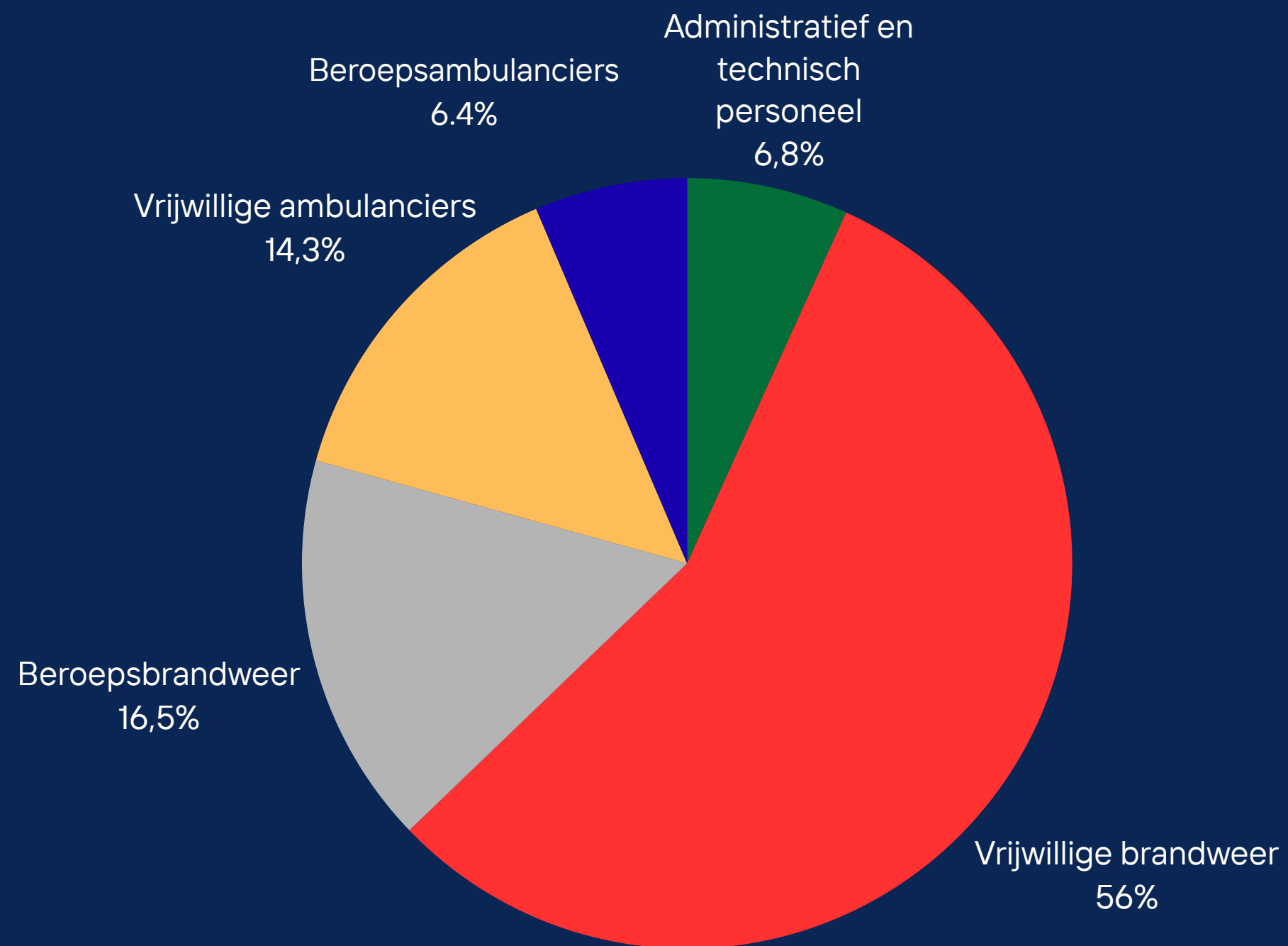
Met negen brandweer- en ambulanceposten verspreid over het Waasland garanderen we snelle hulpverlening voor elke noodsituatie.

We zorgen voor een efficiënte inzet vanuit het netwerk van posten, zodat iedereen in het Waasland gelijk(w)aardige hulp krijgt.

Onze hulpverlenersfamilie

Ons personeel in cijfers - juli 2026

Personeelscategorie	Aantal
Administratief en technisch personeel	37
Vrijwillige brandweer	306
Beroepsbrandweer	90
Vrijwillige ambulanciers	78
Beroepsambulanciers	35
Totaal	546



Onze missie

Hulpverleningszone Waasland biedt bijstand en bescherming aan mens, dier en milieu in geval van een ongeval, brand, ontploffing, een incident met gevaarlijke stoffen of bij natuurgeweld in het Waasland.

Onze visie

Hulpverleningszone Waasland wil een hoog betrouwbare organisatie zijn en blijven. We willen de gekende uitdagingen aangaan, en voldoende veerkrachtig zijn om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan.



Werken vanuit een sterke interne organisatie, met een ruim netwerk van partners.

- Aanwerven en opleidingen van gemotiveerd personeel.
- De samenwerking tussen beroepspersoneel en vrijwilligers, ondersteund door een deskundig burgerkader.
- Een cultuur waar het fijn is om te werken.
- Een organisatie waar burgers en bedrijven vertrouwen in hebben.
- Een lerende organisatie met goed op elkaar afgestemde en geoefende procedures, met degelijk uitgeruste kazernes en materiaal.
- Een efficiënte bedrijfsvoering.



Onze waarden & normen



Behulpzaam

We staan klaar voor burgers, collega's en partners en bieden ondersteuning op een betrokken en oplossingsgerichte manier. We werken samen over diensten en disciplines heen om anderen vooruit te helpen.



Deskundig

In een risicogebonden omgeving streven we naar duidelijkheid, kwaliteit, flexibiliteit en voortdurende groei, zodat we steeds de best mogelijke hulpverlening kunnen bieden.



Respectvol

We behandelen iedereen met respect, waardigheid en openheid, ongeacht functie, achtergrond of situatie. We luisteren naar elkaar, waarderen verschillende meningen en communiceren eerlijk en constructief.



Veilig

Veiligheid staat centraal in alles wat we doen, voor burgers, collega's en onszelf. We werken risicobewust, volgen veiligheidsafspraken en spreken elkaar aan op onveilige situaties of gedragingen. Zowel fysiek als mentaal.

Onze organisatie

De organisatie van brandweer- en ambulancezorg in het Waasland



Post Beveren

- Brandweer: vrijwilligers
- Ambulance: PIT: beroeps en vrijwilligers

Post Melsele

- Brandweer: beroeps
- Ambulance: beroeps

Post Stekene

- Brandweer: vrijwilligers
- Ambulance: beroeps

Post Kieldrecht

- Brandweer: vrijwilligers

Post Sint-Gillis-Waas

- Brandweer: vrijwilligers
- Ambulance: vrijwilligers

Post Temse

- Brandweer: vrijwilligers
- Ambulance: beroeps en vrijwilligers

Post Kruibeke

- Brandweer: vrijwilligers
- Ambulance: beroeps en vrijwilligers

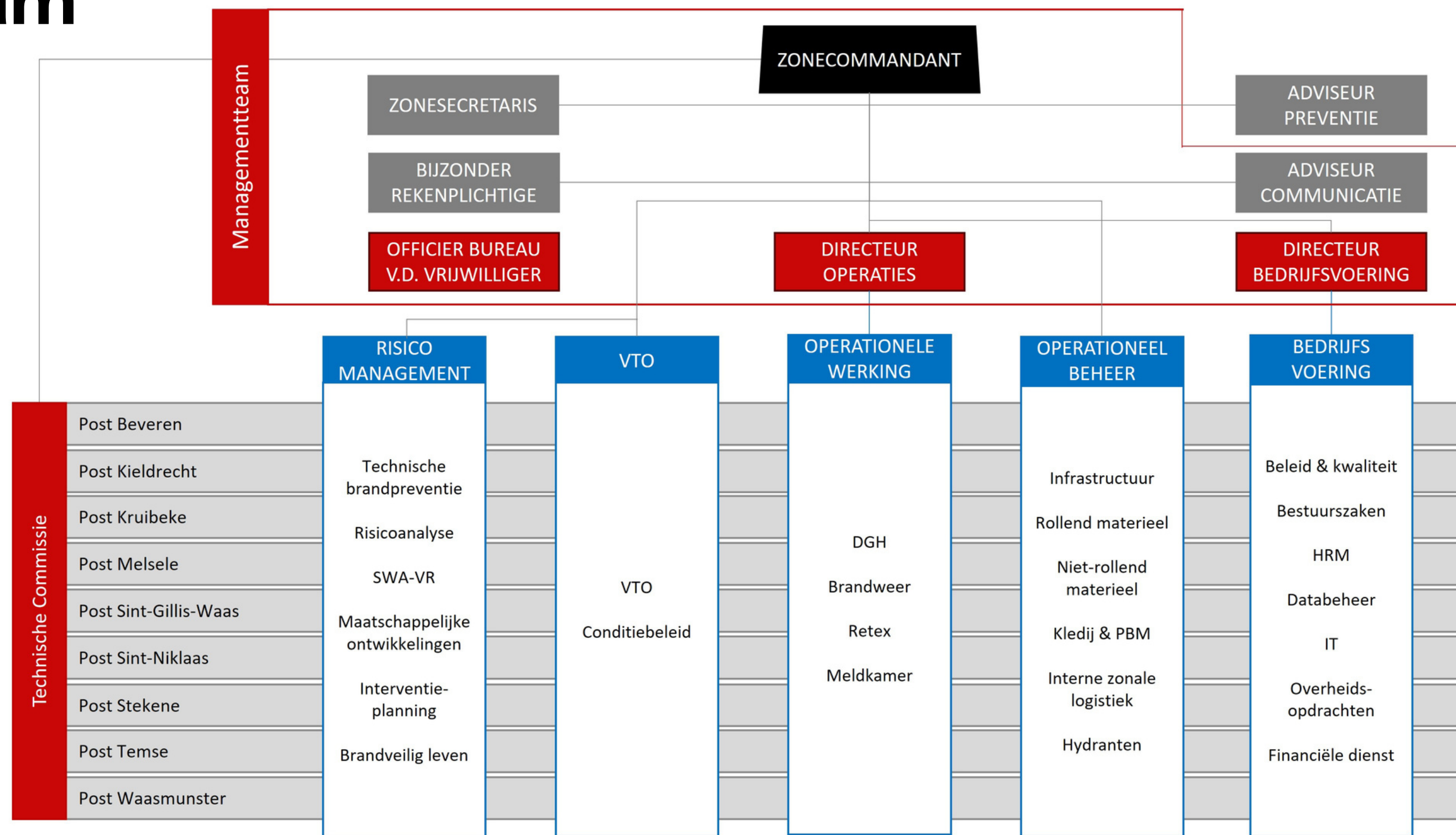
Post Sint-Niklaas

- Brandweer: beroeps en vrijwilligers
- Ambulance: regulier en PIT (Vitaz): beroeps

Post Waasmunster

- Brandweer: vrijwilligers

Ons organogram





Onze uitdagingen

Het Waasland, een regio vol diversiteit

Oppervlakte: 46 377 ha

Inwoners: 253 502

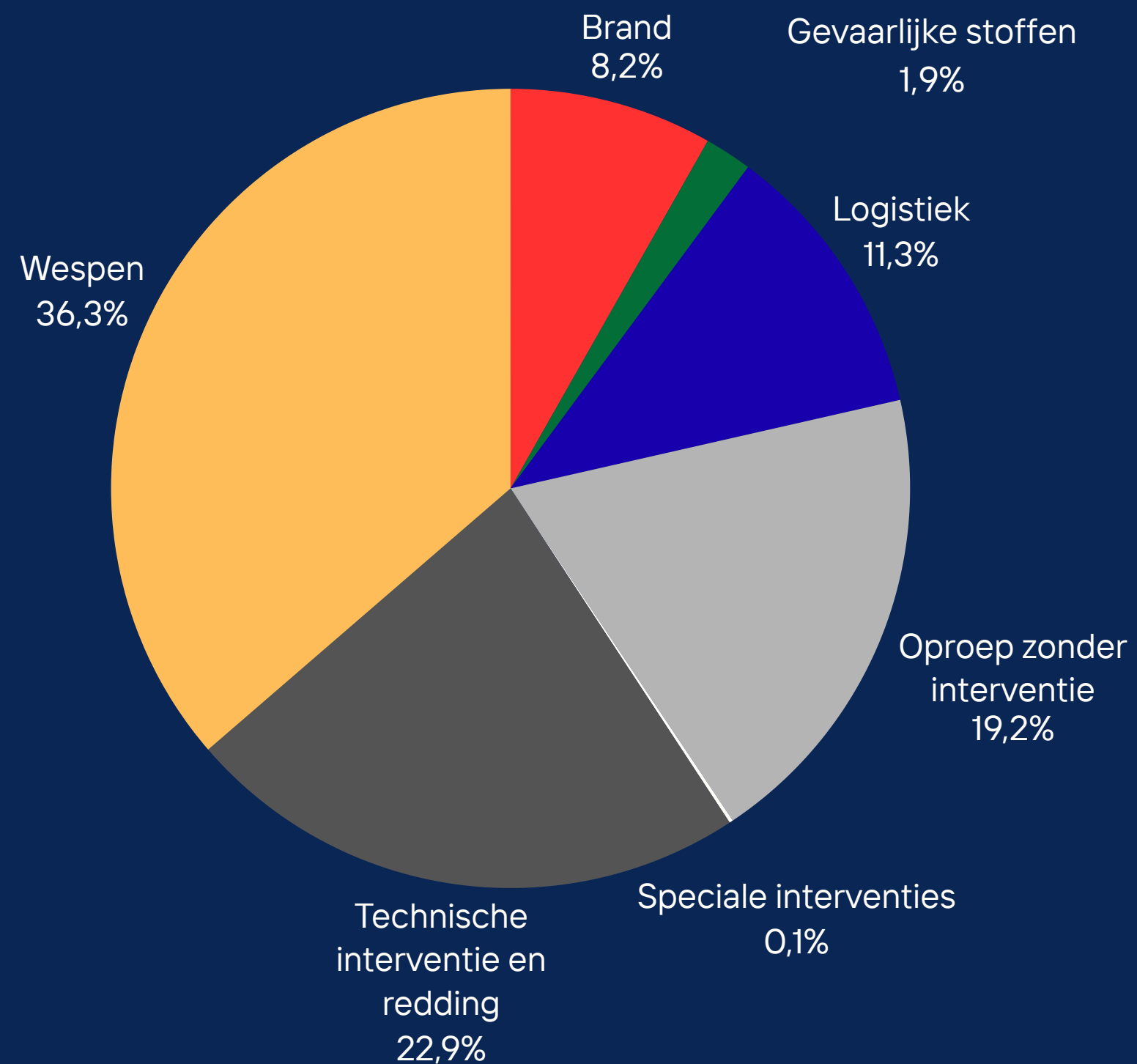
Risico's:

- Industriegebieden
- Spoorwegen
- Pijpleidingen
- Gevangenissen
- Scholen & verzorgingstehuizen
- Snelwegen
- Culturele- en sportcentra
- Overstromingsgebieden
- Bosgebied
- Hoogbouw
- Haven
- Kerncentrale Doel
- Seveso-bedrijven

Brandweer in cijfers

Brandweertzorg per interventietype – 2025

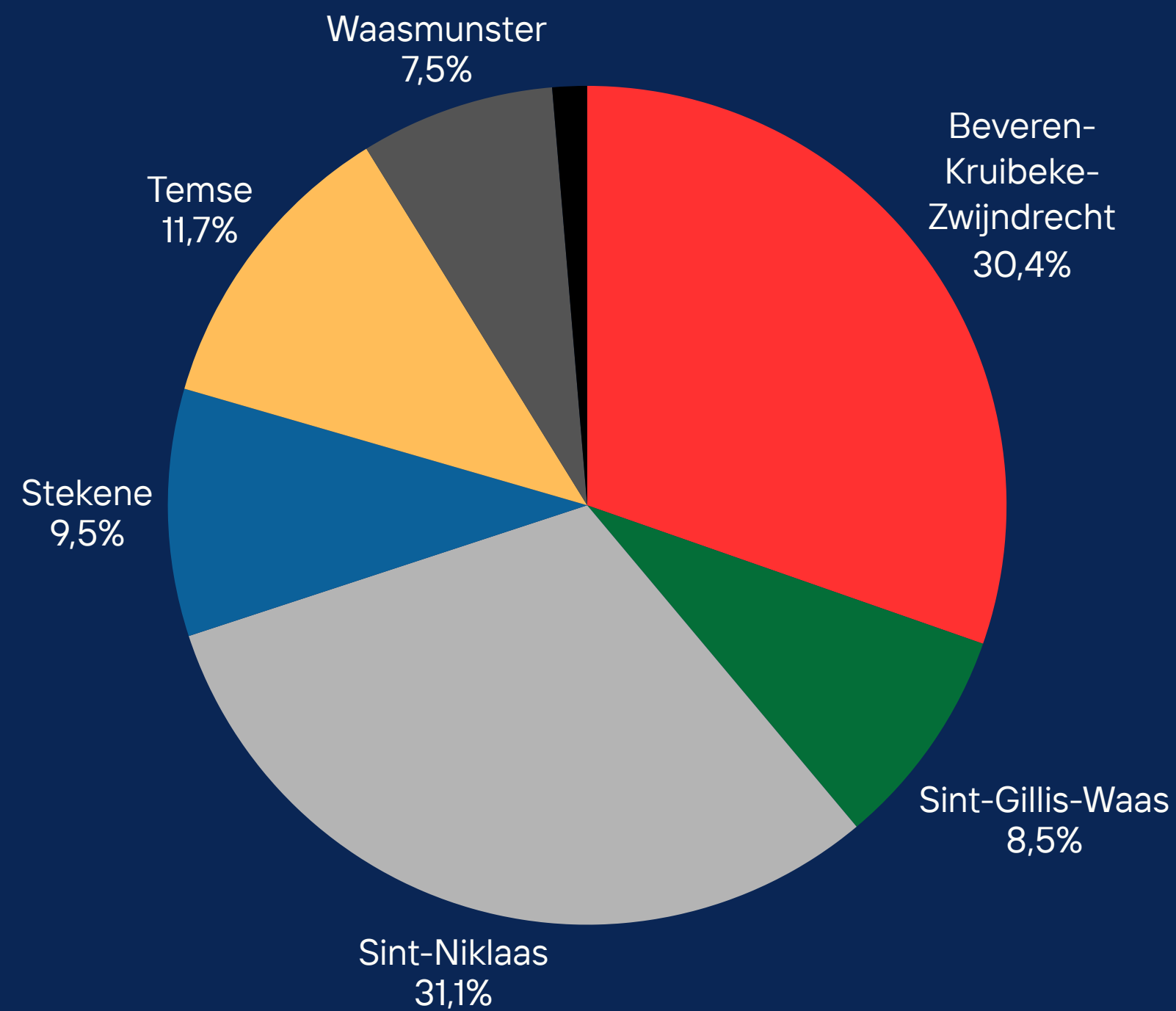
Gemeente	Aantal
Brand	665
Gevaarlijke stoffen en milieu	155
Logistiek	915
Oproep zonder interventie	1.551
Speciale interventies	12
Technische interventie en redding	1.853
Wespen	2.940
Totaal	8.091



Brandweer in cijfers

Brandweertzorg per gemeente – 2025

Gemeente	Aantal
Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht	2.456
Sint-Gillis-Waas	691
Sint-Niklaas	2.513
Stekene	771
Temse	946
Waasmunster	606
Andere gemeenten	108
Totaal	8.091



Ambulance in cijfers

Cijfers 2025

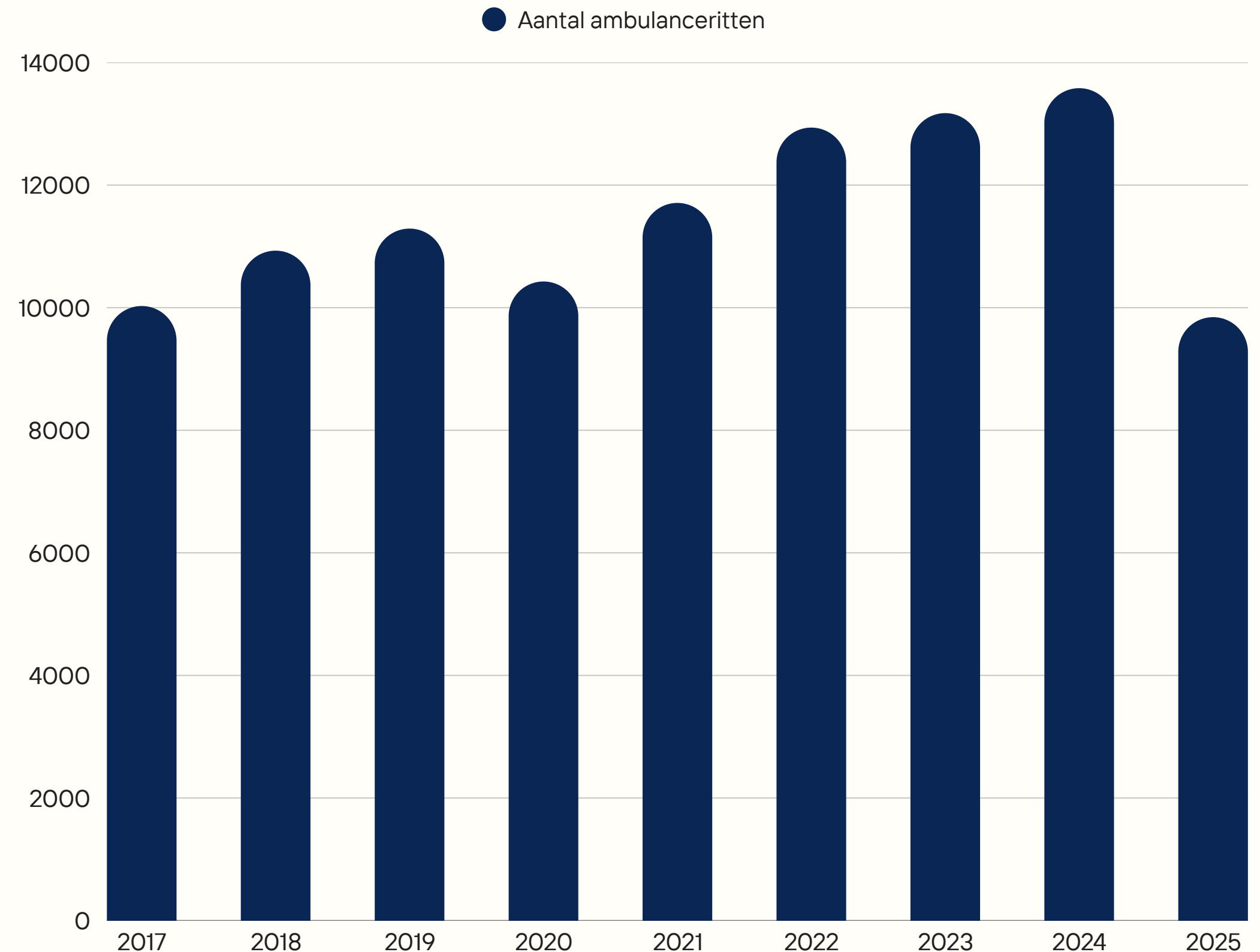
Wij werken met

2 PIT-ambulances

Ambulancezorg met een ambulancier en gespecialiseerde spoedverpleegkundige voor meer gespecialiseerde zorg.

5 reguliere ambulances

Ambulancezorg met twee ambulanciers voor eerste hulpverlening.

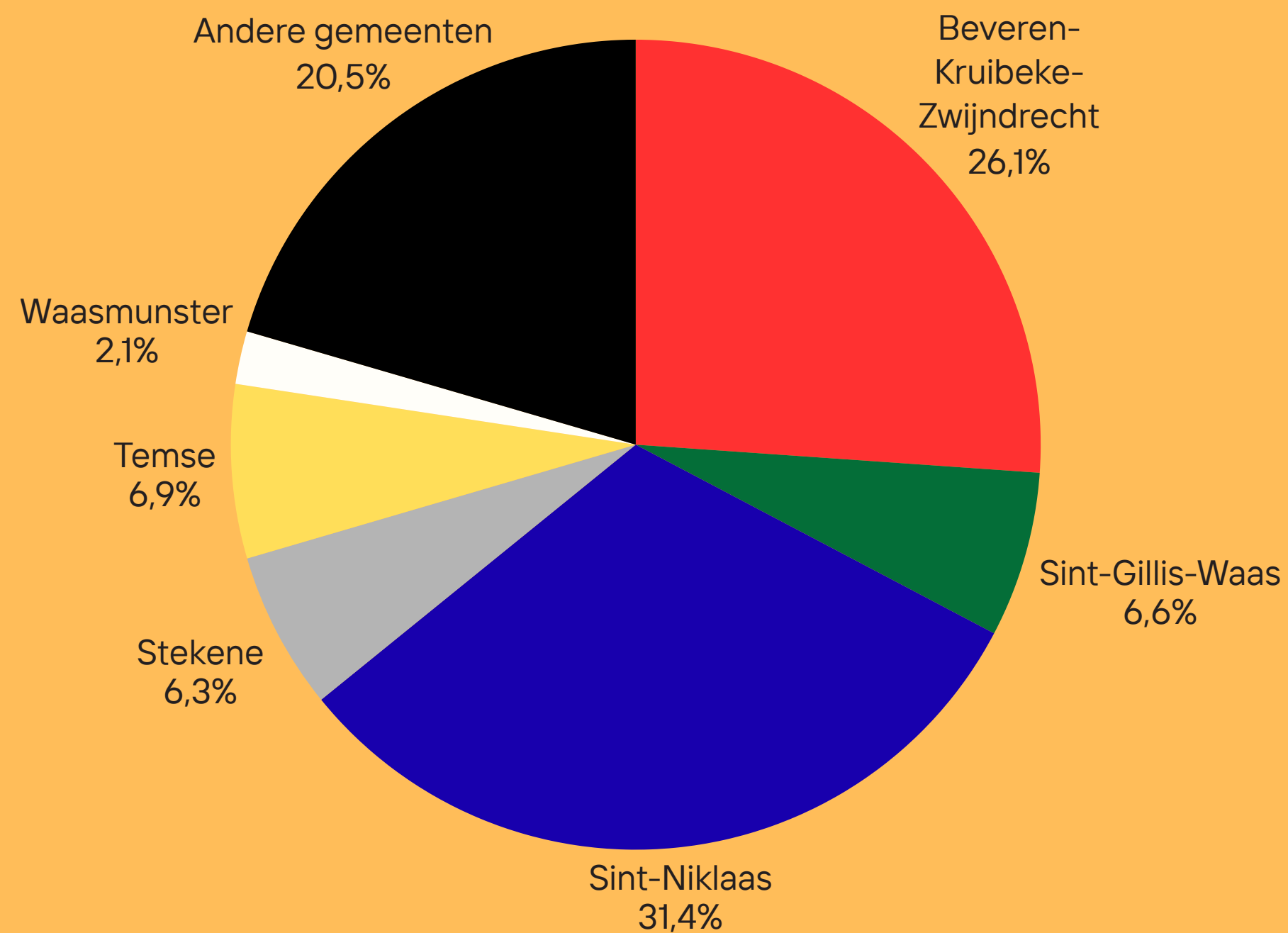


Ambulanceritten van onze reguliere ambulances in Kruibeke, Melsele, Sint-Niklaas, Stekene - Sint-Gillis-Waas en Temse, en onze PIT-voertuigen in Beveren en Sint-Niklaas.

Ambulance in cijfers

Ambulancezorg per gemeente - 2025

Gemeente	Aantal
Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht	4465
Sint-Gillis-Waas	1130
Sint-Niklaas	5378
Stekene	1079
Temse	1186
Waasmunster	361
Andere gemeenten	3504
Totaal	17.103





Beleidsplan

2026 – 2031

Kwalitatieve brandweer- en ambulancezorg garanderen in een continu evoluerend Waas landschap

Waar willen we de komende jaren inzetten, samen met onze gemeenten en andere stakeholders?

Jullie partner in veiligheid

Een hoog betrouwbare organisatie die vanuit een sterke interne organisatie, samen met haar ruime netwerk, de uitdagingen van vandaag en morgen wil aangaan.

1

Veiligheidsketen

2

Sterke interne
organisatie

3

Genetwerkte
organisatie



Operaties

We moeten operationeel paraat blijven voor de risico's die zich op ons grondgebied bevinden of ons grondgebied bedreigen.



Garanderen van de werking

Ons netwerk van posten verder versterken.

Incident command structure

Commandovoering volgens ons brandweerinterventieplan.

Ambulancezorg op niveau

Verder bouwen aan snelle en adequate ambulancezorg op ons grondgebied.

Kwalitatief en kwantitatief

Dataverzameling als bron voor optimalisatie en procedures.

Klaar voor hedendaagse uitdagingen

Veiliger en efficiënter werken door de nieuwe operationele technologie.

Leren uit ervaring

De groeipunten uit ervaringen verder aanpakken in onze manier van werken.

Onze rol in noodplanning

Onderzoeken welke rol wij hebben in de uniformisering van Wase noodplanning.

Kazernering

Doordacht geplaatste, toekomstbestendige kazernes versterken onze burgers nabije veiligheidswerking & zetten verder in op onze gemengde werking



— Toekomstbestendig

Inzetten op veilige & functionele kazernes, op maat van de uitdagingen & noodzaken in die omgeving.

— Dichtbij

Met strategische positionering willen we in de nabijheid van onze burgers, bedrijven en vrijwilligers blijven.

— Partnerschap

Aankoop van de grond, bouw van de kazerne en het beheer ervan doen we in partnerschap met onze gemeenten.

Noodzakelijke investeringen

- Prijsstijgingen zetten de aankoop van voertuigen en materialen onder druk.
- Eerdere rationalisaties: optimalisatie zonder aan kwaliteit in te boeten.
- Verder rationaliseren: inboeten op de kwaliteit die we vandaag aanbieden.

Bijblijven in een veranderende omgeving

- Doelgericht investeren in voertuigen en middelen.
- Niet om voorop te lopen, maar om bij te blijven met technologische en maatschappelijke ontwikkelingen.

Voertuigen & materieel

Gerichte investeringen in voertuigen en materieel zijn noodzakelijk om de paraatheid, veiligheid en kwaliteit van onze hulpverlening duurzaam te waarborgen.

Met en voor mensen

Met onze medewerkers willen we onze operaties verzekeren, en mensen correct ondersteunen.

1

Onze Wase
hulpverlening is
gemengd

2

Middenkader als
sleutelfunctie in de
organisatie

3

Eindeloopbaan en
wedertewerkstelling
in hulpverlening

4

Verstevigen van
gecentraliseerde
zorg & steun

5

Wijzigingen met
impact in het DGH-
landschap



Mensen versterken in hun rol



— **Expert in de functie**

Levenslang leren is één van de pijlers in onze organisatie. Zowel operationeel als in softskills.

— **Veilig, binnen en buiten de kazerne**

Door een veilige cultuur te creëren willen we dat mensen zich comfortabel voelen in hun job & iedereen welkom heten.

— **Een lerende organisatie**

Net zoals in onze operationele organisatie willen we inzetten op leren uit ervaringen in onze bestuurlijke component.

Proactief werken

Het start bij het voorkomen van onveilige situaties door middel van gerichte sensibilisering over& controle van een (brand)veilige samenleving.

Specifieke kwetsbare doelgroepen sensibiliseren op vlak van brandveilig leven.

Onze rol in civiele veiligheid opnemen door ons voor te bereiden op geopolitieke veranderingen en dreigingen.

Brandrisico's in gebouwen, op evenementen enz... verminderen met versterkt technisch brandpreventieadvies.

Automatisatie van het permanent monitoren van risico's op grondgebied.



Genetwerkt

Vanuit ons netwerk van netwerken, willen we de maatschappelijke vraagstukken die betrekking hebben op de veiligheidsketen een gedragen antwoord geven.



— **Wegen op het veiligheidsbeleid**

Actief participeren in de partnernetwerken van onze ketenpartners.

— **Samen werken aan veiligheid**

We werken systematisch operationeel en bestuurlijk samen met onze partnergemeenten, politiezones maar ook andere partners op ons grondgebied.

— **Via onze haven ons grondgebied beschermen**

Samen met bedrijven, andere zones en de havenbedrijven willen we efficiënter en slagkrachtiger ons havengebied beschermen, en bijgevolg ons grondgebied.



Wendbaar beleid

Het creëren van strategische en operationele randvoorwaarden voor deskundige, veilige en toekomstgerichte hulpverlening.

- Het beleid versterkt onze flexibele en veerkrachtige organisatie.
- Financiële stabiliteit versterken en duurzame investeringen faciliteren, met duidelijke rapportering naar onze partners.
- De informatiebeveiliging binnen de organisatie waarborgen en versterken tegen cyberdreigingen.
- Een sterke cultuur stimuleert samenwerking, een sterke teamcultuur en een duidelijkere zonale identiteit.

Meer info

www.hvzwaasland.be

03 502 09 00



Bedankt om mee te bouwen aan de veiligheid in het Waasland

We delen onze acties structureel en in alle transparantie. Volg ons via onze infosessies, sociale media en onze website.

