



DILSEN-STOKKEM



OCMW DILSEN-STOKKEM

INTERESSE

IN DE FUNCTIE VAN JOBSTUDENT BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG

Alles wat je moet weten voor je solliciteert

Infobrochure met alle relevante informatie die betrekking heeft op de functie van jobstudent buitenschoolse kinderopvang ?

Administratief centrum stad

Europalaan 25
3650 Dilsen Stokkem

Adres OCMW

Arnold Sauwenlaan 80
3650 Dilsen-Stokkem

Telefoon

089 79 03 12 (stad)
089 75 75 27 (OCMW)

E-mail

vacatures@dilsen-stokkem.be

DILSEN-STOKKEM



Het lokaal bestuur van Dilsen-Stokkem is een dynamische organisatie die volledig ten dienste staat van haar ruim 21.000 inwoners.

Gelegen in het hart van het Maasland, stelt de stad en het OCMW van Dilsen-Stokkem heel wat jobs ter beschikking.

Alle kandidaten worden geselecteerd op basis van hun competenties, ongeacht leeftijd, handicap, geslacht, afkomst of religie.

WIE ZIJN WE?

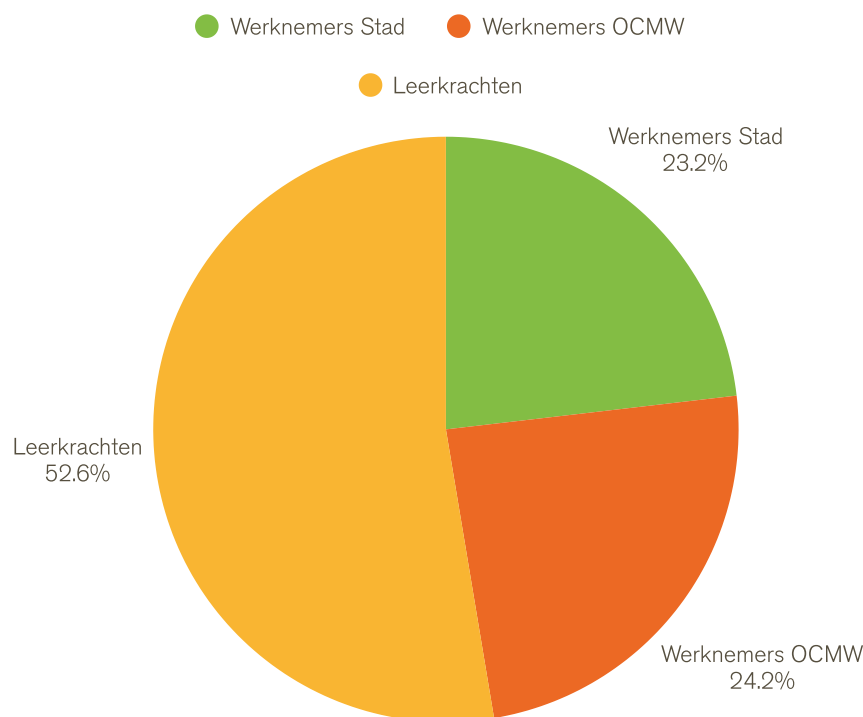
Het lokaal bestuur van Dilsen-Stokkem is opgedeeld in drie grote groepen waaronder de stad ($\pm$ 220 werknemers), het OCMW ($\pm$ 220 werknemers) en het onderwijs ($\pm$ 500 leerkrachten in 7 verschillende gemeentelijke scholen).

Hieronder vind je een globaal overzicht.

Onze stad heeft een door de bevolking gekozen bestuur dat de leiding heeft. Het stadsbestuur bestaat uit drie beleidsorganen:

- de gemeenteraad
- het college van burgemeester en schepenen
- de burgemeester

Zij worden bijgestaan door de algemeen directeur (ook het hoofd van het personeel), de adjunct-algemeendirecteur en de financieel directeur.



INFOBROCHURE

Wij zijn op zoek naar jobstudenten om onze dienst buitenschoolse kinderopvang te versterken.

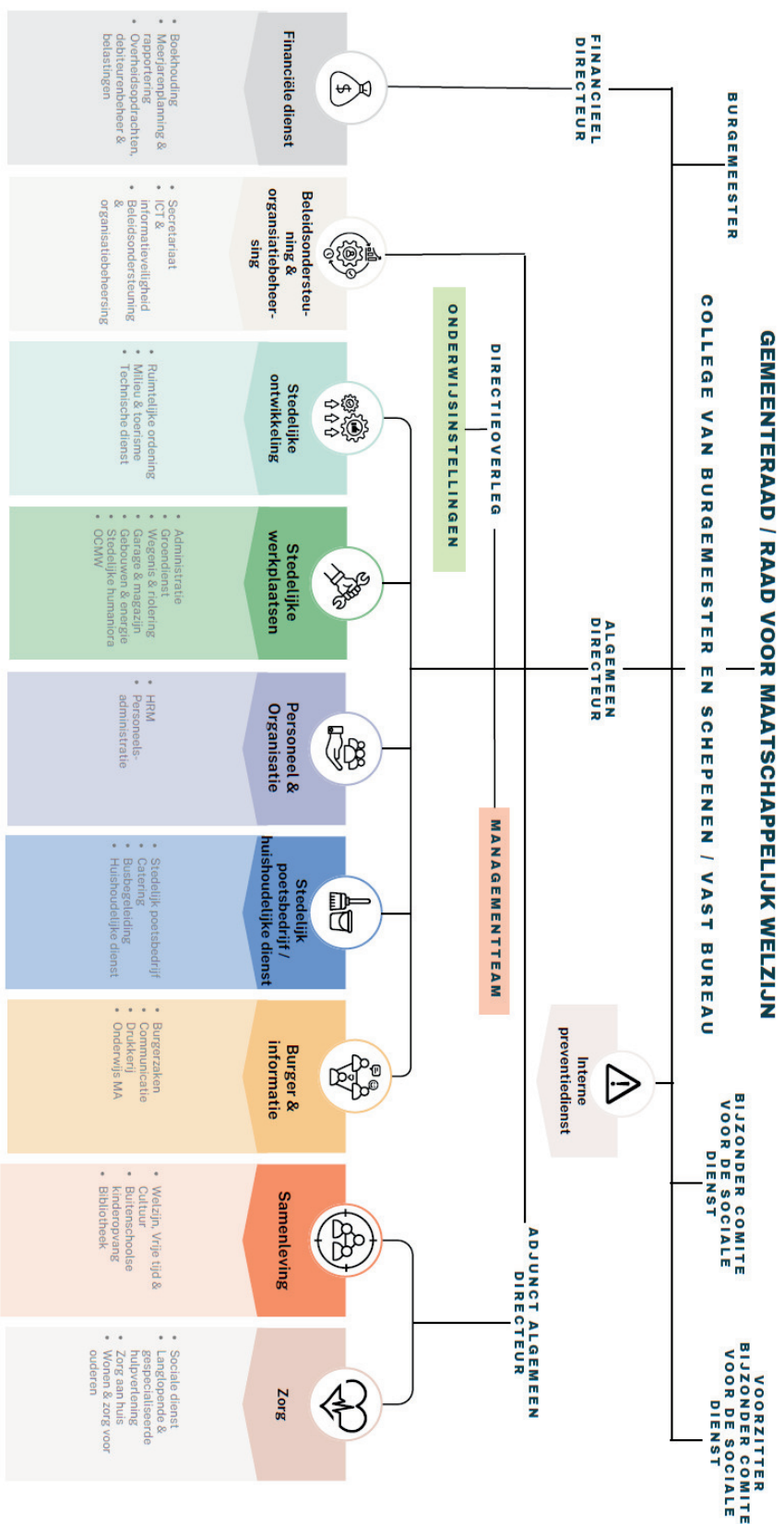
In deze brochure kan je alle nuttige informatie betreffende deze vacature terugvinden.



Inhoudstabel

<u>Jouw plaats in de organisatie</u>	5
<u>Inhoud functie en functieprofiel</u>	6
<u>Team</u>	7
<u>De verloning</u>	8
<u>Selectievoorwaarden</u>	9
<u>Kandidaatstelling</u>	11

JOUW PLAATS IN DE ORGANISATIE



FUNCTIONIE

De job in het kort

Als jobstudent begeleider in de buitenschoolse opvang zorg je tijdens de vakantieperiodes voor een veilige, warme en stimulerende omgeving waar kinderen zich thuis voelen. Je bent mee verantwoordelijk voor het begeleiden en entertainen van kinderen van diverse leeftijden (2,5 tot 12 jaar), en zorgt ervoor dat ze een leuke en zinvolle tijd beleven.

Je plant en organiseert samen met de vaste medewerkers activiteiten die aansluiten bij de interesses en mogelijkheden van de kinderen, zoals knutselen, spelletjes, sport en creatieve workshops. Daarbij houd je rekening met hun veiligheid en welzijn. Tijdens deze activiteiten stimuleer je samenwerking, plezier en respect voor elkaar.

Daarnaast zorg je voor het toezicht en begeleid je de kinderen tijdens rustige momenten, zoals eten, drinken en vrije speeltijd. Je communiceert open en vriendelijk met de kinderen en bent alert op hun behoeften.

Je werkt nauw samen met collega's en volgt de richtlijnen van de opvang.

Ben je een laatstejaarsstudent of heb je een buitenlands diploma?
Zie pagina 9: diplomavooraarden

TEAM

Hoe ziet het team eruit waarin je terecht zal komen?

Het team van de buitenschoolse kinderopvang bestaat uit 21 enthousiaste medewerkers, aangestuurd door Yolande Mathijssen en ondersteund door Veerle Jeurissen. Het team combineert ervaring en frisse inzichten: 11 teamleden zijn al vele jaren trouw in dienst, 4 medewerkers hebben enkele jaren ervaring opgebouwd, en 6 collega's zijn recent het team komen versterken.

Qua leeftijd is er een mooie mix: het team telt 5tal twintigers, 13tal dertig- en veertigers, en enkele vijftig- en zestigers. Deze leeftijdsdiversiteit zorgt voor een evenwichtige balans tussen jonge energie en ervaren expertise.

De medewerkers zijn verdeeld over verschillende teams die elk verantwoordelijk zijn voor een specifieke leeftijdsgroep. Deze keuze om met leefgroepen te werken is bewust gemaakt, zodat de begeleiding, het materiaal en de activiteiten optimaal afgestemd kunnen worden op de ontwikkelingsfase van de kinderen. Zo wordt elk kind op een passende en stimulerende manier begeleid, van de allerkleinsten tot de oudere kinderen.

Met deze mix van ervaring, diversiteit en gerichte aanpak werkt het team dagelijks aan een warme, veilige en uitdagende opvang waar elk kind zich thuis voelt.

Welk profiel zoeken we?

We zoeken een enthousiaste, geduldige en creatieve teamplayer met een hart voor kinderen. Je bent flexibel, stressbestendig en staat open voor diverse taken. Ervaring met kinderen is een pluspunt, maar geen vereiste. Je werkt op basis van een vooraf afgesproken planning, waarbij flexibiliteit tijdens de vakanties belangrijk is.

Wil jij een verschil maken in de vakanties van kinderen en ze een fijne tijd bezorgen? Solliciteer dan nu!

VERLONING

Contract van bepaalde duur volgens weddeschaal Ific 11.

In je contract vind je steeds het concrete uurloon terug.

Het loon is bij een lokaal bestuur niet onderhandelbaar en wordt berekend op basis van het toegekende loonbarema.

Naast de reguliere verloning heb je als medewerker bij onze organisatie ook recht op een aantal extralegale voordelen zoals maaltijdcheques van 7,5€ / volledig gewerkte dag van 7,6u.

Wetgeving rond werken als jobstudent is vaak niet makkelijk te begrijpen.

Student@work helpt je op weg. Je vindt er veel info zoals:

- Het aantal uren dat je mag werken aan een beperkte RSZ-bijdrage (die 2,71% bedraagt).
- Hoeveel je maximum mag verdienen zonder dat het impact heeft op belastingen of kinderbijslag.
- Je attest student@work: deze heb je nodig om te werken als jobstudent.

SELECTIE VOORWAARDEN

Toelatingsvoorwaarden

Om **toegang** te krijgen tot een functie moet je:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Je dient dit te bewijzen uiterlijk op het moment van indiensttreding met een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan drie maanden. Een schriftelijke toelichting van eventuele vermeldingen kan voorgelegd worden om in overweging te nemen bij de aanstelling;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk.

Om in **aanmerking** te komen voor een functie moet je:

- Voldoen aan de vereiste taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken;
- Als geschikt bevonden worden na een interview met de verantwoordelijke van de buitenschoolse kinderopvang.

Diplomavorwaarden

Voor de jobstudent buitenschoolse kinderopvang wordt volgende gevraagd. Je kan enkel aan de selectieprocedure deelnemen als je aan deze diplomavorwaarde voldoet.

- Je bent in het bezit van een diploma secundair onderwijs of laatstejaarsstudent in het secundair onderwijs;
- Volgende richtingen zijn een pluspunt en krijgen voorrang op andere richtingen: sociale technische wetenschappen, 7de jaar kinderzorg, orthopedagogie (opvoed(st)er), of pedagogische richting kleuter- of lager onderwijs;

Twijfel je of je in aanmerking komt? Neem contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature. Samen bekijken we of je in aanmerking komt.

KANDIDAAT- STELLING

Sta je te popelen om ons team te versterken?

Solliciteer via het online formulier.

Vergeet niet de gevraagde documenten op te laden.

- Ga naar het [sollicitatieformulier](#)
- Persoonlijk afgeven op de personeelsdienst tegen ontvangstbewijs
- Per brief (postdatum = bewijs)
 - Stad Dilsen-Stokkem, dienst p&o, Europalaan 25, 3650 Dilsen-Stokkem

Op een latere datum zal je gevraagd worden ons een uittreksel uit het strafregister (model 2 bestemd voor contacten met minderjarigen) te bezorgen en een medische vragenlijst in te vullen.

Ben je van Dilsen-Stokkem?

Dan kan je je uittreksel strafregister eenvoudig online aanvragen via [deze link](#).

OPGELET:

Bij een onvolledige of laattijdige kandidatuur word je niet weerhouden en mag je bijgevolg niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Tijdens de selectie zal je steeds via mail op de hoogte gebracht worden van de verdere stappen en afspraken. Controleer dus ook zeker je SPAM!

Periodes waarvoor je kan solliciteren

- Krokusvakantie
 - maandag 16 februari 2026 - vrijdag 20 februari 2026
- Paasvakantie
 - dinsdag 7 april 2026 - vrijdag 10 april 2026
 - maandag 13 april 2026 - vrijdag 17 april 2026
- Zomervakantie
 - woensdag 1 juli 2026 - vrijdag 3 juli 2026
 - maandag 6 juli 2026 - vrijdag 10 juli 2026
 - maandag 13 juli 2026 - vrijdag 17 juli 2026
 - woensdag 22 juli 2026 - vrijdag 24 juli 2026
 - maandag 3 augustus 2026 - vrijdag 7 augustus 2026
 - maandag 10 augustus 2026 - vrijdag 14 augustus 2026
 - maandag 17 augustus 2026 - vrijdag 21 augustus 2026
 - maandag 24 augustus 2026 - vrijdag 28 augustus 2026
 - maandag 31 augustus 2026
- Herfstvakantie
 - dinsdag 3 november 2026 - vrijdag 6 november 2026
- Kerstvakantie
 - maandag 21 december 2026 - woensdag 23 december 2026

Tijdens de inschrijving krijg je de mogelijkheid om je beschikbare periodes aan te vinken en de niet beschikbare dagen te noteren.

Voor deze vacature zal de procedure bestaan uit volgende onderdelen:

Tijdens de selectieprocedure voor de functie van student in de kinderopvang vindt er een gestructureerd interview plaats met de leidinggevende van de kinderopvang.

Dit gesprek biedt een mooie kans om verder te kijken dan het cv en de persoon achter de kandidaat te leren kennen. We willen ontdekken wie jij bent, wat jou motiveert, en welke ervaringen je eventueel hebt met kinderen.

Daarnaast zullen we ingaan op je motivatie. Waarom wil je graag werken in de kinderopvang? Wat trekt jou aan in het werken met kinderen, en waarom denk je dat deze rol bij jou past? Als je ervaring hebt met kinderen, bijvoorbeeld als babysitter, in een jeugdbeweging, of via andere activiteiten, horen we hier graag meer over. Heb je geen specifieke ervaring, dan is dat geen probleem – jouw enthousiasme en motivatie staan centraal.

Een goede voorbereiding helpt je om tijdens het gesprek je unieke kwaliteiten en energie naar voren te brengen. Denk alvast na over waarom je graag met kinderen werkt en wat kinderen met jou doen. Geven ze je energie of inspireren ze je op een bepaalde manier? Reflecteer ook over eventuele momenten waarop je met kinderen hebt gewerkt. Wat ging goed, en wat vond je uitdagend?

Met deze inzichten kun je laten zien waarom jij de ideale kandidaat bent. We kijken ernaar uit om jou beter te leren kennen en te ontdekken hoe jij een waardevolle bijdrage kunt leveren als student aan onze kinderopvang.

SUCCES

IN JE STUDENTENJOB

Contactpersonen HRM bij team p&o

Elke Houben - polyvalent deskundige (stad)

vacatures@dilsen-stokkem.be - 089 79 09 12

Lore Van den Akkerveken - polyvalent deskundige (OCMW)

vacatures@dilsen-stokkem.be - 089 75 75 27