

Beroepsbrandweerman/-vrouw

(met aanleg werfreserve)

Een hart voor hulpverlening? Dan ben je misschien wel meer brandweer dan je denkt en is werken bij de brandweer wel iets voor jou. Hulpverleningszone 1 zoekt jou! Geen uitzonderlijke helden of bovenmenselijke sporters, maar wel gemotiveerde mensen die graag helpen waar ze kunnen. In een team dat voor elkaar door het vuur gaat.

Hulpverleningszone 1 verenigt 17 gemeenten, 9 brandweerposten en 2 voorposten. Vanuit deze brandweerposten zorgen brandweerlieden en ambulanciers voor de preventie, de bescherming en hulp bij noodgevallen. De posten binnen Zone 1 zijn Blankenberge, Brugge, De Haan-Wenduine, Gistel, Knokke-Heist, Middelkerke, Oostende, Oostkamp en Torhout. De voorposten bevinden zich in Brugge en in Ruddervoorde. We zijn op zoek naar gemotiveerde brandweercolllega's, die zowel bij interventies als in de kazerne mee zorgen voor het correct uitvoeren van verschillende brandweertaken.

Belangrijke info

- › De opdrachten van de brandweer zijn heel verscheiden. Elke dag is anders. Een brandweerman/-vrouw blust niet alleen branden, maar helpt ook bij verkeersongevallen en springt in de bres voor mensen en dieren in nood. Ongevallen, bevrijding van personen, overstromingen, gaslekken, verdrinkingen, vervuiling, wespennesten...telkens er gevaar is, wordt er beroep gedaan op de brandweer. Ook het uitvoeren van de ambulancedienst behoort tot de opdrachten. Gezien de taken van de brandweer complexer en diverser worden, wordt aan opleiding en oefening heel wat tijd besteed.
- › Hulpverleningszone 1 telt drie beroepsposten: Brugge, Knokke-Heist en Oostende. Ook onze vrijwilligersposten hebben (beperkt) beroepspersoneel in dienst. De aanwervingsprocedure is zonaal: je gaat dus aan de slag in één van de posten van Hulpverleningszone 1.
- › Indien je nog geen brevet van brandweerman behaald hebt, start je met de basisopleiding. Meer info hierover via <http://ikwordbrandweer.be/nl/brandweeropleiding>.
- › Er wordt een zonale wervingsreserve aangelegd.

Wie kan deelnemen?

- › Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de EER of Zwitserland.
- › Je bent ten minste 18 jaar oud.
- › Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- › Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.

- › Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
- › Je bent houder van een rijbewijs B.
- › Je bent houder van een geldig FEDERAAL GESCHIKTHEIDSATTEST (info om dit attest te behalen vind je via www.ikwordbrandweer.be). Het personeelslid van een hulpverleningszone wordt geacht te hebben voldaan aan deze voorwaarde.

Functie-inhoud

De functiebeschrijving voor de functie van brandweerman/-vrouw vind je als bijlage bij dit vacaturebericht.

Als beroepsbrandweerman/-vrouw in Hulpverleningszone 1 moet je ook de functie van ambulancier-hulpverlener uit oefenen. Deze functiebeschrijving is ook als bijlage toegevoegd.

Procedure

In de bijgevoegde infobrochure vind je alle informatie terug over de vacature en de selectieprocedure.

De selectieprocedure bestaat uit 4 onderdelen:

- › Module 1: Schriftelijke proef. (enkel de 200 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door)
 - › Module 2: Sportproef. (enkel de 90 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door)
 - › Module 3: Praktische proef.
 - › Module 4: Competentiegericht interview.
- ➔ Alle info over de inhoud van de proeven kan je terugvinden in de infobrochure.

Je moet in totaal 60 % behalen om opgenomen te worden in de wervingsreserve. Deze wervingsreserve is 2 jaar geldig en kan nog eens verlengd worden voor 2 jaar.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt in een wervingsreserve volgens de behaalde score.

Om aangesteld te kunnen worden moet je medisch geschikt zijn. In dit medisch onderzoek wordt onder meer je algemene fysieke fitheid getest.

Stage & Opleiding

Indien je slaagt voor de selectieprocedure en een eliminerend medisch onderzoek, start je met een voltijdse aanwervingsstage. De aanwervingsstage begint de dag van de indiensttreding.

Tijdens de eerste 6 maanden van je aanwervingsstage volg je een intensieve opleiding (=brevet B01). Indien je slaagt voor de verschillende onderdelen, zet je je stage verder in één van onze posten in ploeg en werk je volgens ons shiftsysteem.

De aanwervingsstage eindigt één jaar na het behalen van het brevet brandweerman. De aanwervingsstage kan niet langer duren dan drie jaar.

Tijdens de aanwervingsstage van brandweerman moet de beroepsstagiair tevens zijn rijbewijs C en het brevet van ambulancier behalen om benoemd te kunnen worden.

Loon & Voordelen

- › Plaats van tewerkstelling: Je gaat aan de slag in één van de posten van Hulpverleningszone 1.
- › Uurregeling: Voltijds – Ploegendienst.
- › Officiële functietitel: Brandweerman (weddeschaal B0-0 – B0-4)
- › Loon: tussen 30.344 EUR en 50.439 EUR (bruto geïndexeerd jaarloon – huidige index 1,9999), aangevuld met een operationaliteitspremie.
- › Wie voor de zone werkt, ontvangt naast zijn loon nog een aantal vergoedingen:
 - Maaltijdscheques van 7 EUR
 - Vakantiegeld
 - Eindejaarstoelage
 - Hospitalisatieverzekering
 - Fietsvergoeding (0,27 EUR per km)
 - Volledige terugbetaling van het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
 - Gratis lidmaatschap van GSD-V
- › Verlof: 29 vakantiedagen en 10 wettelijke feestdagen

Hoe solliciteren?

Dien ten laatste op 30 september 2023 je kandidatuur in. Dit kan enkel via het online sollicitatieformulier : <https://www.jobsolutions.be/register/16781-0> of via onze website [Vacatures - Hulpverleningszone Zone1](#)

Om geldig te solliciteren dienen volgende documenten ten laatste op 30 september 2023 in ons bezit te zijn:

- › Curriculum vitae met recente foto.
- › Motivatiebrief
- › Kopie federaal geschiktheidsattest/FGA (of bewijs dat men geslaagd is)
Of indien je momenteel in dienst bent bij een andere zone: een tewerkstellingsattest.
- › Kopie rijbewijs B (voor- en achterzijde)
- › Kopie identiteitskaart (voor- en achterzijde)
- › Medisch attest van maximaal 3 maanden oud op de dag van het afleggen van de sportproeven.
Een attest waarin de arts verklaart dat je lichamelijk geschikt bent om aan de fysieke proeven deel te nemen.
- › Uittreksel strafregister (maximum drie maanden oud op 30 september 2023)

Vragen?

Heb je vragen, neem dan contact op met de dienst Werving en Selectie:

- › Via e-mail: vacatures@zone1.be
- › Telefonisch: 050/68 19 42

Bekijk zeker ook eens onze infobrochure!

Bijlage

Hierna vind je de volledige functiebeschrijving.

- › Brandweerman
- › Ambulancier-hulpverlener